



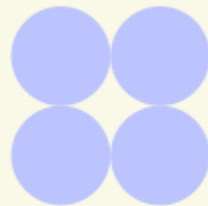
Кемеровский
горнотехнический
техникум

Номинация: «Наставничество как основа непрерывного профессионального развития»

Ефремова Юлия Эдуардовна,
Галкина Ксения Юрьевна,
преподаватели ГБПОУ СПО КГТТ имени
Кожевина В.Г.



Контекст и предпосылки внедрения «Профессионалитета»



Проект 2022 года нацелен на модернизацию СПО и стандартизацию кадров.

В 2023 техникум активно включился в кластер «ПрофГОРизонты», запустив школу амбассадоров для повышения отраслевой связи.



Цели и задачи проекта «Профессионалитет»

Основная задача — создать условия для подготовки квалифицированных специалистов, отвечающих современным стандартам экономики и требованиям ведущих предприятий Кузбасса.

Поддержка приоритетных отраслей обеспечивается через интеграцию практических стандартов работодателей в учебные программы, что повышает актуальность знаний и навыков выпускников.

Проект способствует развитию у студентов современных компетенций и лидерских качеств, что существенно повышает их конкурентоспособность на рынке труда.



Организация школы Амбассадоров «Профессионалитета»



Состав участников и специальности

Школа охватывает студентов первого курса по четырём профильным специальностям: открытые горные работы, обогащение полезных ископаемых, электро- и электромеханическое оборудование, подземная разработка месторождений.



Руководство и структура реализации

Процесс организован под руководством наставников Ефремовой Ю.Э. и Галкиной К.Ю., обеспечивающих комплексное сопровождение и развитие амбассадоров.



Результаты для выпускников школы Амбассадоров

Амбассадоры приобретают углубленные профессиональные компетенции, соответствующие требованиям современного рынка труда и отраслевых стандартов.

Они приобретают опыт проектной деятельности, учатся планировать мероприятия, проводить презентации и эффективно сотрудничать в командах.

Развивают лидерские качества, становясь примером для сверстников и влияя на выбор ими перспективных профессий.

Активно участвуют в волонтерских и благотворительных инициативах, расширяя социальные связи и формируя гражданскую ответственность.

Основные виды деятельности Амбассадоров

1 Организация образовательных мероприятий

Амбассадоры проводят родительские собрания и семинары, участвуют в классных часах для школьников 8-9 классов, способствуя профессиональной ориентации молодёжи.



2 Поддержка мастер-классов и профпроб

В рамках дней открытых дверей амбассадоры оказывают помощь преподавателям, обеспечивая практическое вовлечение школьников в отраслевые специальности.



3 Участие в профессиональных диалогах

Регулярное участие в Деловых завтраках «МЫ ПРОФИ!» с представителями промышленности способствует обмену опытом и формированию актуальных ожиданий рынка труда.



Основные направления развития компетенций амбассадоров

Баланс компетенций обеспечивает комплексное развитие, соответствующее требованиям профессиональной среды.



Наибольший акцент сделан на профессиональных знаниях и лидерстве, что отражает приоритеты проекта.



Аналитика техникума, 2025

Открытость и прозрачность работы школы

Амбассадоры активно участвуют в благотворительных акциях, оказывают помощь нуждающимся и животным, демонстрируя социальную ответственность и вовлечённость.

Регулярное информирование о деятельности и поддержка принципов открытости формируют доверие и позитивный образ образовательного пространства среди студентов и партнёров.



Механизм передачи опыта между поколениями участников

Взаимодействие опытных наставников, амбассадоров и первокурсников



Основные функции наставника в системе «Профессионалитета»



Поддержка и мотивация

Наставник помогает первокурсникам преодолевать первые сложности обучения, мотивирует на освоение профессии и формирует уверенность в собственных силах.



Передача опыта

Организует системную передачу профессиональных знаний, обеспечивая преемственность и постоянное развитие компетенций среди обучающихся.



Создание профессионального сообщества

Создаёт условия для раннего включения студентов в индустриальные процессы и поддерживает связи между обучающимися и работодателями.

Ключевые результаты практики наставничества

| Показатель | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Успеваемость (средний балл) | 4.5 | 4.7 | 4.8 |
| Вовлечённость в проекты (%) | 65% | 78% | 85% |
| Трудоустройство после выпуска (%) | 70% | 82% | 88% |
| Общественные инициативы (кол-во) | 12 | 18 | 25 |

Таблица демонстрирует показатели вовлечённости, успеваемости, участие в проектах и общественной деятельности выпускников школы Амбассадоров с 2023 по 2025 годы. Рост всех показателей свидетельствует о повышении эффективности наставнической практики и мотивации студентов.

Аналитика техникума, 2023-2025 гг.

Кейс: путь Матвея Сизикова



Активное участие и профессиональный успех

Матвей регулярно участвовал в профориентационных, спортивных и волонтерских мероприятиях техникума, демонстрируя высокую активность и инициативу. Его усердие сопровождалось отличными оценками и признанием среди преподавателей.



Награды и профессиональное трудоустройство

За выдающиеся достижения Матвей получил награды «Надежда Кузбасса» и второе место в конкурсе «Студент года». Сегодня он успешно работает помощником машиниста экскаватора на разреze АО «Черниговец».

85%

студентов сохраняют устойчивую мотивацию и выбирают профессии, соответствующие отраслевым требованиям региона.

Опрос выпускников школы Амбассадоров, 2025

85% выпускников отмечают, что **наставничество** стало ключевым фактором при выборе профессионального пути и адаптации к требованиям современного рынка труда.

Вклад школы Амбассадоров в развитие СПО Кузбасса

1 Популяризация и объединение усилий

Школа Амбассадоров активно продвигает востребованные специальности региона, объединяя педагогов и студентов для совместного развития и обмена опытом. Это усиливает связь образования с промышленностью.

2 Формирование кадрового потенциала и устойчивость

Система наставничества способствует созданию прочного кадрового резерва Кузбасса и поддерживает конкурентоспособность среднего профессионального образования в России через постоянное совершенствование и профессиональный рост.



Наставничество — фундамент развития профессионалитета

Наставничество обеспечивает преемственность знаний и формирует квалифицированных специалистов, способных укреплять кадровый потенциал региона и поддерживать высокий уровень профессионального образования в стране.

