



Министерство образования Кузбасса

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития
профессионального образования»
(ГБУ ДПО «КРИПО»)



УТВЕРЖДАЮ
И. О. РЕКТОРА ГБУ ДПО «КРИПО»

И. П. Шубина
Н. П. Шубина

«*27*» *декаб* 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о кафедре педагогики, психологии и
профессионального образования
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»

Принято ученым советом

ГБУ ДПО «КРИПО»

«*26*» *декаб* 2023 г.

протокол № 6

Кемерово, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1	Назначение	3
2	Область применения	3
3	Нормативные ссылки	3
4	Термины, обозначения и сокращения	3
5	Общие положения	3
6	Цель и задачи	4
7	Направления деятельности и функции подразделения	4
8	Права и обязанности	6
9	Ответственность работников кафедры	6
10	Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими заинтересованными организациями Кемеровской области-Кузбасса	6
11	Заключительные положения	6

1. Назначение

1.1. Настоящее Положение устанавливает организационно-правовое положение, цели, задачи, функции и взаимодействие кафедры педагогики, психологии и профессионального образования Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее - Институт).

2. Область применения

2.1. Настоящее положение применяется ректором, работниками кафедры педагогики, психологии и профессионального образования, а также используется другими структурными подразделениями Института по вопросам, отнесенным к ведению кафедры педагогики, психологии и профессионального образования.

3. Нормативные ссылки

3.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

4. Термины, обозначения и сокращения

4.1. В настоящем положении используются следующие термины и определения:

Положение о структурном подразделении — локальный нормативный документ, устанавливающий организационно-правовое положение, цели, задачи, функции, права и взаимодействие кафедры педагогики, психологии и профессионального образования.

Структурное подразделение Института — это официально выделенная, организационно - обособленная часть Института (факультеты, кафедры по отраслям знаний, лаборатории, центры, библиотека, иные структурные подразделения) вместе с относящимися к ней работниками, выполняющими свои должностные обязанности и отвечающие за выполнение возложенных на них задач.

4.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения и обозначения:

Сокращенное наименование кафедры ППиПО – кафедра педагогики, психологии и профессионального образования Института;

ПОО – профессиональные образовательные организации Кемеровской области-Кузбасса.

5. Общие положения

5.1. Структура и штатная численность кафедры ППиПО формируется, исходя из условий и особенностей деятельности кафедры ППиПО, и утверждается приказом ректора Института.

5.2. Создание, реорганизация и ликвидация кафедры ППиПО проводится по решению ректора Института и оформляется приказом.

5.3. Руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Института.

5.4. Кафедра ППиПО является структурным подразделением факультета повышения квалификации и переподготовки работников профессионального образования.

5.5. В структуру кафедры ППиПО входит: лаборатория аттестации и сертификации работников профессиональных образовательных организаций.

5.6. Направления деятельности кафедры ППиПО осуществляются в рамках, определенных Уставом Института и настоящим положением.

5.7. На время отсутствия заведующего кафедрой (командировка, отпуск, болезнь) исполнение его обязанностей может быть возложено на другого работника кафедры ППиПО приказом ректора Института.

6. Цель и задачи

6.1. Целью деятельности кафедры ППиПО является обеспечение образовательного процесса по реализации дополнительных профессиональных программ и организации мероприятий в межкурсовой период;

6.2. Задачами кафедры ППиПО являются:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей педагогических работников образовательных организаций, в том числе специалистов органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- организация и осуществление на высоком научно-методическом уровне образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам, в том числе по вопросам организации и совершенствования профилактической работы с несовершеннолетними на основе межведомственного взаимодействия;

- обобщение и тиражирование эффективного опыта, современных технологий, в том числе в области профилактической работы;

- проведение экспертизы программ, проектов, образовательных ресурсов, рекомендаций, других документов и материалов по направлениям работы кафедры;

- осуществление научно-исследовательской и инновационной деятельности в области теории, практики профессионального образования и подготовки научно-педагогических кадров.

7. Направления деятельности и функции подразделения

7.1. Для решения основных задач кафедра ППиПО реализует следующие виды деятельности: образовательная, научно-исследовательская и инновационная, научно-методическая, организационная.

7.1.1. Образовательная:

- реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в том числе по вопросам организации и совершенствования профилактической работы с несовершеннолетними на основе межведомственного взаимодействия;

- разработка и обновление образовательных программ, в том числе по вопросам организации и совершенствования профилактической работы с несовершеннолетними на основе межведомственного взаимодействия с учетом развития науки (педагогике и психологии), техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы;

- разработка программ профессиональной переподготовки на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ;

- руководство стажировкой, индивидуальной образовательной программой обучения;

- участие в учебных занятиях и учебных работах: лекциях, практических и семинарских занятиях, вебинарах, круглых столах, мастер-классах, мастерских, деловых играх, ролевых играх, тренингах, семинарах по обмену опытом, выездных занятиях, консультациях, выполнение аттестационных, проектных работ и других видах учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом;

- консультационные услуги образовательным организациям, слушателям, лицам, прикрепленным для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Института;

7.1.2. Научно – исследовательская и инновационная:

- осуществление научного сотрудничества, в том числе установление прямых научных связей с государственными и общественными академиями наук, с региональными, российскими и зарубежными научно-исследовательскими и образовательными организациями;

- участие в совместной научно-исследовательской и инновационной деятельности по актуальным проблемам кафедры и образовательной практики с научными и образовательными организациями, другими участниками отношений в сфере образования и науки.

7.1.3. Научно-методическая:

- разработка учебно-методической и научно-методической продукции по проблемам совершенствования образовательного процесса по программам дополнительного профессионального образования, программам среднего профессионального образования;

- осуществление подготовки учебных и методических пособий, рекомендаций, заключений на учебные пособия, учебно-методическую литературу;

- создание стимулирующей и мотивирующей среды для сотрудников кафедры по внедрению инновационных социально-образовательных проектов и инновационных технологий;

- организация научно-методического и организационно-управленческого обеспечения научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава, слушателей, лиц, прикрепленных для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Института;

- осуществление консультирования, рецензирования научных и учебно-методических работ педагогических работников профессиональных образовательных организаций и проведение экспертизы учебно-методических материалов, разработанных специалистами профессиональных образовательных организаций.

7.1.4. Организационная:

- сопровождение реализации программ развития региональной системы образования и соответствующих планов мероприятий, разработка и обеспечение внедрения государственных требований к качеству образования;

- участие в организации и проведении на базе Института научных (научно-практических) конференций, теоретических и методологических семинаров, круглых столов;

- организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства среди педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса;

- представление о присвоении ученых званий профессора и доцента;

- обсуждение и вынесение рекомендаций по конкурсному отбору на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

8. Права и обязанности

8.1. Кафедра ППиПО имеет право:

8.1.1. Запрашивать и получать от других структурных подразделений Института информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на нее задач;

- 8.1.2. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию кафедры ППиПО, а также по другим вопросам, не требующим согласования с ректором Института;
- 8.1.3. Представительствовать от имени Института по вопросам, относящимся к компетенции кафедры ППиПО, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;
- 8.1.4. Проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию кафедры ППиПО;
- 8.1.5. В необходимых случаях, при решении вопросов, связанных с поручением руководства Института, привлекать в установленном порядке к совместной работе сотрудников других структурных подразделений Института;
- 8.1.6. Давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию кафедры ППиПО;
- 8.1.7. Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию кафедры ППиПО.
- 8.2. Права, предоставленные кафедре ППиПО, реализует заведующий, а также его работники в соответствии с их должностными инструкциями.
- 8.2.1. Заведующий кафедрой имеет персональное право:
- 8.2.2. Участвовать в подборе работников кафедры ППиПО на вакантные должности;
- 8.2.3. Давать подчиненным работникам указания, обязательные для исполнения;
- 8.3. Работники кафедры ППиПО наделены правами и обязанностями в соответствии с Уставом и другими локальными нормативными актами Института.

9. Ответственность работников кафедры

- 9.1. Работники кафедры ППиПО несут ответственность:
- 9.1.1 За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих обязанностей, предусмотренных настоящим Положением и должностными инструкциями, в порядке, установленном действующим Трудовым законодательством Российской Федерации;
- 9.1.2 За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданско-правовым законодательством Российской Федерации;
- 9.1.3 За обеспечение сохранности имущества, находящегося на кафедре ППиПО, соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности.

10. Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими заинтересованными организациями Кемеровской области-Кузбасса

- 10.1 Кафедра ППиПО при реализации государственного задания, плана образовательных услуг, плана работы Института и программы развития Института взаимодействует:
- со структурными подразделениями Института;
 - с Министерством образования Кузбасса и другими органами государственной власти Кемеровской области-Кузбасса,
 - с профессиональными образовательными организациями Кемеровской области-Кузбасса;
 - иными организациями различных организационно-правовых форм по распоряжению ректора Института.

11. Заключительные положения

- 11.1. Настоящее Положение подлежит пересмотру:
- в случаях изменения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса;

- в других случаях, предусмотренных Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

Согласовано:

Проректор по учебно-методической работе



С. В. Стеванович

Юрисконсульт



Р. О. Яглов