



**КУЗБАССКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРОЕКТ
СЕТЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗРАБОТКИ И
РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СПО С
УЧАСТИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Миссия проекта:

- Повышение качества профессионального образования в Кемеровской области-Кузбассе, удовлетворение потребностей предприятий-работодателей региона в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, а также создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников и руководителей профессиональных образовательных организаций на основе разработки и реализации сетевых образовательных программ дополнительного профессионального образования для организаций СПО с участием работодателей

Цель проекта:

- Создание и внедрение модели повышения квалификации педагогических и руководящих кадров в системе СПО на основе разработки реализации сетевых образовательных программ дополнительного профессионального образования с участием работодателей



Задачи проекта:



1. Формирование партнерской сети из организаций СПО, ДПО, работодателей для разработки апробации, реализации и экспертизы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации кадров системы СПО

2. Создание электронной платформы "Электронная площадка компетенций" на сайте КРИПО для сбора информации и анализа запросов о профессиональных дефицитах педагогических и руководящих кадров организаций СПО, ДПО и представителей предприятий-работодателей, участвующих в процессе подготовки студентов СПО, и возможностях использования ресурсов партнерской сети по их преодолению

3. Разработка, апробация и реализация сетевых образовательных программ ДПО для ПОО и представителей предприятий-работодателей, участвующих в образовательном процессе по механизмам взаимодействия ПОО и работодателей

4. Методическое обеспечение и сопровождение сетевых модулей образовательных программ ДПО для ПОО с участием работодателей

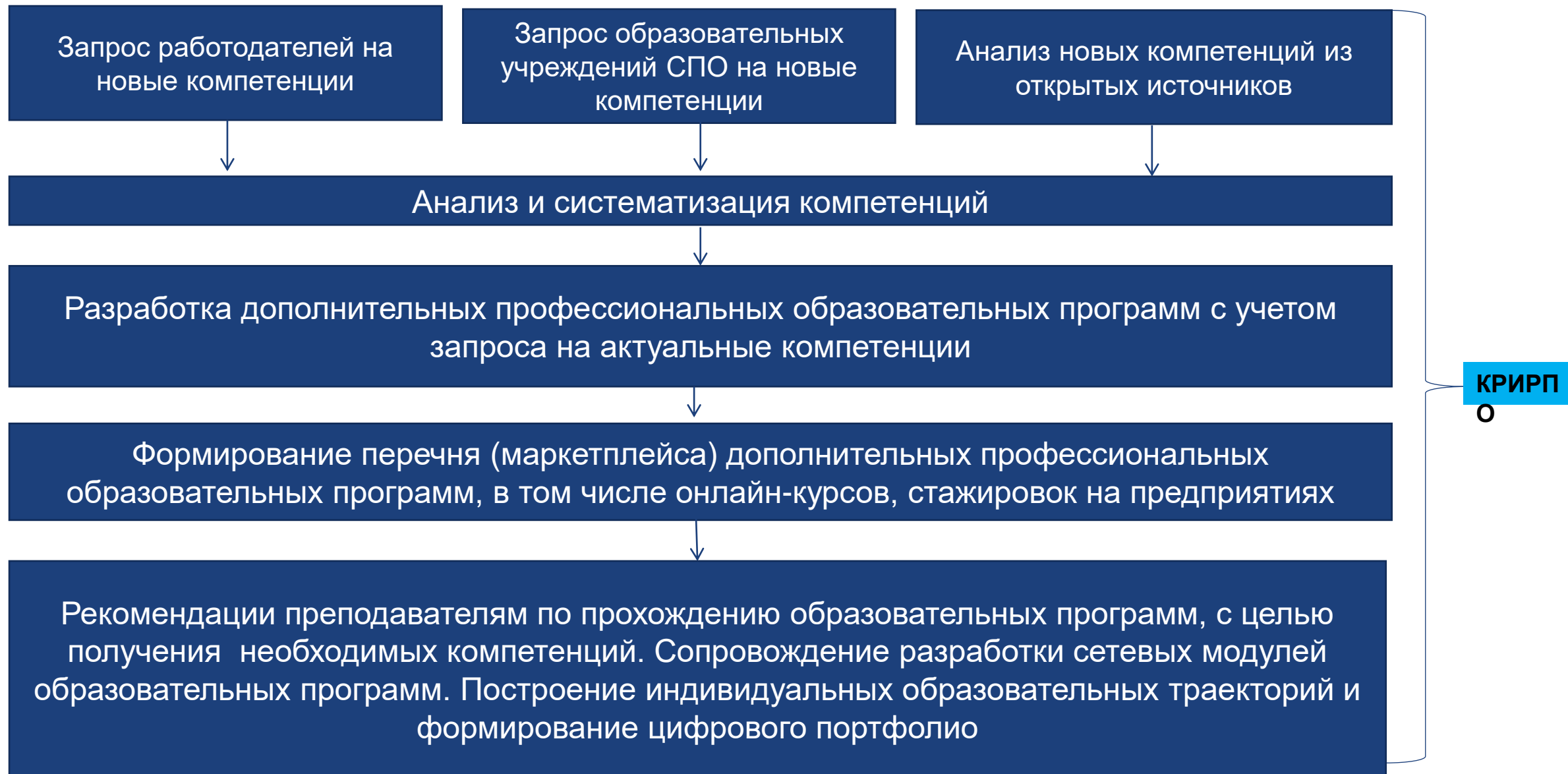
5. Формирование модуля платформы «Электронная площадка компетенций» сетевого портфеля образовательных продуктов с участием работодателей «Электронная сетевая методическая копилка» (сетевые образовательные программы, модули сетевых образовательных программ, программы семинаров, вебинаров; методические разработки, УМК и т.д.)

6. Создание и сопровождение региональной сети стажировочных площадок для педагогических работников образовательных организаций СПО, ДПО и наставников - представителей предприятий -работодателей

7. Использование кадрового потенциала предприятий-работодателей в образовательном процессе при апробации, реализации и экспертизе сетевых образовательных программ ДПО

8. Внедрение единого механизма независимой оценки результатов реализации сетевых образовательных программ ДПО; включение представителей работодателей в Учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования Кемеровской области.

Алгоритм организации сетевого обучения с привлечением работодателей



Опыт и ресурсы КРИПО:



170

образовательных мероприятий (семинары, вебинары, форумы, конференции) ежегодно



14 000
участников

50

дополнительных профессиональных программ реализуемых ежегодно



2500
слушателей

10

конкурсов для обучающихся и педагогов ежегодно



3500
участников

9

временных научно-исследовательских коллективов



10 докторов наук
14 кандидатов наук

18

лет проводится конкурс «Преподаватель года» для педагогических работников ПОО

**Аудиторных
площадей
921,5 кв.м.**

**2 кафедры
8 центров
3 лаборатории
3 отдела**

92 сотрудника

**2 журнала,
в т.ч. ВАК**

**Библиотека
Общежитие**

**Актный зал
Конференц-зал**

Возможности КРИПО для реализации проекта:



Проектный офис «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

- 4 кластера: «Цифровая металлургия», «Железнодорожник Кузбасса», «ПроЛом», «ПрофГОРизонты»
- СУЭК, ЕВРАЗ, РЖД, СГМК – опорные работодатели

Центр профориентации

- 150 мероприятий в год
- 90% школьников и студентов региона участвуют в профориентационных мероприятиях
- деструктивное поведение

Региональный центр чемпионатного движения

- 9 региональных и 1 отраслевой чемпионатов проведено
- 119 медалей, в том числе 30 золотых, 42 серебряных и 47 бронзовых
- 1705 экспертов чемпионатов в Кузбассе

Фабрика процессов «Кузница кадров»

- сертифицирована в ГК «Росатом» и Ассоциации бережливых вузов
- 3 сценария офисных процессов
- 404 обученных

Центр наставничества

- 297 наставников в СПО Кузбасса
- 594 обученных по программам наставничества
- 22 лучших практик наставничества

Отдел аспирантуры

- 18 соискателей
- 12 выпускников, успешно защитивших кандидатские диссертации

Отдел международного сотрудничества

- 14 международных партнеров
- Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Монголия, Приднестровье

Практическая значимость (реализуемость) проекта «СЕТЕВАЯ МОДЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ДПО ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СПО С УЧАСТИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ»



Для учреждений дополнительного профессионального образования:

1. сформировать партнерскую сеть из организаций ДПО, ПОО, структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, реализующих программы ДПО, организаций – работодателей, структурных подразделений организаций – работодателей, осуществляющих обучение по программам ПК и ДПП и сопровождающих студентов СПО в процессе обучения на предприятиях для разработки и реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации кадров;
2. разработать и апробировать электронную платформу «Электронная площадка компетенций» по сбору информации о профессиональных дефицитах педагогических кадров СПО, ДПО и представителей предприятий-работодателей, участвующих в образовательном процессе и возможностях системы ДПО по их преодолению;
3. разработать и реализовать сетевые образовательные программы с участием партнеров – представителей работодателей и ПОО;
4. разработать и реализовать специфицированные образовательные программы ДПО и селективные модули сетевых образовательных программ с учетом интересов слушателей курсов ПК;
5. создать региональную сеть стажировочных площадок для педагогического состава ДПО, участвующего в реализации сетевых образовательных программ, слушателей курсов ДПО на базе организаций-работодателей и представителей предприятий – работодателей, участвующих в образовательном процессе;
6. сформировать сетевой портфель образовательных продуктов ДПО (сетевые образовательные программы, модули сетевых образовательных программ, семинаров, вебинаров и т.д. с участием работодателей);
7. внедрить гибкие образовательные маршруты педагогов и наставников ПОО и наставников – представителей работодателей на основе выбора программы ДПО или модуля программы ДПО;
8. сформировать «Электронную сетевую методическую копилку» - информационный ресурс для разработки и реализации образовательных программ ДПО для образовательных организаций СПО с участием работодателей.

Для учреждений дополнительного профессионального образования:

1. получить доступ к образовательным ресурсам предприятий-работодателей;
2. повысить уровень подготовки педагогического состава, вовлеченного в процессы взаимодействия с работодателями; устранить профессиональные дефициты
3. повысить количество трудоустроенных выпускников по профильным специальностям;
4. получить консультационную, информационную, методическую поддержку при разработке сетевых модулей образовательных программ с участием работодателя; 5. получить доступ к единому банку образовательных ресурсов «Сетевая электронная методическая копилка».

Для региональных органов исполнительной власти:

1. обеспечить потребности региональной системы СПО квалифицированными кадрами за счет повышения качества образовательного процесса на основе использования ресурсов предприятий-работодателей;
2. повысить эффективность анализа текущего уровня профессиональной компетенции работников сферы образования для подготовки специалистов в системе СПО для регионального рынка труда;
3. привлечь кадровые ресурсы и материальную базу предприятий-работодателей для подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров СПО

Для работодателей:

1. повысить уровень квалификации наставников, сотрудников центров подготовки и развития персонала, прочих специалистов, вовлеченных в образовательный процесс, в результате обучения по сетевым программам ДПО;
2. повысить уровень подготовки потенциальных рабочих и специалистов среднего звена за счет развития компетенций наставников, специалистов по развитию персонала, в результате обучения по программам ДПО;
3. снизить затраты, связанные с поиском, отбором, подбором, адаптацией, обучением персонала, вследствие повышения компетентности педагогического состава ПОО за счет обучения по сетевым программам ДПО
4. получить консультационную, информационную, методическую поддержку при разработке сетевых модулей образовательных программ с участием ПОО; 5. получить доступ к единому банку образовательных ресурсов «Сетевая электронная методическая копилка»