

Протокол № 16

заседания совета регионального методического объединения (РМО)
профконсультантов Кемеровской области – Кузбасса
от 25 января 2024 года

Участники:

председатель РМО, проректор по УМР КРИПО Стеванович С. В.,
начальник центра профориентации Серова Н. А.,
представители:

- Министерства высшего образования и молодежной политики Кузбасса;
- Министерства труда и занятости населения Кузбасса;
- работодателей региона (КАО «Азот», АО «СУЭК - Кузбасс», ПАО «Россети Сибирь»-«Кузбассэнерго-РЭС», ЕВРАЗ);
- ИРО Кузбасса;

специалисты, ответственные за организацию профориентационной работы в муниципальных образованиях Кемеровской области

Всего присутствовало 45 человек.

Повестка дня:

1. Проблемы образовательной миграции молодежи Кузбасса.
2. Повышение результативности профориентационной работы в регионе.
3. Совершенствование форм межведомственного взаимодействия в системе профориентации Кузбасса.

Стеванович С.В., проректор по УМР КРИПО:

Проблема: разработка мер по снижению уровня образовательной миграции, в том числе через профориентационные проекты. Увеличение нагрузки на педагогов и школьников в плане организации и участия в различных профориентационных мероприятиях не всегда приводит к желаемому результату. В тоже время работодатели и вузы не всегда имеют возможность выхода на широкую аудиторию школьников. Как правило, взаимодействие происходит по сложившейся традиции, например, с учащимися профильных классов. С другой стороны, школы также не всегда знают, как выйти на работодателей, часто не владеют информацией о профориентационных проектах на предприятиях, о возможностях взаимодействия с вузами, центрами занятости и пр.

Говоров Михаил Владимирович, начальник отдела развития профессиональной карьеры министерства труда и занятости населения Кузбасса:

Опыт: совместная с КРИПО реализация и координация профпроекта «Сто дорог – одна моя» с 2018 года, положительный опыт и статистика. Проблемы: недостаточно развит промышленный туризм. Предложение: создать реестр предприятий, реализующих профориентационные мероприятия для школьников, необходимость вводить новые форматы профориентации.

Ма Динь Дарья Олеговна, руководитель группы по работе с образовательными учреждениями Кемеровского акционерного общества «Азот»

Опыт: экскурсии, родительские собрания, оснащение профильных классов, много различных форматов, привлечение студентов на практику из других регионов с выплатой стипендий. Проблемы: отсутствие координации в системе профориентации обучающихся, необходимость максимально привлекать к профработе родителей и повышать информационную грамотность педагогов о профпроектах на предприятиях; нехватка учителей математики, физики, информатики.

Родина Анастасия Юрьевна, начальник отдела оформления трудовых отношений и развития персонала Филиал публичного акционерного общества «Россети Сибирь»-«Кузбассэнерго-Региональные электрические сети».

Опыт: экскурсии, работа с профильными классами. Проблемы: нехватка профессиональных кадров, сомнительная престижность профессий в отрасли энергетики (недостаточно высокая зарплата).

Юров Адольф Александрович, ведущий специалист по оценке персонала компании ЕВРАЗ.

Опыт: открытие инженерных классов, большой охват школьников экскурсиями, профориентационные проекты для школьников, социальные программы для молодых специалистов. Проблема: отсутствие площадок для обсуждения проблем профориентации; кадровый голод; отток специалистов.

Томилова Татьяна Георгиевна, заместитель директора департамента персонала и организации управления Сибцемент.

Опыт: репетиторы для школьников; привлечение кадров из Томской области. Проблемы: в регионе не готовят кадры для их предприятия; работа с родителями, так как выбор профессии осуществляют под влиянием родителей; перенасыщенность рынка труда специалистами ИТ-сферы (обучение их на бюджетных местах), тогда как на технологов для отрасли в регионе не учат.

Гальчевская Николь Владимировна, специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями публичного акционерного общества «Кокс»

Проблемы: недостаточная информированность педагогов о предприятиях; неумение школьников выстраивать образовательно-профессиональный маршрут. Опыт: разные форматы профпроектов; работа с конкретными школами (профильными классами).

Трофименко Олеся Николаевна, заместитель министра министерства науки, высшего образования и молодежной политики Кузбасса

Проблемы: работодатели работают с детьми из крупных городов, не привлекая детей из глубинки; необходимо работать с родителями. Опыт: популяризация вузов Кузбасса; выезд в территории с профориентационными проектами.

Гераськина Марина Петровна, специалист регионального отделения «Движение Первых» Кемеровской области – Кузбасса

Проблемы: координация и систематизация данных по профориентации в регионе. Опыт: профориентационные проекты Движения первых.

Смирнов Алексей Игоревич, проректор по научно-методической работе института развития образования Кузбасса. Проблемы: качество преподавания в вузах не соответствует потребностям работодателей

Шубина Наталья Павловна, и.о. ректора КРИПО

Предложение: составить план выезда в территории специалистов центра профориентации с работодателями.

Красневич Наталья Александровна, Ленинск-Кузнецкий городской округ

Проблема: выпускники СПО г. Ленинск-Кузнецкого не имеют возможности трудоустроиться в регионе (сварщики, экскаваторщики), т.к. их квалификация не соответствует требованиям работодателя, у них нет опыта работы

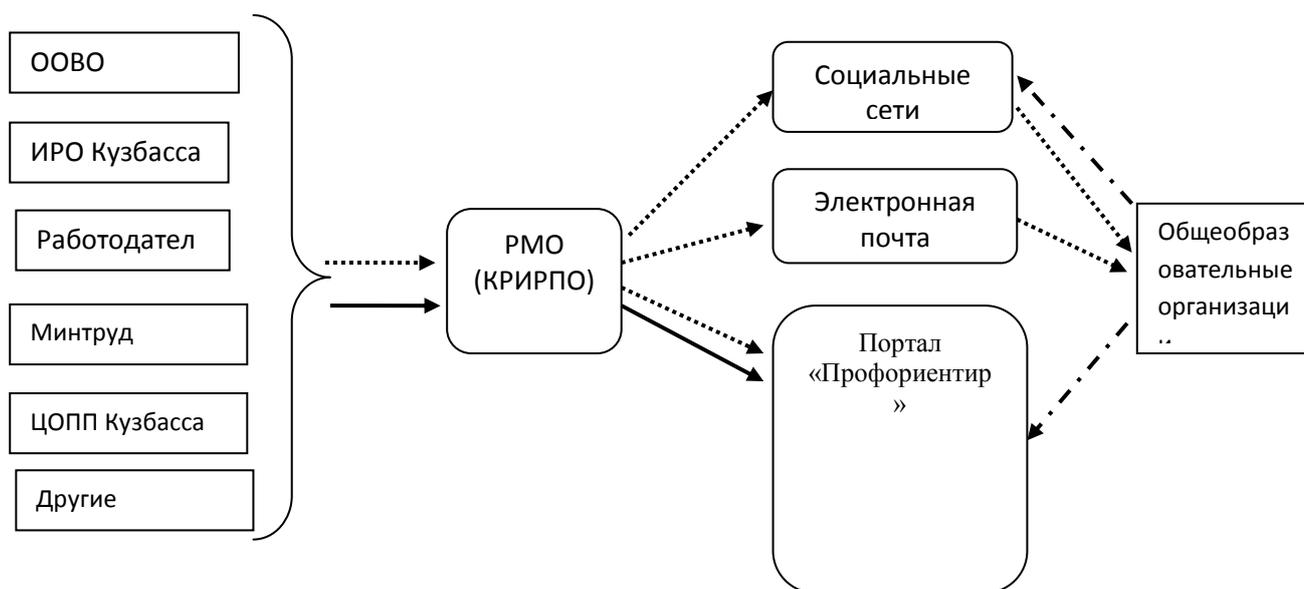
Евграфова Галина Александровна, Междуреченский ГО

Проблема: вывоза на школьников на конкретные предприятия, проблема организовать транспорт со всеми необходимыми документами.

Волошина Татьяна Викторовна, Тайгинский ГО

Опыт: ТИТ – очень хорошая база, оснащение, профпроекты, что позволяет привлекать выпускников со всей Кемеровской области. Где внедрен «Профессионалитет», там нет проблем с набором. Проблема: малая активность Кемеровских вузов, большая часть выпускников уезжает в Томск или Новосибирск.

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ БЫЛА СОСТАВЛЕНА СХЕМА межведомственного взаимодействия в системе профориентации региона:



Все заинтересованные категории участников предоставляют информацию о планируемых мероприятиях для размещения на портале «Профориентир»,

информирование может также осуществляться через социальные сети института, информационные письма. В свою очередь, образовательные организации региона через центр профориентации могут информировать работодателей, вузы через РМО региона и получать информацию с наших ресурсов института.

Решения по итогам РМО:

1. КРИПО на портале «Профориентир» создать подраздел «Профориентация обучающихся» (до 10.02.2024 г.), обеспечить его наполнение и функционирование.
2. Всем заинтересованным категориям участников предоставить информацию для размещения на портале «Профориентир» (название организации, название структуры, номер телефона, электронная почта, предлагаемые профориентационные форматы) – до 20.02.2024 г.
3. Центру профориентации КРИПО осуществлять информирование целевых категорий. Срок – постоянно.
4. Всем категориям участников осуществлять информирование целевой аудитории в соответствии с предложенным алгоритмом. Срок – постоянно.
5. КРИПО сформировать план выезда в территории специалистов центра профориентации с работодателями.

Руководитель:



С. В. Стеванович

Секретарь:



Е. В. Понамарева