

Реализация методологии (целевой модели) наставничества в рамках деятельности регионального центра наставничества

Волчек Владимир Алексеевич, д.и.н.,
профессор кафедры педагогики, психологии и профессионального образования
ГБУ ДПО КРИПО

Задачи Регионального центра наставничества

- Реализация методологии (целевой модели) наставничества для ОО, ПОО, ДО
- Организационная, образовательная, методическая, информационная поддержка участников реализации наставничества
- Содействие распространению и внедрению лучших практик наставничества
- Содействие проведению мониторинга реализации наставничества
- Дополнительное образование наставников и кураторов
- Содействие привлечению работодателей к реализации программ наставничества

Мероприятия Регионального центра наставничества

Вебинары тематические, организационные:

- «Взаимодействие участников программ наставничества с использованием сервисов интернет»
- «Представление результатов наставничества средствами инфографики»
- «Итоги мониторинга эффективности внедрения методологии (целевой модели) наставничества в ПОО»

Мероприятия Регионального центра наставничества

Вебинары тематические, организационные:

- «Итоги мониторинга эффективности наставничества в 2022 и планы на 2023 год»
- «Подготовка участников конкурса «Лучшие практики наставничества»
- «Наставничество: несовершеннолетние, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации»
- «Приоритеты в деятельности наставника-работодателя»



Запланированные мероприятия Регионального центра наставничества

Примерная тематика:

- Подготовка участников конкурса «Лучшие практики наставничества» – 01-02.2023
- Анализ итогов мониторинга эффективности наставничества – 08-09.2023
- Организация руководства работодателей студенческими проектами – 09-10.2023
- Поддержка педагога-психолога пары / группы наставник – наставляемый – 11.2023



Реализация программ дополнительного профессионального образования:

- «Деятельность кураторов, наставников в образовательных организациях общего образования» 17.01.-04.02.22 – (146 чел.)
- «Наставничество в деятельности образовательных организациях дополнительного образования» 18.02.-15.03.22 – (57 чел.)
- «Наставническая деятельность в образовательных организациях среднего профессионального образования» 19.09.-14.10.22 (46 чел.)
- «Организация работы наставника с трудными подростками и социальными сиротами» 31.10.-05.11.22 (69 чел.)



Обучение по программам дополнительного профессионального образования в 2023-2024 уч. г.:

- «Наставник – работодатель: направления деятельности, нормативно-правовые основы» – 09-10.2023
- «Деятельность наставника с несовершеннолетними, состоящими на учете в ПДН» – 10.2023
- «Наставничество в реализации основных направлений деятельности ПОО: проектное, конкурсное, волонтерское, экологическое, патриотическое, спортивное, творческое и др.» – 11.2023
- «Каскадное наставничество в образовательной организации» 01.-02.2024
- «Реверсивное наставничество в проблемно – творческих парах / группах педагогических работников» 03-04.2024



Областной конкурс «Лучшие практики наставничества»

- Приказ Министерства образования Кузбасса от 01.03.2022 № 479 (о проведении)
- Приказ Министерства образования Кузбасса от 26.05.2022 №1316 (об итогах)

Два этапа конкурса: заочный, очный

23 конкурсных работы

Критерии оценка работ:

- соответствие практики участника конкурса методологии наставничества;
- положительный результат практики наставничества;
- научная и методическая ценность представленной формы наставничества;
- лаконичность и системность презентации;
- культура представления информации.



Областной конкурс «Лучшие практики наставничества»

1. Номинация «Лучшая практика наставничества в форме «педагог – педагог» (роли: равный – равному, опытный – молодому)

I место – Волкова Е.Д. (Профессиональный колледж г. Новокузнецка»)

II место – Бакаева И.Г. («Новокузнецкий торгово-экономический техникум»)

III место – Бригинец Е. Б. («Центр дополнительного образования им. В.Волошиной», г. Кемерово)



Областной конкурс «Лучшие практики наставничества»

2. Номинация «Лучшая практика наставничества в форме «ученик – ученик», «студент – студент»:

I место – Криворотова Татьяна Владимировна, студент «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

II место – Степанов Иван Дмитриевич, мастер производственного обучения «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»

III место – Ходаев Степан Романович, студент «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»



Областной конкурс «Лучшие практики наставничества»

3. Номинация «Лучшая практика наставничества в форме «работодатель – ученик», «работодатель – студент»

II место – Батурин Александр Сергеевич, главный геодезист
производственно-технического отдела ООО «Кузбассдорстрой»

III место – Мошенская Алена Сергеевна, учитель «Основная
общеобразовательная школа №3», г. Мыски





Конкурс «Лучшие практики наставничества»-2023:

- комиссия КРИРПО (РЦН)
- положение конкурса (три номинации)
- время проведения – апрель 2023г.
- один этап – очный с применением дистанционных технологий



Мониторинг эффективности реализации наставничества (письмо МОК о реализации системы наставничества № 13482 от 15.11.2022)

Показатели мониторинга процесса наставничества

1. Наличие нормативных локальных актов по реализации целевой модели наставничества:

- Положение о наставничестве в образовательной организации
- Приказ о закреплении наставнических пар/групп
- Приказ о назначении куратора реализации программ наставничества
- Программа наставничества ОО
- Договор (соглашение) о сотрудничестве и социальном партнерстве
- Дорожная карта (план мероприятий) реализации системы наставничества

Показатели мониторинга процесса наставничества

2. Реализация системы наставничества:

2.1 Количество педагогических работников в ОО-

2.2 Количество молодых специалистов в ОО

2.3 Количество педагогических работников, вошедших в программу наставничества в роли **наставляемого**

2.4 Из них - молодых специалистов

2.5 Количество педагогических работников, вошедших в программу наставничества в роли **наставника**

Показатели мониторинга процесса наставничества

2.6 Количество педагогических работников (наставников и наставляемых), охваченных системой наставничества в разных формах -

2.6.1 «Педагог – педагог»

2.6.2 «Руководитель образовательной организации – педагог»

2.6.3 «Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа»

2.6.4 «Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации»

2.6.5 «Социальный партнер – педагогический работник образовательной организации»

Показатели мониторинга процесса наставничества

2.7 Количество студентов в ОО

2.8 Количество студентов, вошедших в программу наставничества в роли **наставляемого**

2.9 Количество студентов, вошедших в программу наставничества в роли **наставника**

Мероприятия Регионального центра наставничества в 2023 г.

- Базовые площадки РЦН
- Временные научно-исследовательские коллективы (ВНИК)
- Обмен практиками – групповой чат в соцсетях, вкладка на сайте ОО
- Форумы «Я – наставник» в муниципалитетах с участием ПОО и ДО
- Акция «Спасибо наставнику»
- Выдвижение лидеров наставничества Кузбасс-23 (далее – ½ года).
Определение критериев оценки