КРИРПО ИМ. А. М. ТУЛЕЕВА	**Министерство образования Кузбасса** **Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» имени Аман-гельды Молдагазыевича Тулеева (ГБУ ДПО «КРИРПО» им. А.М. Тулеева)**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБУ ДПО «КРИРПО»
им. А. М. Тулеева
_____ Н.П. Шубина
«12» ноября 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном центре производительности труда и бережливых компетенций в образовании Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» имени Аман-гельды Молдагазыевича Тулеева (Центр ПТиБК)

Принято Ученым советом
ГБУ ДПО «КРИРПО»
им. А.М. Тулеева
«11» ноября 2026 г.
Протокол № 4

Кемерово, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1.	Общие положения	3
2.	Нормативные правовые акты	3
3.	Структура и руководство	4
4.	Цель и задачи	5
5.	Основные направления деятельности	6
6.	Права и обязанности	7
7.	Ответственность	8
8.	Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими организациями Кемеровской области – Кузбасса	8
9.	Заключительные положения	8
	Информационный лист	9
	Лист ознакомления	10

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Региональном центре производительности труда и бережливых компетенций в образовании (далее – Центр ПТиБК) Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» имени Аман-гельды Молдагазыевича Тулеева (далее – Институт) определяет организационно-правовые основы, цели и задачи функционирования Центра ПТиБК.

1.2. Центр ПТиБК является структурным подразделением Института.

1.3. Деятельность Центра ПТиБК строится на основе плана мероприятий по реализации федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» и федерального проекта «Государство для людей».

1.4. Деятельность Центра ПТиБК осуществляется в пределах, определенных Уставом Института, локальными нормативными актами Института и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует до внесения в него изменений или его отмены.

1.6. Трудовые функции работников Центра ПТиБК определяются условиями трудовых договоров. Поручение работникам Центра ПТиБК задач, не предусмотренных их трудовыми договорами, осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Нормативные правовые акты

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами и иными документами:

– Трудовой кодекс Российской Федерации,

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

– Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»,

– Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»,

– Перечень поручений Президента Российской Федерации от 14.01.2024 № Пр-64 (пункт 3),

– Перечень поручений Президента Российской Федерации от 30.03.2024 № Пр-616 (подпункт «а» пункта 11),

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»,

– ГОСТ Р 56020-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Основные положения и словарь (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 19.08.2020 № 513-ст),

– ГОСТ Р 56407-2023. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Основные инструменты и методы их применения (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 30.10.2023 № 1292-ст),

– ГОСТ Р 56907-2026. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Визуализация (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 08.04.2026 № 317-ст),

– ГОСТ Р 56906-2026. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Организация рабочего пространства (5S) (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 09.04.2026 № 323-ст),

– ГОСТ Р 56406-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Аудит. Вопросы для оценки системы менеджмента (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 27.04.2021 № 284-ст),

– ГОСТ Р 57524-2017. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Поток создания ценности (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 30.06.2017 № 649-ст),

– ГОСТ Р 57523-2017. Национальный стандарт Российской Федерации. Бережливое производство. Руководство по системе подготовки персонала (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 30.06.2017 № 647-ст),

– программа «Эффективный регион» на 2025-2027 годы (утв. Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 07.03.2025 № 112),

– паспорт федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» (на 2025 – 2030 годы),

– паспорт регионального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» (на 2025 – 2030 годы),

– Устав ГБУ ДПО «КРИРПО» им. А.М. Тулеева,

– Коллективный договор ГБУ ДПО «КРИРПО» им. А.М. Тулеева,

– иные локальные нормативные акты ГБУ ДПО «КРИРПО» им. А.М. Тулеева.

3. Структура и руководство

3.1. Структура и штатная численность Центра ПТиБК формируются, исходя из условий и особенностей деятельности Центра ПТиБК, и утверждается приказом ректора Института.

3.2. Руководство Центром ПТиБК осуществляет начальник центра, который назначается на должность и освобождается от должности приказами ректора Института и подчиняется проректору по научной и инновационной работе.

3.3. Начальник Центра ПТиБК осуществляет оперативное руководство деятельностью центра, несет ответственность за деятельность центра.

3.4. На время отсутствия начальника Центра ПТиБК (отпуск, болезнь, командировка и иные причины) его обязанности могут быть возложены приказом ректора Института на другого работника Центра ПТиБК

с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации.

3.5. Работники Центра ПТиБК работают под руководством начальника центра на основании должностных инструкций.

4. Цель и задачи

4.1. Целью Центра ПТиБК является информационно-консультационная и методическая поддержка повышения производительности труда в образовательных организациях, а также подготовка предложений по снижению бюрократической нагрузки на образовательные организации и педагогических работников путем распространения бережливых технологий и управленческих практик.

4.2. Основные задачи Центра ПТиБК:

4.2.1. Формирование базы нормативных правовых актов по внедрению бережливых технологий в деятельность образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса.

4.2.2. Создание условий для формирования бережливого мышления и культуры непрерывных улучшений в образовательных организациях Кузбасса.

4.2.3. Разработка алгоритмов, внедрение методик оптимизации процессов образовательных организаций и сопровождение их внедрения по согласованию с такими организациями (документооборот, взаимодействие участников образовательных отношений).

4.2.4. Сопровождение и тиражирование лучших практик повышения производительности труда в сфере образования, применения практик бережливого производства и клиентоцентричности.

4.2.5. Диагностика и экспертная оценка процессов образовательных организаций по согласованию с ними для выявления потерь и неэффективных операций.

4.2.6. Обеспечение обучения управленческих команд и педагогических работников образовательных организаций Кузбасса применению технологий бережливого производства в образовании в рамках федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» и федерального проекта «Государство для людей».

4.2.7. Оказание экспертной и методологической поддержки государственным и муниципальным дошкольным образовательным организациям, общеобразовательным организациям, профессиональным образовательным организациям и организациям дополнительного образования детей Кемеровской области – Кузбасса, участвующим в реализации федерального проекта «Производительность труда» в сфере образования, по вопросам внедрения бережливых технологий и повышения производительности труда.

4.2.8. Научно-методическое обеспечение проектов по тиражированию лучших практик образовательными организациями Кузбасса в рамках

реализации федерального проекта «Производительность труда» в сфере образования.

4.2.9. Организация обучения государственных гражданских и муниципальных служащих в сфере образования принципам клиентоцентричности и внедрению клиентоцентричного подхода в образовательных организациях Кузбасса.

5. Основные направления деятельности

5.1. Образовательное направление:

5.1.1. Реализация программ повышения квалификации для руководителей и работников образовательных организаций по вопросам внедрения бережливых технологий, организация обучающих семинаров и тренингов.

5.1.2. Обучение сотрудников образовательных организаций основам клиентоцентричного управления в образовательной организации.

5.2. Методическое направление:

5.2.1. Разработка методических материалов по тиражированию лучших практик и реализации проектов по бережливому производству в образовательных организациях Кузбасса.

5.2.2. Методическое обеспечение проектной деятельности образовательных Кузбасса.

5.3. Организационное направление:

5.3.1. Организация и сопровождение региональных мероприятий по популяризации проектной деятельности в сфере бережливого производства в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования Кузбасса.

5.3.2. Координация тиражирования лучших практик повышения производительности труда в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного образования детей.

5.3.3. Организация региональных этапов Всероссийских конкурсов по внедрению бережливых технологий в систему образования, конкурсов проектов бережливого управления в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования Кузбасса, и иных конкурсов в рамках реализации федерального проекта «Производительность труда» с целью выявления и распространения лучших практик применения бережливых технологий.

5.4. Мониторинг и аналитическое направление:

5.4.1. Мониторинг показателя «доля государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности

труда» (в рамках федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»).

5.4.2. Мониторинг результатов внедрения проектов бережливого производства в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования Кузбасса.

6. Права и обязанности

6.1. Для осуществления функций и направлений деятельности, предусмотренных настоящим Положением, Центр ПТиБК вправе:

6.1.1. Взаимодействовать с Министерством образования Кузбасса, с Государственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кузбасса», с общественными организациями, с государственными и муниципальными дошкольными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, организаций дополнительного образования детей, профессиональными образовательными организациями, подведомственными Министерству образования Кузбасса, и иными организациями в пределах своей компетенции.

6.1.2. Инициировать в установленном порядке запросы в федеральное государственное автономное научное учреждение «Федеральный институт цифровой трансформации в сфере образования» (ФГАНУ «ФИЦТО») и Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Институт содержания и методов обучения имени В.С. Леднева» (ФГБНУ «ИСМО им. В.С. Леднева») по вопросам деятельности Центра ПТиБК.

6.1.3. Запрашивать и получать от других структурных подразделений Института документацию и информацию, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением задач Центра ПТиБК.

6.1.4. Вносить на рассмотрение руководства Института предложения по совершенствованию деятельности Центра ПТиБК, в том числе по вопросам ресурсного и кадрового обеспечения.

6.1.5. Участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к компетенциям Центра ПТиБК.

6.1.6. Пользоваться информационными, методическими и материально-техническими ресурсами Института в порядке, установленном локальными нормативными актами.

6.1.7. Получать от руководства Института информацию, ресурсы и организационную поддержку, необходимые для выполнения возложенных задач.

6.2. Права, предоставленные Центру ПТиБК, реализует начальник центра в соответствии с условиями своего трудового договора и настоящим Положением.

6.3. Центр ПТиБК обязан:

6.3.1. Осуществлять деятельность в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами, Уставом Института и действующим законодательством.

6.3.2. Обеспечивать соблюдение требований к защите персональных данных и служебной информации при осуществлении деятельности.

6.3.3. Координировать свою деятельность со структурными подразделениями Института в порядке, установленном локальными нормативными актами и действующим законодательством.

7. Ответственность

7.1. Начальник Центра ПТиБК отвечает за организацию работы центра в пределах своих должностных обязанностей. Работники Центра ПТиБК несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и трудовыми договорами.

7.2. Привлечение работников Центра ПТиБК к ответственности допускается только по основаниям и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими организациями Кемеровской области – Кузбасса

8.1. Центр ПТиБК может взаимодействовать с иными организациями и органами власти в пределах предоставленных Институтом полномочий и в установленном порядке.

8.2. Взаимодействие со структурными подразделениями Института осуществляется по вопросам, входящим в компетенцию Центра ПТиБК в порядке, установленном локальными нормативными актами Института.

8.3. Обмен информацией между подразделениями осуществляется с соблюдением требований к защите персональных данных и служебной информации, установленных действующим законодательством и локальными нормативными актами Института.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение подлежит изменению или отмене в следующих случаях:

– изменение законодательства Российской Федерации и (или) нормативных правовых актов Кемеровской области – Кузбасса;
– изменение локальных нормативных актов Института;
– изменение Устава Института.

9.2. Изменения настоящего Положения или его отмена осуществляются в порядке, установленном локальными нормативными актами Института.