

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

Наставничество (работодатель - студент)

Веклич Елена Геннадьевна
отдел практики и трудоустройства

НАСТАВНИЧЕСТВО И ЕГО ЗАДАЧИ:

формирование и развитие гибких навыков у обучающихся; профессиональное, интеллектуальное и творческое развитие обучающихся, мотивированных на постоянное личностное становление; профилактика правонарушений и социализация в обществе обучающихся из «группы риска»



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ:

В ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определено такое понятие как целевое обучение.

В данном случае «выигрывают» все стороны взаимодействия:

- предприятие - готовит, а затем получает обученного и подготовленного сотрудника под вполне конкретное рабочее место;
- техникум - готовит под конкретного работодателя студента;
- студент - имеет гарантированное место трудоустройства по окончании техникума

Договор № _____

о практической подготовке обучающихся, заключаемый между ГПОУ НТСТиСО, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы

2.2.2 → назначить ответственное лицо (*руководитель практики от профильной организации (наставник)*), соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, из числа работников Профильной организации, которое обеспечивает организацию реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки со стороны Профильной организации; ¶

ООО «ЦОФ «АБАШЕВСКАЯ»»



ООО «Кузнецкие металлоконструкции»



ЗАДАЧИ на ближайшее будущее:

- Формирование базы предприятий.
- Разработка программ наставничества под конкретное предприятие.
- Отбор наставников, обучение наставников.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!