УТВЕРЖДАЮ
Заместитель министра образования Кузбасса,
председатель оргкомитета конференции

_____ С. А. Пфетцер
«04» мая 2026 г.

РЕЗОЛЮЦИЯ

международной научно-практической конференции «Подготовка кадров в сфере туризма»

04 мая 2026 г. *г. Новокузнецк*

04 мая 2026 года в г. Новокузнецке на базе ГПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум» состоялась международная научно-практическая конференция «Подготовка кадров в сфере туризма», соорганизаторами которой выступили Министерство образования Кузбасса, ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования им. А. М. Тулеева» и ГПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум».

В работе конференции приняли участие более 130 специалистов в очном формате и свыше 680 экспертов в дистанционном режиме, представивших профильные ведомства, образовательные организации и отраслевые предприятия субъектов Российской Федерации (Кузбасс, Приморский край, Республика Крым, Республика Дагестан, Ставропольский край) и государств ближнего зарубежья.

Участники конференции — представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, Федерального ресурсного центра подготовки кадров для индустрии туризма и гостеприимства РГУТиС, ведущих университетов (КемГУ, КузГТУ, СибГИУ, КемГИК), профессиональных образовательных организаций кластера «Гостеприимный Кузбасс», отраслевых союзов и бизнес-сообщества (АО «Аэрокузбасс», ресторанных и гостиничных сетей региона, туроператоров):

ОБСУДИВ:

— стратегические ориентиры реализации распоряжения Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 27.12.2024 № 670-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию кадрового потенциала индустрии туризма и гостеприимства на 2024–2027 годы и плановый период до 2030 года»;

— итоги и перспективы масштабирования федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» в отрасли «Туризм и сфера услуг», опыт деятельности Межрегионального отраслевого учебно-методического центра СПО;

— модели интеграции высшего и среднего профессионального образования с бизнес-средой, опыт проектной магистратуры, целевого обучения и Сибирской школы туризма и гостеприимства КемГУ;

— практические механизмы преодоления дефицита управленческих кадров и линейного персонала при вводе новых туристических комплексов в СТК «Шерегеш» и муниципальных округах региона;

— вопросы развития научно-популярного и промышленного туризма, продвижения брендовых маршрутов Кузбасса и взаимодействия со странами БРИКС;

— итоги практических сессий по актуализации КИМ демонстрационного экзамена, функционированию учебно-производственных комплексов (УПК) и гастрономическим стандартам локальной сибирской кухни;

РЕКОМЕНДУЮТ И ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Органам исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса (в т.ч. Министерству образования Кузбасса, Министерству туризма Кузбасса):

1.1. Совместно с Минпросвещения России, Минтрудом России и бизнес-сообществом детализировать прогноз кадровой потребности отрасли до 2030 года и скорректировать контрольные цифры приема (КЦП) с учетом инвестиционных планов развития горнолыжных и рекреационных кластеров региона.

1.2. Оказать содействие открытию профильных и предпрофильных классов туристско-сервисной направленности в общеобразовательных организациях Кузбасса.

1.3. Предусмотреть целевые региональные программы переобучения в сфере туризма и гостеприимства для участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей.

1.4. Направить управленческие команды профильных ПОО на обучение по федеральной сетевой образовательной программе «Руководитель профессиональной образовательной организации: от адаптации к эффективному управлению».

1.5. В рамках реализации норм Федерального закона № 441-ФЗ расширять перечень рабочих профессий в сфере обслуживания инфраструктурных объектов туризма, доступных для освоения студентами.

1.6. Поддержать создание молодежного центра «Студ.Туризм.Кузбасс» на базе ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания» для проведения профильных интенсивов в масштабах Сибирского федерального округа.

2. Профессиональным образовательным организациям (ПОО) и образовательным организациям высшего образования (ООВО):

2.1. Синхронизировать основные профессиональные образовательные программы с требованиями работодателей и Ресурсного центра РГУТиС, увеличив долю практической подготовки непосредственно на рабочих местах предприятий туриндустрии.

2.2. Включить в вариативную часть учебных планов модули по брендингу территорий, научно-популярному и промышленному туризму, региональной гастрономии и этнокультуре коренных народов Сибири.

2.3. Внедрить для студентов ПОО, обучающихся по направлениям сервиса для горнолыжных курортов, специализированный модуль «Горнолыжный урок» в рамках физического воспитания.

2.4. Актуализировать контрольно-измерительные материалы демонстрационного экзамена по специальности 43.02.16 «Туризм и гостеприимство» с обязательным привлечением не менее чем 100% независимых экспертов от предприятий-работодателей.

2.5. Обеспечить формирование устойчивых надпрофессиональных навыков: клиентоцентричности, эмоционального интеллекта, технологий бережливого производства (в связке с национальным проектом «Производительность труда»), углубленного знания иностранных языков и применения генеративного ИИ в продвижении сервисных продуктов.

2.6. Расширять масштабы деятельности учебно-производственных комплексов (УПК) и профильных отрядов «Российских студенческих отрядов» (РСО), гарантируя студентам официальные трудовые договоры, безопасные условия труда, льготный трансфер и комфортное проживание в курортных зонах.

3. Предприятиям индустрии туризма, ресторанного, гостиничного и транспортного сервиса:

3.1. Активно заключать трехсторонние договоры о целевом обучении, развивать корпоративные институты наставничества и адаптации молодых специалистов.

3.2. Предусматривать при проектировании, строительстве и модернизации объектов туриндустрии специализированный жилой фонд (ведомственные общежития, кампусы) для студентов-практикантов и молодых специалистов.

3.3. Принимать непосредственное участие в разработке заданий ГИА и демонстрационного экзамена, а также направлять ведущих специалистов для работы в экспертных комиссиях.

3.4. Содействовать развитию научно-популярных и промышленных экскурсионных маршрутов, обеспечивая регламентированный доступ туристов и учащихся на уникальные производственные и исследовательские объекты региона.

4. В сфере научно-методического и информационного сопровождения:

4.1. ГБУ ДПО «КРИРПО» им. А. М. Тулеева совместно с Межрегиональным отраслевым учебно-методическим центром ГПОУ НТЭТ обеспечить формирование депозитария лучших методических практик подготовки кадров и материалов мастер-классов конференции.

4.2. Обеспечить издание материалов конференции в изданиях ГБУ ДПО «КРИРПО» им. А. М. Тулеева и/или электронного сборника научных и методических статей конференции по итогам приема материалов (до 25 мая 2026 года).

СОГЛАСОВАНО:

Ректор ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования им. А. М. Тулеева»

_____ Д,А. Алференко
«____» мая 2026 г.

Директор ГПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум», руководитель Межрегионального ОУМЦ

_____ Ю. В. Сметанникова
«____» мая 2026 г.

Руководитель Сибирской школы туризма и гостеприимства КемГУ, профессор кафедры всеобщей истории и международных отношений

_____ К. В. Юматов
«____» мая 2026 г.

Директор по персоналу АО «Аэрокузбасс»

_____ Д. М. Валеева
«____» мая 2026 г.