

Территориальный ЦЗН города Кемерово

От первых результатов реализации проекта
«100 дорог - одна моя» до планирования
партнерских профориентационных площадок
Службы занятости г. Кемерово и ОУ Кузбасса
на 1 полугодие 2026-2027 уч. года

КУЗНЕЦОВА ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА,
СЫСКИНА СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА
ведущие инспекторы
(профконсультанты, профориентологи)
Отдела оказания услуг в сфере
занятости гражданам
ТЦЗН г. Кемерово
(ГКУ «Кадровый
центр Кузбасса»)



**РАБОТА
РОССИИ**

На сентябрь 2026 г. Территориальный центр занятости населения г. Кемерово (ТЦЗН г. Кемерово) (ГКУ «Кадровый центр Кузбасса») заключил **22 Соглашения о сотрудничестве с партнерами и разноуровневыми ОУ региона** по реализации проекта профориентации, маршрутизации и содействия трудоустройства молодежи, в т.ч.: с 15-ю учреждениями СПО, 3-мя ВУЗами, а также 3-мя школами и ДОСААФ

Роль Службы занятости в данном проекте — выступить в качестве современного проводника изменений на региональном рынке труда.

Основной инструмент организации участия современной /Службы занятости в реализации данного масштабного проекта профориентации, маршрутизации и трудоустройства молодежи — **помощь в освоении молодежных сервисов «Работа России»,** уверенное освоение которых на протяжении всей трудовой жизни гражданина способствует пересмотру его представлений о мерах поддержки, доступных гражданам разных групп в различных жизненных ситуациях

Следовательно, главная задача Службы занятости как партнера ОУ в проекте – содействовать созданию и реализации максимально бесшовных условий (в т.ч. посредством знакомства с сервисами «Работа России»), которые помогут молодежи снять информационные дефициты и запустить масштабные изменения в отношении к вопросу пользы построения совместно со специалистами- профориентологами, экспертами-консультантами Службы занятости эффективных карьерных треков, маршрутизации своего профессионального пути



Меры господдержки в соответствии с ЗоЗн



- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования
 - содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты
 - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
 - социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан
 - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест
-
- **Важно формулировать ценностные предложения и объяснять молодым людям необходимость каждого действия и ожидаемый результат.**
 - **Обязательным условием является подача заявления через ЕЦП «Работа в России» на МГП или включение ее в ИПСЗ**

Информация Система дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России программы ПК

«Практика взаимодействия службы занятости с молодежью» - <https://czn.vcot.info/login/index.php>

16 мер государственной поддержки в сфере занятости



Содействие в поиске работы
Помощь в составлении резюме, подбор вакансий, консультации.



Временное трудоустройство несовершеннолетних
(14-18 лет) в свободное от учебы время



Временное трудоустройство для тех, кому сложно найти работу
Люди с инвалидностью, предпенсионеры, освобожденные из мест лишения свободы и другие уязвимые категории



Оплачиваемые общественные работы
Временные общественно полезные занятия



Социальная адаптация на рынке труда
Тренинги, семинары, чтобы помочь выстроить стратегию поиска работы, преодолеть стресс



Профориентация
Тестирование и консультации, чтобы помочь выбрать сферу деятельности, профессию или решить, нужно ли дополнительное обучение



Психологическая поддержка
Консультации для тех, кто испытывает трудности в поиске работы



Профессиональное обучение и дообразование
Бесплатное обучение новой профессии или повышения квалификации (в том числе в другой местности)



Содействие самозанятости
Помощь в открытии ИП, ООО, КФХ или регистрации, как плательщика НПД, включая единовременную финансовую помощь



Содействие в переезде/переселении
Помощь в перемещении в другую местность для трудоустройства по направлению центра занятости



Приоритетное трудоустройство
Для граждан, завершивших военную службу по мобилизации или контракту, а также для членов их семей



Сопровождение при трудоустройстве инвалидов
Индивидуальная помощь, адаптация рабочего места



Содействие работодателям
Помощь в подборе нужных кадров



Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест
Площадки для прямого контакта соискателей и работодателей



Профилирование
Анализ потребностей граждан и работодателей, чтобы точнее подбирать меры поддержки



Информирование
О ситуации на рынке труда социально-трудовых правах, новых формах занятости

Доступные

- старшеклассникам (14+),
- абитуриентами СПО и ВПО,
- студентам СПО и ВПО (всех курсов),
- выпускникам - молодым специалистам

За подробной информацией обращаться в Территориальные центры занятости населения (ГКУ «Кадровый центр Кузбасса»)



**Будущее для молодёжи
здесь**

Сканируйте QR-код и начинайте строить
карьеру вместе с профессионалами!



Мы поможем:

- Заработать первые деньги
- Понять, какую профессию выбрать
- Объяснить родителям современные тренды рынка труда
- Выучиться за счёт работодателя и гарантированно получить потом работу
- Познакомиться с лучшими работодателями региона
- Устроиться на практику
- Получить оплачиваемую стажировку
- Стать частью движения молодых профессионалов



**Говорим о работе
на вашем языке**



**РАБОТА
РОССИИ**

Присоединяйтесь к нам в сети Интернет

Сервисы для молодежи «Работа России»



Канал Трудоустройство
подростков в MAX
<https://golnk.ru/XGY4z>



Территориальный центр
занятости населения г. Кемерово
проспект Ленина, 109-В

тел.: +7 (3842) 56-10-05, 56-10-74, 54-72-80,
кабинеты N° 302, 314, 309, 310, 312 — 3 этаж, 511 — 5 этаж





Участие специалистов ТЦЗН г. Кемерово в реализации проекта «СТО ДОРОГ — ОДНА МОЯ» (2018-2028)

Куратор — Сыскина Светлана Анатольевна,
ведущий инспектор 1 категории,
конт. инф.83842-56-08-65, каб. 309



Визитка проекта

В соответствии с Указом Президента РФ от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», Распоряжением Коллегии администрации Кемеровской области № 67-р от 06.03.2018 на базе общеобразовательных организаций стартовал долгосрочный профориентационный проект «Сто дорог – одна моя» **в пилотных муниципальных образованиях: город Кемерово, Новокузнецкий городской округ, Топкинский муниципальный район, Прокопьевский муниципальный район.** В городе Кемерово проект реализуется в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 34 имени Станислава Александровича Амелина».

Специалисты «Кадрового Центра» г. Кемерово на протяжении 10 лет отслеживают изменения взглядов учащихся к выбору будущей профессии, оказывают профориентационную поддержку школьникам в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности.

Проводятся экскурсии в профессиональные учебные заведения, для получения ребятами наглядной информации о профессиях, а также организуют мастер-классы с целью выявления способностей, выбора профессионального самоопределения



Специфика задач участия профориентологов Службы занятости в реализации 3х этапов проекта

Если на начальном и основном этапе реализации проекта выбор профориентационных форматов определялся преимущественно информационными и диагностическими задачами, то на заключительном этапе целеориентиром является работа по профилактике критериев риска у обучающихся выпускных 10 и 11 классов, в т.ч.:

1. отсутствие у обучающихся опыта временной занятости (в каникулярный период), на получение которого мотивирует выбор именно проактивных форматов — Профтуры, профпробы, мастер-классы, квизы, кейсы;
2. неудовлетворительные школьные результаты и отсутствие активности во время участия в профориентационных площадках, направленных на знакомство и эмоциональный отклик в адрес возможностей профобучения и трудоустройства именно в Кузбассе;
3. содействие в вопросах социальной адаптации и психологической поддержки, в трудных жизненных ситуациях обучающихся выпускных классов на этапе профессионального самоопределения (работа с детьми с ОВЗ и инвалидностью, детьми -сиротами, опекаемыми детьми, из семей мигрантов, переехавших на ПМЖ в Кузбасс с новых территорий РФ);
4. семейное консультирование профориентологов (в т.ч. в рамках участия инспекторов службы занятости в Школьных родительских собраниях, в информировании родительской общественности о задачах и возможностях проекта профориентации и маршрутизации молодежи, о специфике работы с ресурсами портала «Работа России», о роли психологической конструктивной поддержки семьи молодого человека на разных этапах построения карьерного трека, о ресурсах регионального профобразования и рынка труда для молодежи и т. д.)

Представляем ключевые молодежные сервисы «РР» заключительного этапа проекта (2026-2027 и 2027-2028 уч. гг.) - «Ярмарки вакансий (+деловые игры, профориентационные игры на основе метода метафорических карт)», «Профтуры (+профпробы, мастер-классы)», «Информирование о рынке труда», «Профессиональные консультации», «Временное трудоустройство учащихся»

03.10.2025 Профтур в ЦОПП (ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КУЗБАССА)

Цель активности — дополнить экскурсию, программой мастер-класса по робототехнике для семиклассников.

Результаты работы площадки — глубокое эмоциональное погружение участников в мир высоких технологий и ассоциаций технологий с конкретными профессиями, актуальными для рынка труда региона : инженерами, программистами, дизайнерами и профессиональная подготовка по которым осуществляется в ОУ Кузбасса





17.04.2025 Квиз-игра "Мастерская профессий будущего"

В рамках регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства состоялась Квиз-игра для учащихся СОШ № 34.

Цель активности - знакомство с "Атласом новых профессий", востребованных в нашем регионе в ближайшей перспективе.

Результаты работы площадки — знакомство с экспозицией Музея

Службы занятости и вовлечение обучающихся в активное обсуждение трендов

будущего, профессиональных навыков входящих в профессии будущего

востребованных работодателями уже сегодня

С медиапрезентацией
основных этапов
проекта за период
2018-2024 гг. можно
познакомиться по
облачной ссылке -

<https://disk.yandex.ru/d/h9ep1ksubWWvMw>



13.03.2026 Профтур в Автошколу ДОСААФ г. Кемерово

Цель и задачи активности — организация встречи-диалога непосредственно с руководителем организации- потенциальным работодателем, а также посещение экскурсии по музейным выставкам, учебным классам и мастерским, которые позволяют молодежи эмоционально пережить и оценить возможности получения дополнительного образования, в организации, погрузиться в переживание знаний о ярких фактах из истории ДОСААФ, роли организации в судьбе страны и региона

Результаты работы площадки — ребята в формате профпроб на личном опыте оценили богатую экспозицию. учебного оружия и техники и попробовали свои силы в учебном тире, а также под руководством инструктора ДОСААФ узнали об устройстве легендарного автомата Калашникова, правилах сборки-разборки современного оружия. Особое внимание при этом было уделено профпробам по работе на современных тренажерах для водителей





РАБОТА
РОССИИ

11.12.2025 Профтур в Государственное автономное учреждение здравоохранения «Кемеровскую городскую клиническую поликлинику № 5 имени Л.И.Темерхановой». г. Кемерово

Цель активности — в ходе экскурсии интервью с руководителем учреждения позволить обучающимся не просто услышать о работе в современной и перспективной региональной медицине.

Важно организовать возможность буквально заглянуть «за кулисы» современного лечебного учреждения, завершившего свою комплексную модернизацию.

Результаты работы площадки — популяризация среди старшеклассников высокотехнологичных возможностей учреждений здравоохранения региона.

Выбранный экскурсионный формат дополнен непосредственным активным диалогом ребят

с потенциальным работодателем - заместителем Главного врача по медицинской части Вероникой Викторовной Бронниковой, а также впечатлениями от посещения всех отделений учреждения и бесед с сотрудниками





Планируемые партнерские мероприятия проекта «Сто дорог — одна моя» на 1-е полугодие 2026-2027 учебного года (дата и время — по согласованию)

- **Профтур АО "Почта России". (ГлавПочтампт).** Цель — знакомство с одним из старейших коллективов в столице Кузбасса и потенциальным работодателем
- **Профтур "Модернизация Кадрового центра Кузбасса".** Цель — знакомство в ходе экскурсии и посещения Музея с профессиями специалистов в сфере содействия занятости населения, с современными возможностями Центра занятости населения, а также участие обучающихся в мастер-класс по работе с ресурсами портала «Работа России»
- **26.09.26 с 11.00 Информационный день учреждений профессионального образования.** Цель — информирование потенциальных абитуриентов о поступлении и презентацию направлений подготовки предоставят техникумы и колледжи, институты и университеты городов Кузбасса.
- **Ярмарка учебных мест «Куда пойти учиться».** Территориальный ЦЗН г. Кемерово.





Проектные «Профориентационные
вторники» Отдела оказания услуг
в сфере занятости гражданам
по вопросам профессионального
обучения и профессиональной
ориентации — ВУЗам, СПО и
школам
(сентябрь -
декабрь 2026)



С фоторепортажами,
пресс-релизами с ранее
реализованных совместных
профориентационных активностей
со школьниками и студентами, а также с
условиями подачи заявлений
на портал «РР» для получения МГП,
молодежных сервисов можно
познакомиться по ссылке на облачную
презентацию Кузнецовой Е.С.,
представленную на Большой
педагогической неделе -2026

<https://disk.yandex.ru/d/POTeVFUwFtGjUA>

План карьерного развития студента



План карьерного развития (ПКР) - это персональный, согласованный со студентом план шагов (сервисов, мероприятий и действий), составленный на период до 1 учебного года (включая летние каникулы), который:

- ✓ учитывает **оценку риска нетрудоустройства** (нет опыта, нет активности в поиске работы, нет резюме, нет навыков собеседования и т.д.);
- ✓ учитывает **данные, которые можно получить из Центров карьеры / уточнить у студента** (курс, наличие практик и удовлетворенность от прошедших практик / наличие договора на целевое обучение и т.д.);
- ✓ учитывает **прямые пожелания студента из анкеты** – ЦЗН их **не игнорирует**, даже если по предлагаемой далее модели сервис не включается в ПКР.

ПКР должен отвечать на 3±1 вопроса:

Что делаем? (какие сервисы / мероприятия)

Когда? (срок, дата, время)

Где? (адрес или ссылка)

Как? (способ обращения – например, требуется подача заявления на МГП по временному трудоустройству через ЕЦП РвР, [ссылка](#))



ПКР - это «маршрут поддержки» студента с понятными шагами, сроками и логикой «почему именно этот сервис сейчас».

Информация Система дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России программы ПК

«Практика взаимодействия службы занятости с молодежью» - <https://czn.vcot.info/login/index.php>

Молодежные сервисы для студентов на портале «Работа России» («PP»)



Кемеровская область - Кузбасс

Войти

Сервисы для студентов

Сервисы для школьников

Все

Профориентация

Обучение

Как искать работу

Учеба+работа

Трудоустройство

Адаптация

Свой бизнес

Сервис «Траектория профессиональной ориентации»
Разработаем индивидуальный план профориентации

Сервис «Информирование о рынке труда»
Проинформируем о положении на рынке труда в регионе и основных трендах

Сервис «Самостоятельное тестирование»
Предоставим доступ к профориентационным тестам

Сервис «Тестирование»
Подберём профориентационные тесты и объясним результаты тестирования

Сервис «Тренинг»
В интерактивном режиме сопоставите свои навыки и склонности с профессией и местом работы

Сервис «Профтур»
Визиты на предприятия позволят лучше узнать о профессии, работодателе

Сервис «Профессиональная консультация»
Ответим на любые вопросы про занятость и развитие карьеры

Сервисы для студентов

Сервисы для школьников

Все

Профориентация

Обучение

Как искать работу

Учеба+работа

Трудоустройство

Адаптация

Свой бизнес

Сервис «Образовательная траектория»
Вместе подберём образовательную программу, дающую оптимальный набор компетенций

Сервис «Востребованные квалификации и навыки»
Направим на бесплатное обучение в различных форматах

Сервис «Организация целевого обучения»
Сориентируем по целевому обучению в вузе или колледже в интересах конкретного работодателя

Сервис «Траектория адаптации на рынке труда»
Поможем определить оптимальный набор сервисов для эффективной подготовки к поиску работы

Сервис «Настрой на поиск работы»
Научим самостоятельному поиску работы

Сервис «Мое резюме»
Поможем составить или улучшить ваше резюме

Сервис «Подготовка к собеседованию»
Проначаем навыки подготовки и прохождения собеседований с работодателями



Как сервисы и мероприятия включать в ПКР (проект методики)



Наименование сервиса	Рекомендации на основании оценки риска нетрудоустройства	Применяемый критерий риска для назначения сервиса (карьерное портфолио)
Подбор практики	Да	Неудовлетворительные результаты от прохождения практик
Подбор стажировки	Да	Отсутствие у обучающегося опыта работы, в т.ч. оплачиваемой стажировки по основной или смежной специальности в период обучения
Организация целевого обучения	Нет	
Работа на лето	Да	Отсутствие у обучающегося опыта работы, в т.ч. оплачиваемой стажировки по основной или смежной специальности в период обучения
Тренинги (профориентация)	Нет	
Профтур	Да	Отсутствие активности обучающегося в участии в ярмарках вакансий, днях карьеры, профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организуемых (предоставляемых) для контакта с потенциальными работодателями
Профессиональная консультация	Да	Отсутствие активности обучающегося в участии в ярмарках вакансий, днях карьеры, профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организуемых (предоставляемых) для контакта с потенциальными работодателями
Мое резюме	Да	Отсутствие активности обучающегося в подготовке атрибутов для поиска работы и получении навыков для эффективного поиска работы: отсутствие резюме
Мое собеседование	Да	Отсутствие активности обучающегося в подготовке атрибутов для поиска работы и получении навыков для эффективного поиска работы: в перечне пройденных мероприятий отсутствуют мероприятия по получению навыков собеседования
Подбор работы	Нет	
Ярмарка вакансий	Да	Отсутствие активности обучающегося в участии в ярмарках вакансий, днях карьеры, профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организуемых (предоставляемых) для контакта с потенциальными работодателями
Временное трудоустройство несовершеннолетних	Да	Отсутствие у обучающегося опыта работы, в т.ч. оплачиваемой стажировки по основной или смежной специальности в период обучения
Твой личный бренд	Да	Отнесение к гражданам, имеющим инвалидность Отнесение к лицам, являющимся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей и лицами из их числа
Погружение в коллектив	Да	Отнесение к гражданам, имеющим инвалидность Отнесение к лицам, являющимся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей и лицами из их числа
Молодежные клубы	Да	Отсутствие активности обучающегося в участии в ярмарках вакансий, днях карьеры, профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организуемых (предоставляемых) для контакта с потенциальными работодателями

Информация Система дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России программы ПК

«Практика взаимодействия службы занятости с молодежью» - <https://czn.vcot.info/login/index.php>

Частый вопрос: про сервис «Поиск работы»



Кому уместно включить:

- выпускные курсы / близкий выход на рынок
- студент прямо указывает в анкете / сообщает «мне нужно подобрать работу сейчас»



Кому неуместно включить (примеры):

- первокурснику, который пришел на профориентацию / информирование о РТ, т.е. «посмотреть варианты», и еще не думает о трудоустройстве
- 2-3 курс из 5, которые в анкете не указали признак «мне нужно подобрать работу сейчас»

Частый вопрос: про сервис «Поиск работы»



Кому уместно включить:

- выпускные курсы / близкий выход на рынок
- студент прямо указывает в анкете / сообщает «мне нужно подобрать работу сейчас»



Кому неуместно включить (примеры):

- первокурснику, который пришел на профориентацию / информирование о РТ, т.е. «посмотреть варианты», и еще не думает о трудоустройстве
- 2-3 курс из 5, которые в анкете не указали признак «мне нужно подобрать работу сейчас»

О логике включения сервисов на этапе до автоматизации ПКР

1

Учитываем пожелания студента в анкете / или высказанные при беседе

2

Учитываем временные рамки:

- исключаем накладки по сервисам, интервалы между сервисами обсуждаются на беседе. *Кому-то будет удобно в один день посетить «Профтур» и тренинг в ЦЗН, кому то необходим перерыв (пример)*
- учитываем занятость по учебе (сессия / практика / каникулы: в какие окна возможно ставить интенсивные сервисы (ярмарки, тренинги, собеседования)

3

Учитываем особенности сервисов:

- «Подбор стажировки» не может оказываться в одном периоде с сервисами «Подбор работы» и «Работа на лето», поскольку на поиск работы может быть подано только одно заявление (аналогично – в обратном порядке)
- если нацеливаемся на трудоустройство, сначала сервисы «Мое резюме» / «Мое собеседование», затем – «Подбор работы»

4

Учитываем, на каком этапе обучения находится студент: на первом курсе, на средних курсах, на последних курсах

5

Учитываем цель и горизонт запроса (срочно / в этом месяце / «на будущее», например, на летний период), чтобы ПКР не выглядел как список «все и сразу», а как маршрут с приоритетами

Информация Система дистанционного обучения ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России программы ПК

«Практика взаимодействия службы занятости с молодежью» - <https://czn.vcot.info/login/index.php>



Предложения для Центров карьеры ВУЗОВ и ОУ СПО Риск-аудитория — первокурсники, не определившиеся с профвыбором, с отсутствием опыта и активности в подготовке резюме, поиске работы, оказавшиеся в ТЖС (групповые форматы в ВУЗах и в ТЦЗН г. Кемерово)

1. Интерактив с профориентационным диагностическим тестированием и гайд «Как понять что мое без опыта»/Интерактив с профориентационным диагностическим тестированием и гайд «Из колледжа- в проект работодателя. Разбираем практикум-треки».
2. Знакомьтесь, сервисы «РР» - студентам и молодым специалистам без опыта работы: «Настрой на поиск работы», «Поиск/подбор работы» и «Резюме». Что важно учесть соискателю сделать еще в период учебы для успешного самостоятельного поиска работы. Гайд «Какое именно «Сопроводительное письмо» сегодня интересует рекрутера».
3. Кейс-практикум «Как молодому специалисту в период временных и/или общественных работ, практики, стажировки, испытательного срока и начального этапа работы с наставником профессионально реагировать на критику» (сервис «Профессиональная консультация»).
- 4.. Участие в работе Женского и Молодежного клубов, Ярмарок вакансий

Дополнительная информация у Кузнецовой Елены Сергеевны по тел. 56-08-97

Территориальный ЦЗН г. Кемерово продолжает реализацию плана партнерских профориентационных мероприятий для студентов ВУЗов Кузбасса

28.04.2026 от admin

27 апреля 2026 г. в рамках Недели карьеры Кемеровского государственного университета (КемГУ) специалисты Территориального ЦЗН г. Кемерово в формате профориентационного молодежного практикума провели на базе Центра карьеры и компетенций ВУЗа встречу «Резюме и сопроводительное письмо».



6. Ресурсы портала «Работа России» («РР») для риск-группы - выпускников СПО и ВПО, молодых специалистов в статусе безработного, с отсутствием опыта работы и в период обучения, и по его окончании (как по основной, так и смежным специальностям)

Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы

Описание меры поддержки

Под стажировкой понимается временная трудовая деятельность на специально организованных или выделенных работодателями рабочих местах по полученной профессии или схожая по трудовым функциям.

К выпускникам, участвующим в стажировке, относятся граждане, состоящие на регистрационном учете в качестве безработных и при этом не имеющие опыта работы по полученной профессии после завершения обучения. Обучение может быть по любой форме и даже после окончания курсов по направлению центра занятости населения.

Целями программы стажировки являются:

- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда за счет приобретения ими практических навыков и опыта трудовой деятельности;
- удовлетворение потребности работодателей в необходимых специалистах и выполнении работ временного характера;
- смягчение социальной напряженности на рынке труда, снижение уровня безработицы.

Выпускники, завершившие участие в стажировке, и не оставшиеся на постоянное место работы имеют право на **повторное обращение** в центр занятости населения за получением государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы в порядке, установленном Законом о занятости.





Предложения для Центров карьеры ВУЗОВ и ОУ СПО

Риск-аудитория — студенты выпускных курсов и молодые специалисты с риском нетрудоустройства по окончании обучения

1. Дискуссионная площадка и турнир знатоков профессий «Почему я выбираю жить и работать в Кузбассе». Малоизвестные факты о преимуществах и возможностях качественной жизни, профессионального обучения и карьерного роста «на малой родине».
2. Практикум «Как стать частью команды после длительного перерыва (академический или декретный отпуск, служба в армии и др.)».
3. Диалоговая площадки «Я- успешный соискатель». Чего ждет сегодня рекрутер от кандидата без опыта работы? Тренинг по подготовке резюме и сопроводительного письма.
4. Мастер-класс «Как стать соискателем, вызывающим доверие у работодателя».
5. Открытый лекторий и практикум «Секреты адаптации на производстве: что полезно знать и соискателям».
6. Тренинг «Навыки работы в условиях неопределённости»: что это значит для соискателей без опыта. Топ-10 действий и навыков, которые сегодня быстро двигают карьеру





Предложения для Центров карьеры ВУЗОВ и ОУ СПО

Риск-аудитория — студенты выпускных курсов и молодые специалисты с риском нетрудоустройства по окончании обучения

7. Тренинг «Все дело в кадрах». Почему работодателю важны коммуникативные компетенции соискателей?

8. Как вести себя в первый рабочий день. Кому многозадачность в радость: как выполнять 3-4 дела одновременно и не выгорать. И что делать, если «понял, что не мое», «чувствую себя не на своем месте»: стоит ли увольняться, если не нравится работа...через неделю после трудоустройства?

9. «Говорят, царь ненастоящий» или «Успех не для меня»: что такое «синдром самозванца» и как его преодолеть. Разбираем типичные кейсы

10. Участие в работе Женского и Молодежного клубов, Ярмарок вакансий

Дополнительная информация у Кузнецовой Елены Сергеевны по тел. 56-08-97

Дополнительная информация у Кузнецовой Елены Сергеевны по тел. 56-08-97





РАБОТА
РОССИИ

Предложения для школьников, студентов СПО и ВУЗов

Риск -аудитория — обучающиеся разных курсов с ОВЗ и инвалидностью (разных нозологий)

1. «Маршрут к успеху». Профориентационное и психологическое диагностическое тестирование и тренинг по целеполаганию.
2. «Ключ к себе». Игровой тренинг на повышение профессиональной самооценки и познание себя (в опоре на методику метафорических карт).
3. Психолого-адаптивный тренинг «Психология самопрезентации». Как молодому человеку говорить о себе, чтобы услышали.
4. Знакомьтесь, сервисы портала «РР» - молодежи: сервис «Сопровождение инвалида при трудоустройстве». Гайд «Как обратиться к специалистам Службы занятости за консультацией и помощью в поиске работы».
5. Как стать частью команды. Реально работающие лайфхаки на развитие коммуникативных и командных компетенций
6. Культура принятия ошибок: неудачи как точки профессионального роста. Шесть способов достойно реагировать на критику. «Зачем стараться, если и без тебя справятся?» Без пораженческих настроений: учимся справляться с неудачами на работе



Дополнительная информация
у Кузнецовой Елены Сергеевны по
тел. 56-08-97

Молодежные сервисы для школьников на портале «Работа России» («RR»)

РАБОТА РОССИИ

Клиентская область - Нуласс

Выход

Поиск работы Поиск работников Образовательные программы

Поиск по порталу

Профориентация Профориентационное тестирование

Профориентационное тестирование

Вы можете ознакомиться с информацией об организациях, оказывающих услуги по профориентации, психологической поддержке и консультированию по трудовым вопросам.

Выберите направление тестирования



Выбор профессии



Ценностные ориентации в карьере



Индивидуально-психологические особенности



Предпринимательская деятельность

Результаты пройденных тестов вы сможете посмотреть на странице "Результаты тестирования".

Зачем нужен сервис?

- Узнать свои профессиональные склонности.
- Оценить сильные стороны и ключевые навыки.
- Определить, какие профессии подходят лучше всего.
- Получить рекомендации для выбора карьерного пути.

Как реализуется сервис

Доступно 24/7 — проходите тест в удобное время!

Самостоятельное тестирование — удобная возможность пройти профориентационные тесты онлайн, без визита в Кадровый центр.

1. Перейдите на сайт trudvers.ru/proforientation/testing.
2. Выберите тест и ответьте на вопросы.
3. Получите результаты с рекомендациями по профессиям.
4. Подайте заявление на профессиональную ориентацию, если хотите узнать больше.

Получить скриншот



РАБОТА РОССИИ

Профессиональное самоопределение

Поможем открыть дверь в мир возможностей!



Предложения для ООШ и СОШ

Риск-аудитория — обучающиеся 9 и 11 классов, в т.ч.

с низким школьными результатами (в т.ч. по ОГЭ) с отсутствием активности в участии в Ярмарках вакансий, в Днях карьеры, Профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организованных для контактов с экспертами рынка труда и рекрутерами

26.09.26 с 8.35 до 14.00 в рамках

программы «Информационного дня учреждений профессионального образования»
предлагаются

(https://vk.ru/czn_kemerovo?ysclid=mtuzmbrycq588139374)

1. Деловая профориентационная игра ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ 9 И 11 КЛАССОВ на основе методики метафорических карт «Профессии и действия». УЧАСТИЕ СТРОГО ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ УЧАСТНИКОВ (информационные письма направлены в ОУ через Управления образованием)!

Дополнительная информация (по площадкам, организации участия и др.) у Грицай Анны Николаевны т.54-99-71.

2. Индивидуальные консультации для молодежи о возможностях профобучения (бесплатно) по НП «Кадры», в частности, для лиц, не имеющих основного образования, полного среднего образования

+ Профессиональная консультация профориентолога

+ Профтестирование. Предварительная запись по тел. 56-08-97 — обязательна! Возможно участие членов семьи вместе с несовершеннолетними. Помощь в подаче заявлений на получение данных сервисов на портале «Работа России» - непосредственно проходит в ТЦЗН г. Кемерово



Предложения для ООШ и СОШ

Риск-аудитория — обучающиеся 9 и 11 классов, в т.ч. с низким школьными результатами (в т.ч. по ОГЭ), с отсутствием активности в участии в Ярмарках вакансий, в Днях карьеры, Профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организованных для контактов с экспертами рынка труда и рекрутерами

3.МОЛОДЕЖНЫЕ КЛУБНЫЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОАКТИВНОСТИ.

ВОЗМОЖНЫ КАК НА БАЗЕ ТЦЗН г. Кемерово, так и в ОУ (по согласованию).

БЛИЖАЙШАЯ ВСТРЕЧА ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ С ЭКСПЕРТАМИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА состоится в актовом зале ТЦЗН г. Кемерово 15.09.26 на площадке Молодежного клуба «Импульс».

Начало в 14:00 ч. Дополнительная информация на официальных ресурсах и у Грицай Анны Николаевны ,т.54-99-71.

4.ТАКЖЕ ПРЕДЛАГАЕМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ ЗАПИСЬ ШКОЛЬНЫХ ГРУПП 9 И 11 КЛАССЫ НА «ПРОФТУРЫ (ПРОФПРОБЫ, МАСТЕР-КЛАССЫ)» (в Кемеровскую транспортную компанию (КТК), ДОСААФ, 5-ю поликлинику, в Кузбасский медицинский колледж, на Почтампт, в «Кадровый центр Кузбасса»). Дополнительная информация у Сыскиной Светланы Анатольевны ,т.56-08-65.





[Главная страница](#)

[Поиск работы](#) ▾

[Поиск работников](#) ▾

[Пройти обучение](#) ▾

[О Кадровом центре](#) ▾



Национальный проект «Кадры»

Актуальный перечень
образовательных
программ на 10.09.26



0+

**РАБОТА
РОССИИ**

trudvsem.ru

**РАБОТА, КОТОРАЯ
ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ.
НАВЫКИ,
КОТОРЫЕ В ЦЕНЕ**

Научим бесплатно



Профессиональное обучение



Кемеровская область - Кузбасс



Войти

[Поиск работы](#) [Поиск работников](#) [Образовательные программы](#)

[Поиск по portalу](#)

> [Информационные страницы](#) > [Особенности профессионального обучения отдельных категорий граждан](#)

Особенности профессионального обучения отдельных категорий граждан

Мера государственной поддержки предоставляется в целях развития профессиональных навыков граждан, получения ими профессии, востребованной на региональном рынке труда в рамках сервиса «Востребованные квалификации и навыки».

[Записаться на обучение](#)



Кабинет № 312: 56-10-48 (3-й этаж)

Программы для риск-аудитории обучающихся с низким школьными результатами (в т.ч. по ОГЭ)

Ассистент экскурсовода (гида)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития профессионального образования"

Кемеровская область - Кузбасс

Очно-заочное с использованием дистанционных технологий

Требуемое образование: Без образования, дошкольное

НП «Кадры»

Нет оценок

Введение в информационную безопасность

Общество с ограниченной ответственностью «РОСТЕЛЕКОМ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Кемеровская область - Кузбасс

Очно-заочное с использованием дистанционных технологий

Требуемое образование: Среднее профессиональное образование

НП «Кадры»

Нет оценок

Детали программы

Количество академических часов: 72

В том числе, с применением дистанционных технологий: 51

Форма обучения: Очно-заочное с использованием дистанционных технологий

Аудитория

Максимальное число слушателей: 200

Сфера деятельности: Культура и искусство

Профессия: Экскурсовод (гид)

Требования к образованию кандидата

Необходимый уровень образования: Без образования, дошкольное

Результаты прохождения

Получаемый документ: Свидетельство о профессии рабочего, должности

Мера поддержки

Нет оценок

Младшая медицинская сестра по уходу за больными

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития профессионального образования"

Кемеровская область - Кузбасс

Очно-заочное с использованием дистанционных технологий

Требуемое образование: Без образования, дошкольное

НП «Кадры»



Количество академических часов: 144

В том числе, с применением дистанционных технологий: 102

Форма обучения: Очно-заочное с использованием дистанционных технологий

Аудитория

Максимальное число слушателей: 200

Сфера деятельности: Здравоохранение

Профессия: Младшая медицинская сестра по уходу за больными

Требования к образованию кандидата



Найти в Яндексе



Необходимый уровень образования: Без образования, дошкольное

Программы для риск-аудитории — обучающиеся с низким школьными результатами (в т.ч. по ОГЭ)

Помощник по уходу

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития профессионального образования"

Кемеровская область - Кузбасс

Очно-заочное с использованием дистанционных технологий

Требуемое образование: Без образования, дошкольное

НП «Кадры»

Нет оценок

Требования к образованию кандидата



Найти в Яндексе



Необходимый уровень образования: Без образования, дошкольное

Результаты прохождения

Получаемый документ: Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего

Квалификация после прохождения программы: Помощник по уходу



Программы для риск-аудитории — обучающиеся с низким школьными результатами (в т.ч. по ОГЭ)

ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ



Предложения в Резолюцию и организаторам совместных активностей по проекту

1. С учетом Методических рекомендаций проекта, результатов обратной связи старшеклассников-участников кемеровского проекта «100 дорог — одна моя», а также в опоре на данные интервью и опросов как заказчиков, так и участников профориентационных партнерских площадок в ВУЗах, СПО и СОШ 2025-2026 уч. года (в т.ч. и летней профильной профориентационной смены в ЦОПП) предлагаем учитывать следующие условия.

Представителям ОУ (кураторам проекта) при планировании партнерских площадок (в т.ч. на платформе «Билет в будущее»), но главное — при формировании составов молодежных групп для участия в совместных со Службой занятости активностях опираться

- как на данные оценки рисков, так и на
- готовность обучающихся (14+) самостоятельно заранее обязательно подать заявление на портале «Работа России», а также
- на крайне важный опыт их участия в релевантных площадках.

Без учета данных условий оценить динамику результативности по снижению риск-факторов у представителей адресных групп — участников профориентационных партнерских площадок становится крайне проблематично

2. Дополнительные оргусловия, качественно влияющие на результативной и эффективность партнерства по проекту представлены в Предложениях в резолюцию по итогам секционной профориентационной площадки в ЦОПП в августе 2026г .



Территориальный ЦЗН г. Кемерово

162 подписчика

Сентябрь
02.09 – 30.09

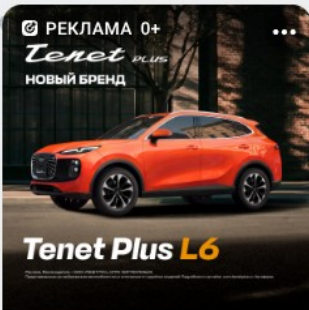
План мероприятий

Публикуем информацию о предстоящих мероприятиях на сентябрь.
Сохраняйте, чтобы не потерять!

Канал в Максе



**РАБОТА
РОССИИ**



Встречайте новый бренд
tenetplus.ru
Новый бренд. Новый взгляд на автомобиль....

Подробнее



Подушка безопасности МСП
r24.news
Единая Россия предложила страховать бизнес...

Перейти



Центр занятости населения г. Кемерово



Кадровый центр Кузбасса



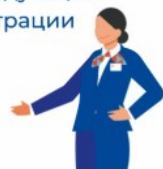
Как выплачивается пособие по безработице



С даты подачи гражданином заявления для присвоения статуса безработного до дня явки для решения вопроса о признании его безработным



С даты присвоения гражданину статуса безработного до даты следующей перерегистрации



Следующие выплаты пособия производятся за фактическое количество дней безработицы от последней даты перерегистрации до следующей



Пособие по безработице выплачивается при условии прохождения безработным перерегистрации в установленном Правительством РФ порядке и в установленные органами службы занятости сроки

Еще больше полезной информации – на официальном сайте Кадрового центра Кузбасса Работавкузбассе.рф.

Официальная страница Территориального центра занятости населения города Кемерово ГК Ещё

+7 (958) 285-91-91

kemozn.ru

Открыто · Закроется в 17:30

пр-кт Ленина, 109в, Кемерово

Подробная информация

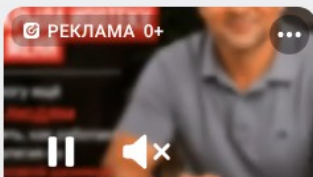


ВКонтакте



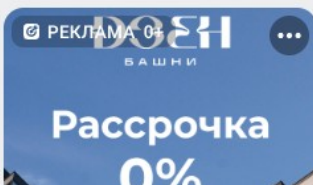
Подушка безопасности МСП
r24.news
Единая Россия предложила страховать бизнес...

Перейти



Сергей Романов
vk.ru
Мужчины и Женщины, как вам такое? Баланс на конец...

Подробнее



Рассрочка
0%

РАБОТА
РОССИИ

Поиск
работы



Топ вакансий

варианты трудоустройства
для граждан с инвалидностью

Работодателям требуются!

Собрали для вас ТОП-вакансий для граждан с инвалидностью, поступивших за неделю.

Вся информация в карточках.

Не нашли вариант,
подходящий именно Вам?

Полная информация от прямых работодателей на единой цифровой платформе «Работа России» → trudvsem.ru/

Официальная страница Территориального центра занятости населения города Кемерово ГК Ещё

+7 (958) 285-91-91

kemozn.ru

Открыто · Закроется в 17:30

пр-кт Ленина, 109в, Кемерово

Подробная информация



ВКонтакте

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Территориальный ЦЗН

г. Кемерово



Режим работы:

пн – пт: с 08:30 до 17:30 ч.

сб – вс: ВЫХОДНОЙ



Сайт
www.kemozn.ru



ВКонтакте



MAX



Телеграм