



Эффективное взаимодействие

АО ХК «Сибцем» с учебными заведениями

2024

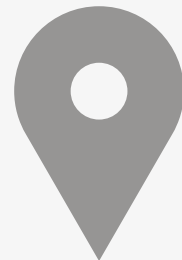
О компании

Сибирский цемент -

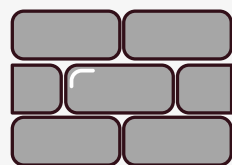
лидер по производству цемента в
Сибирском федеральном округе



6000 сотрудников



12 компаний в том числе 5 цементных заводов, расположены в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах

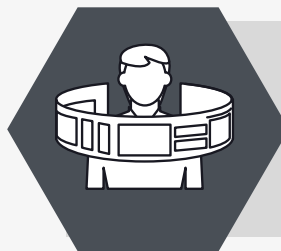


20 лет надежного и бесперебойного производства

5 ЦЕМЕНТНЫХ
заводов в СФО и ДФО
9 МЛН ТОНН
цемента в год



Структура холдинга



УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ АО "ХК "СИБЦЕМ"

Управление бизнес-процессами компании



5 ЦЕМЕНТНЫХ ЗАВОДОВ ПОЛНОГО ЦИКЛА

Производство цементной продукции



ООО "ЗАПСИБЦЕМЕНТ"

ТОРГОВО-СБЫТОВАЯ КОМПАНИЯ



ООО "СИБИРСКИЙ БЕТОН"

ПРОИЗВОДСТВО БЕТОННЫХ СМЕСЕЙ И СТРОИТЕЛЬНЫХ РАСТВОРОВ



ООО "ТД "СИБИРСКИЙ ЦЕМЕНТ"

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЕ ЗАКУПОЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ООО "КОМБИНАТ "ВОЛНА"

ПРОИЗВОДСТВО КРОВЕЛЬНЫХ И ФАСАДНЫХ МАТЕРИАЛОВ



ООО "КУЗБАССТРАНЦЕМЕНТ"

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



ООО "ГОРНАЯ КОМПАНИЯ"

ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА И ПРОИЗВОДСТВО НЕРУДНЫХ МАТЕРИАЛОВ



ООО "СИБЦЕМСЕРВИС"

СЕРВИСНО-РЕМОНТНАЯ КОМПАНИЯ

Топкинский цемент - крупнейшее за Уралом предприятие по производству цемента.



Мероприятия по взаимодействию с учебными заведениями:

- Экскурсии по заводу;
- Профориентационные уроки;
- Организация практик (стажировок), в т.ч. оплачиваемых;
- Участие в ярмарках для выпускников;
- Создание и продвижение вакансий для выпускников



Экскурсия для старшеклассников
Топкинской средней общеобразовательной школы № 2

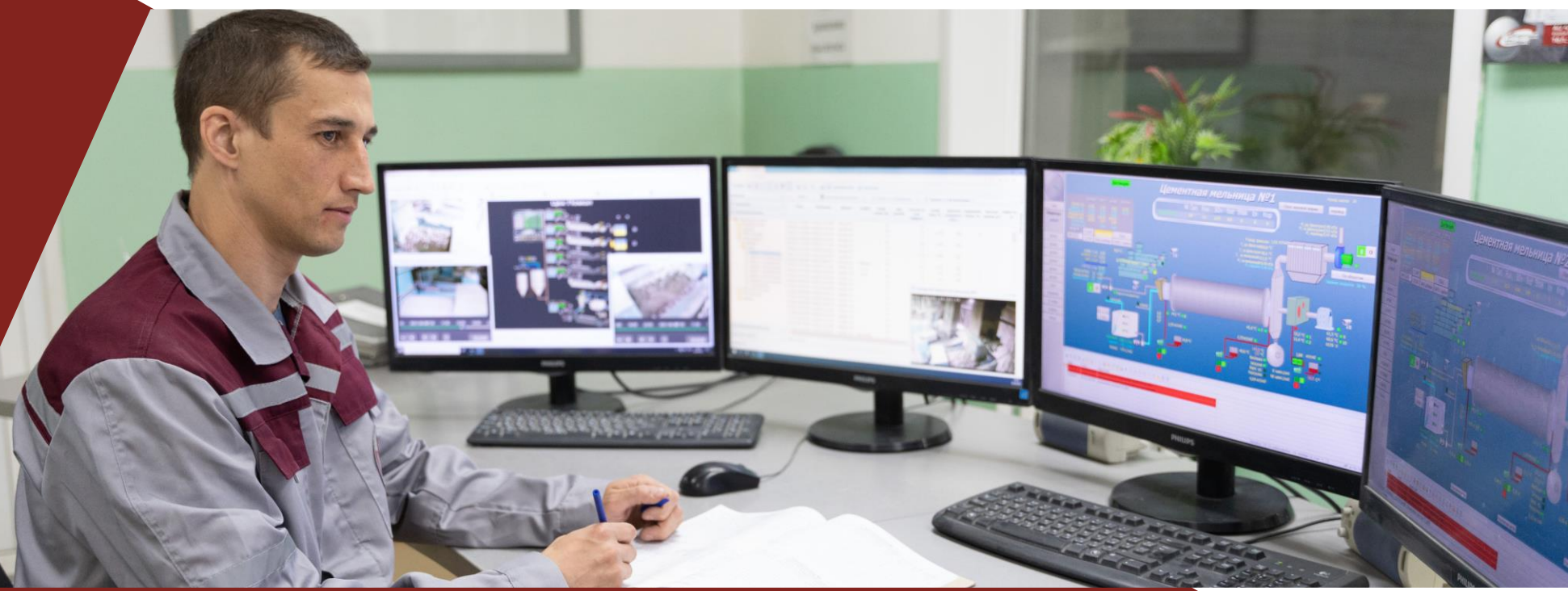


Профориентационная встреча с воспитанниками кемеровского социально-реабилитационного центра «Маленький принц»

Мы заинтересованы в сильных и амбициозных профессионалах, ориентированных на построение карьеры

Бенефиты:

- Компенсация расходов на питание (в пределах 2500 руб. в месяц);
- Доплата к ежегодному отпуску – 50 % от оклада;
- Выплата подъемных для выпускников профильных учебных заведений, в размере 25 000 рублей (единоразово);
- Возможности предоставления беспроцентного целевого займа на приобретение жилья в размере 600 000 рублей;
- Компенсация проживания в течение трёх лет (г. Топки);
- Материальная помощь при вступлении в брак, рождении детей;
- Скидки на ДМС.





КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Важной частью корпоративной культуры компании «Сибирский цемент» являются корпоративные праздники, творческие конкурсы и спортивные состязания, а также мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей!

Вместе мы празднуем:

- 8 марта и 23 февраля
- 9 мая
- День защиты детей
- День строителя
- Новый год

Соревнуемся за звание лучших на спортивных состязаниях:

- Зимние игры
- Спартакиада (7 видов спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, бег, кроссфит, армрестлинг, настольный теннис)

Участвуем в благотворительных мероприятиях.



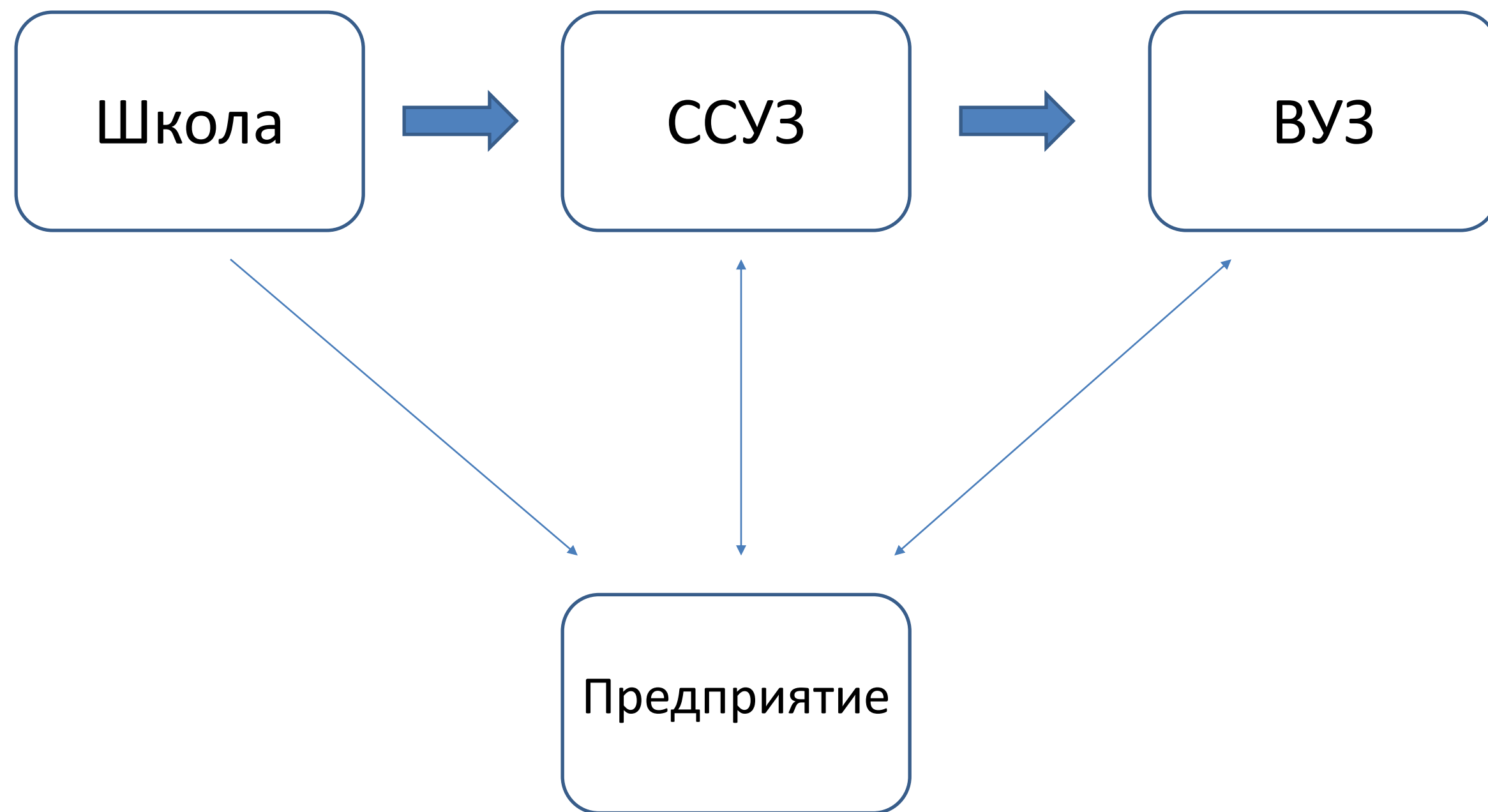


ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Увидеть реализуемые проекты по модернизации производства
- Приобрести комплексное представление о производстве цемента по «мокрому способу»
- Получить консультацию по составлению резюме и успешному прохождению собеседования при трудоустройстве на работу



Идеальная схема взаимодействия (план)



Дополнительное обучение в корпоративных учебных центрах.

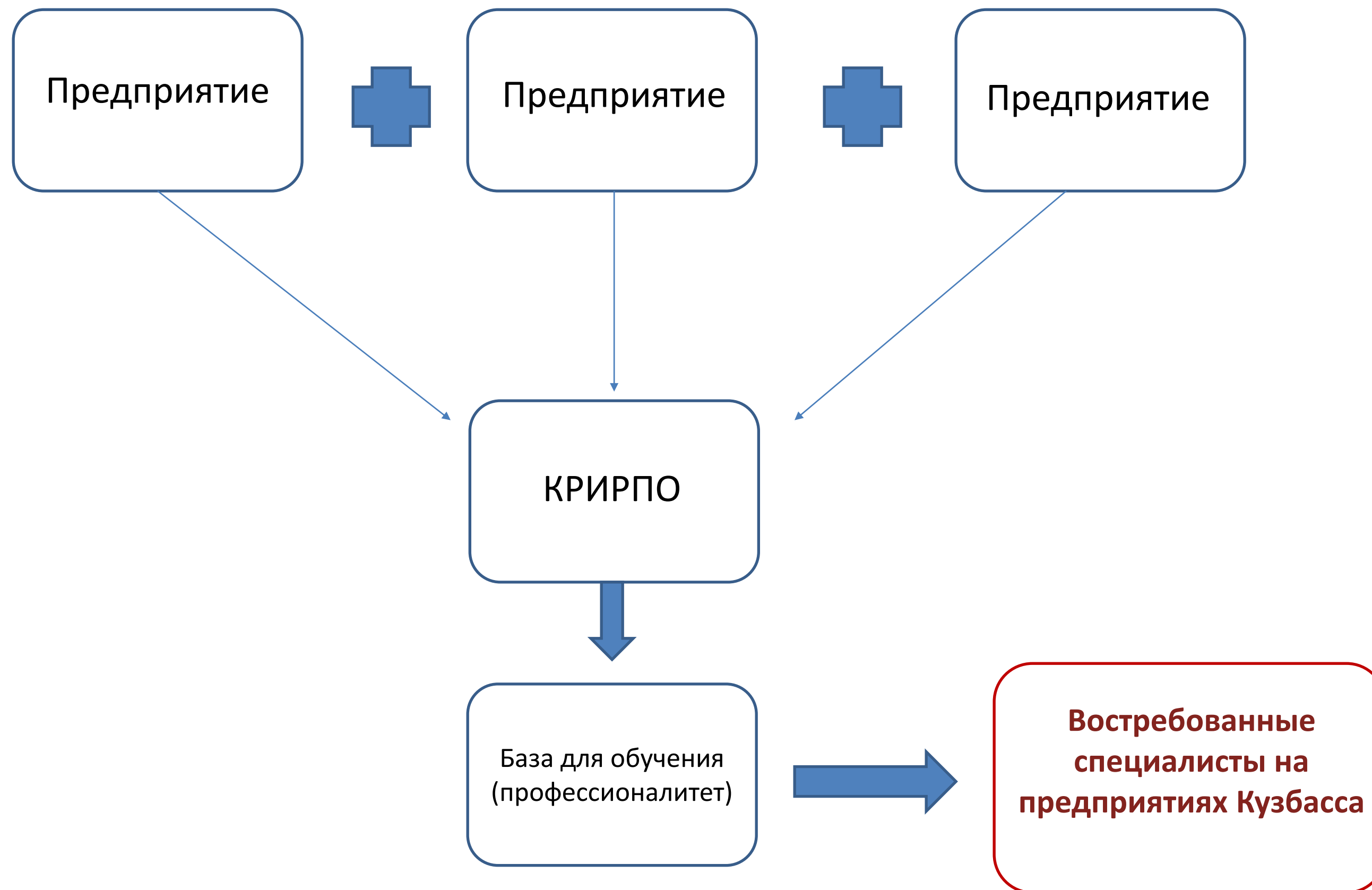
На каждом цементном активе есть лицензированные КУЦ, на базе которых проходят обучения по всем основным рабочим профессиям.

Основная проблема профессиональной подготовки цементников

– отсутствие учебных заведений в Кузбассе, осуществляющих подготовку необходимых специалистов

Направление подготовки	Уровень образования	Учебное заведение, осуществляющее подготовку специалистов
18.02.05 Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий	Среднее профессиональное	Искитимский филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж»
240100 Химическая технология тугоплавких неметаллических и силикатных материалов	Бакалавриат и магистратура	Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, Томский политехнический университет

Возможный путь решения проблемы



Реальные примеры карьеры цементников



АЛЕКСЕЙ ОСПЕЛЬНИКОВ

ЗАКОНЧИЛ ТПУ В 2004 ГОДУ, 49 ЛЕТ
1992 ГОД – СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
1997 ГОД – ПОМОЩНИК МАШИНИСТА
2002 ГОД – МАСТЕР СМЕНЫ
2007 ГОД - НАЧАЛЬНИК ЦЕХА «ПОМОЛ»
2009 ГОД – ДИРЕКТОР УО
2012 ГОД - ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ
2013 ГОД – УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ООО
«ТОПКИНСКИЙ ЦЕМЕНТ»



СЕМЁН УСЛАМИН

ЗАКОНЧИЛ БГТУ В 2007 ГОДУ, 37 ЛЕТ
2007 ГОД - МАСТЕР ЦЕХА "ОБЖИГ"
2009 ГОД - ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
2010 ГОД - ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА
2013 ГОД - НАЧАЛЬНИК ЦЕХА
2014 ГОД - ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ
2019 ГОД - ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ



ЕЛЕНА КУЛАБУХОВА

ЗАКОНЧИЛА БГТУ В 2007 ГОДУ, 37 ЛЕТ
2007 ГОД - ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
2008 ГОД - ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
2009 ГОД - РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
ГРУППЫ
2011 ГОД - НАЧАЛЬНИК ЦЕХА
2019 ГОД - ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ



Благодарю за внимание!