

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кузнецкий индустриальный техникум»

**Формирование  
конкурентоспособных кадров:  
опыт успешной реализации  
института наставничества в  
Кузнецком индустриальном  
техникуме**

Номинация: «Наставничество как основа  
непрерывного профессионального  
развития»

**Бовкуш С.В.  
Андросов С.  
К.**

Конкурс «Лучшие практики наставничества» - 2026

# Система наставничества

Чемпионатное движение как драйвер развития института наставничества



## Персонализация

Интерактивное общение, позволяющее учесть личные особенности. Возможность быстро реагировать на возникающие трудности. Высокая степень ответственности обоих участников.



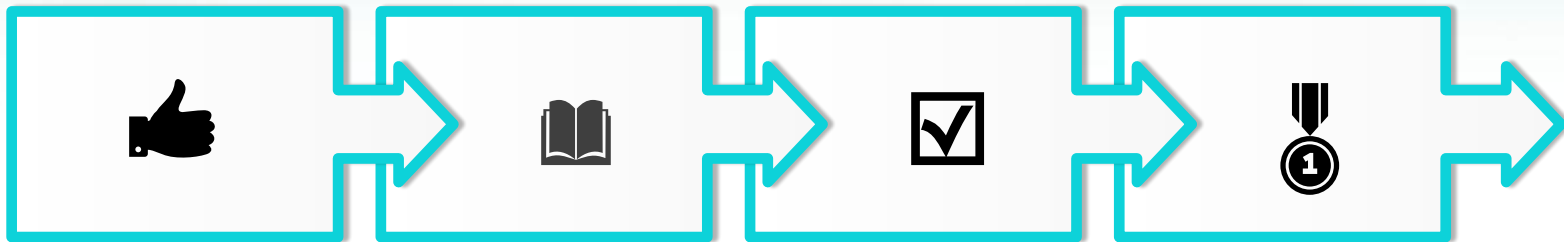
## Передача опыта

Перенос профессиональных знаний, навыков и ценностей наставников к наставляемым, ускоряет процесс адаптации к условиям современного рынка труда

## Сохранение корпоративных стандартов

Сокращение периода адаптации.  
Создание резерва квалифицированного персонала для замещения вакантных позиций

# Ключевые шаги наставнической инициативы



## 01 Мотивация

Формирование мотивации к участию в чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенции «Реверсивный инжиниринг»

## 02 Индивидуализация

Разработка индивидуальной траектории освоения ключевых компетенций и технических навыков, необходимых для победы в соревнованиях.

## 03 Систематичность

Подготовка ИУП и систематические занятия, направленные на закрепление полученных знаний и навыков.

## 04 Коучинг

Личное сопровождение обучающегося на этапах соревнования, предоставление обратной связи и коррекция действий.

## 05 Сопровождение карьеры

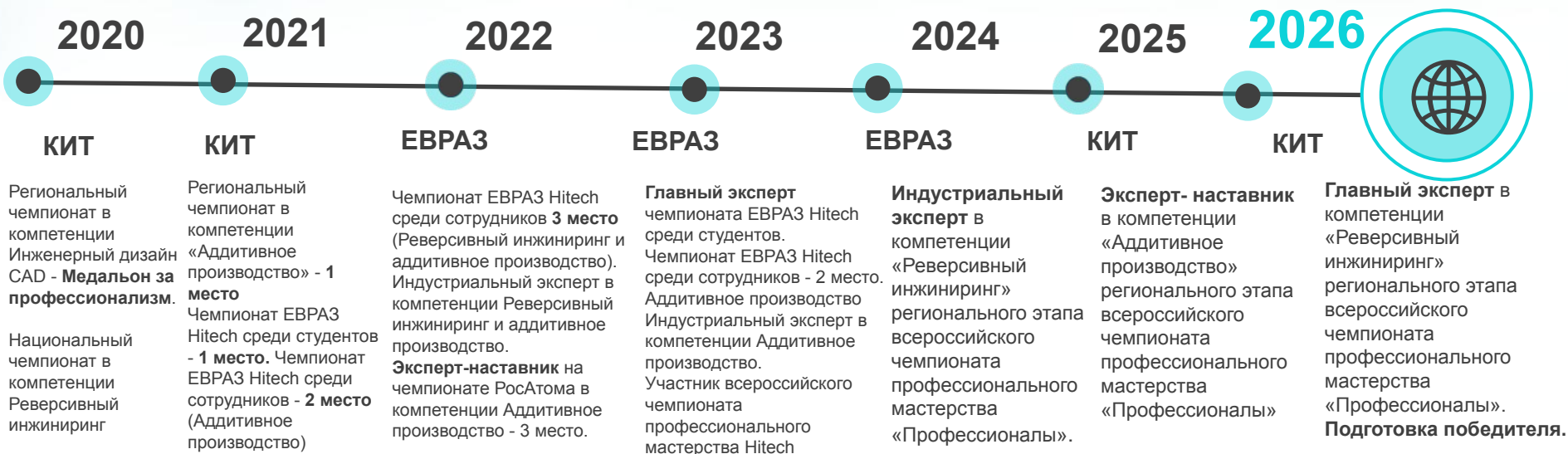
Поддержка трудоустройства в организацию-партнер техникума и последующее содействие карьерному росту.

## 06 Результативность

Наблюдение динамики изменений. Корректировка карьерных планов

# Результативность

Наставник Бовкуш С.В. – наставляемый Андросов С.К.



# АНДРОСОВ САВЕЛИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ

эксперт победителя, занявшего

## III МЕСТО

## ДИПЛОМ

Компетенция «ИНЖЕНЕРНЫЙ ДИЗАЙН CAD-17»

Награждается

**Андросов Савелий Константинович**

«ТЮО «Кузнецкий инженерный техникум»

за участие в IV КОРПОРАТИВНОМ ЧЕМПИОНАТЕ ЕВРАЗ ПО  
МЕТОДИКЕ WORLDSKILLS»

Удвоенный директор  
ЕВРАЗ ЗСМК

Алексей Юрьев

Новокузнецк,  
2018

## ДИПЛОМ 1 МЕСТО

Победитель регионального этапа  
Чемпионата по профессиональному  
мастерству «Профессионалы» - 2026 в Кузбассе

Награждается:

**БОЛОТОВ  
ДАНИИЛ  
ВЛАДИМИРОВИЧ**

В компетенции:

**РЕВЕРСИВНЫЙ  
ИНЖИНИРИНГ**

Балакирева  
София Юрьевна,  
министр образования  
Кузбасса

## ДИПЛОМ ГЛАВНОГО ЭКСПЕРТА

Региональный этап  
Чемпионата по профессиональному  
мастерству «Профессионалы» - 2026 в Кузбассе

Награждается:

**АНДРОСОВ  
САВЕЛИЙ  
КОНСТАНТИНОВИЧ**

В компетенции:

**РЕВЕРСИВНЫЙ  
ИНЖИНИРИНГ**

Балакирева  
София Юрьевна,  
министр образования  
Кузбасса

КУЗБАСС, 2026 г.

ЕВРАЗ  
ЗСМК

## Диплом I степени

Награждается

**Андросов  
Савелий Константинович**

АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

За высокий профессионализм, творческую активность и проявленные  
знания в 60-й Научно-технической конференции молодых специалистов  
Дивизиона Сибирь «Цифровое поколение»

А. И. Солдатенков  
Вице-президент,  
руководитель дивизиона «Сибирь»

Новокузнецк

## ДИПЛОМ КОНКУРСАНТА

АНДРОСОВ САВЕЛИЙ  
КОНСТАНТИНОВИЧ

принял участие в междивизионном чемпионате  
высшего профессионального мастерства  
по компетенции

**РЕВЕРСИВНЫЙ ИНЖИНИРИНГ И  
АДДИТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО**

Г. ЕКАТЕРИНБУРГ

7 - 11 НОЯБРЯ 2022 ГОДА

Р. И. ИВАЗОВ

руководитель дивизиона «Сибирь»  
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

## Андросов Савелий Константинович

Являлся(-а) экспертом на мероприятии  
VII Отраслевой чемпионат профессионального мастерства  
Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2022

В компетенции:  
**Аддитивные технологии**

## Благодарственное письмо

Награждается

**Андросов  
Савелий Константинович**  
компетенция «АДДИТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

за стремление к развитию, высокий профессионализм и  
проявленные компетенции в VII Национальном чемпионате  
«Молодые профессионалы» WorldSkills Russia

Директор по персоналу  
и социальным вопросам  
Дивизиона «Сибирь»

А.А. Пылов

## ДИПЛОМ ГЛАВНОГО ЭКСПЕРТА

Региональный этап  
Чемпионата по профессиональному  
мастерству «Профессионалы» - 2026 в Кузбассе

Награждается:

**БОВКУШ  
СТЕПАН  
ВАЛЕРЬЕВИЧ**

В компетенции:

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ  
И ИЗГОТОВЛЕНИЕ  
ПРОТЕЗОВ И ОРТЕЗОВ**

Балакирева  
София Юрьевна,  
министр образования  
Кузбасса

КУЗБАСС, 2026 г.

## СЕРТИФИКАТ ЭКСПЕРТ-НАСТАВНИК

Итоговый (нерегиональный) этап  
Чемпионата по профессиональному  
мастерству «Профессионалы»

Награждается:

**БОВКУШ СТЕПАН  
ВАЛЕРЬЕВИЧ**

В компетенции:

**РЕВЕРСИВНЫЙ  
ИНЖИНИРИНГ**

ИТМАШОВ  
Виктор Степанович

Директор Департамента  
подготовки топ-менеджеров  
и специалистов в области  
управления персоналом  
и профессионального обучения

ГЛАВОВ  
Александр Александрович

Министр образования  
Ореховской области

# Устойчивость Модели



## Основные принципы

### Синергизм

Целеустремлённость  
обеих сторон —  
наставника и  
наставляемого

### Конкретизация

Ясность  
поставленных целей  
и чёткость  
постановки задач

### Гибкость

Индивидуальная  
поддержка и  
адаптивность  
подходов

### Мониторинг

Регулярная обратная  
связь и  
промежуточные  
оценки достижений

### Индивидуализация

Персонализация  
образовательного маршрута с  
учётом  
индивидуальных  
особенностей каждого  
наставляемого

# Советы

## по внедрению

## и

## поддержке

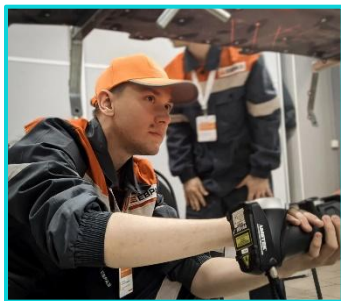
## модели наставничества



### Идентификация талантливых преподавателей

#### Масштабируемость подхода

Важно привлекать педагогов, проявляющих интерес к работе с молодежью, имеющих личный опыт участия в конкурсах профессионального мастерства и желание передавать знания и навыки.



### Партнёрство с промышленными предприятиями

#### Создание устойчивых карьерных траекторий

Привлечение работодателей позволит обеспечить реальную практику и закрепить полученные знания в условиях производства. Чемпионатное движение помогает реализовать крепкую партнерскую связь.



### Система поощрений и признания

#### Популяризация лучших практик

Необходимо стимулировать активное участие наставников и наставляемых, выделять корпоративные стипендии, гранты и премии за успехи в конкурсах и участии в мероприятиях различного уровня.