



**ОБ ИТОГАХ МОНИТОРИНГА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЦЕНТРОВ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ И
ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ В ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ
ОБУЧАЮЩИМСЯ ОРГАНИЗАЦИЙ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА**

**Тимофеева Ирина Геннадьевна,
начальник центра профориентации**

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА ДО 2035 ГОДА



Исследование проведено в рамках реализации дорожной карты по приоритету № 3 «Кузбасс – центр достойного труда» по контуру № 1 «Кузбасс – регион достойной жизни людей» Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса до 2035 года.

- В соответствии с данными документами мониторинг деятельности центров профориентационной работы в организациях высшего и профессионального образования нашего региона должен быть запущен на регулярной основе с 2023 года и проводиться с периодичностью раз в квартал.

ЦЕЛЬ



Изучение деятельности центров профориентационной работы и оказания помощи в построении карьеры в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования Кемеровской области – Кузбасса.

ЗАДАЧИ



- выявить состояние нормативной обеспеченности профориентационной работы и оказания помощи обучающимся в построении карьеры (на уровне локальных актов);

- проанализировать структурно-организационные аспекты деятельности центров профориентации и подходы к ее планированию;

- определить целевые аудитории, основные направления и формы работы центров;

- получить субъективную оценку значения и внутренний рейтинг (на уровне ОО) показателей результативности деятельности Центров

21 вопрос анкеты

- количество обучающихся и специалистов, отвечающих за работу по профориентации в ОО, локальные нормативные акты, определяющие систему планирования и организации профориентационной работы
- показатели деятельности Центра/профориентационной работы организации
- основные направления, формы работы и целевая аудитория
- формы взаимодействия и организации, с которыми Центры профориентации осуществляют сотрудничество
- формы трансляции и распространения опыта деятельности Центра/профориентационной работы организации

В КУЗБАССЕ 10 ООВО И 63 - ПОО



№ п/п	Показатель	ООВО	ПОО
1.	Количество образовательных организаций	6	57
2.	Количество обучающихся	18789	54928
3.	Количество профконсультантов	17	295

В 6 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ФУНКЦИОНИРУЮТ 2 ЦЕНТРА ПРОФОРИЕНТАЦИИ



ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет»



ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России



ГБПОУ Томь-Усинский энерготранспортный техникум



ГПОУ «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»

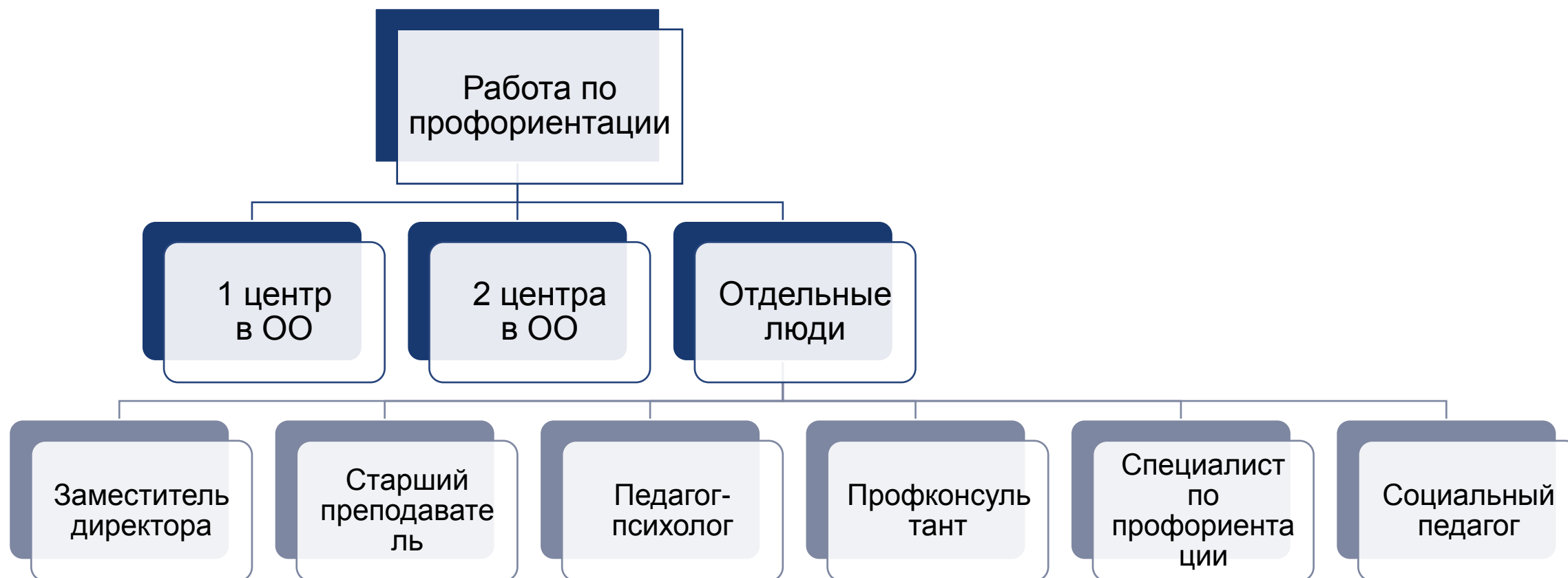


ГПОУ «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

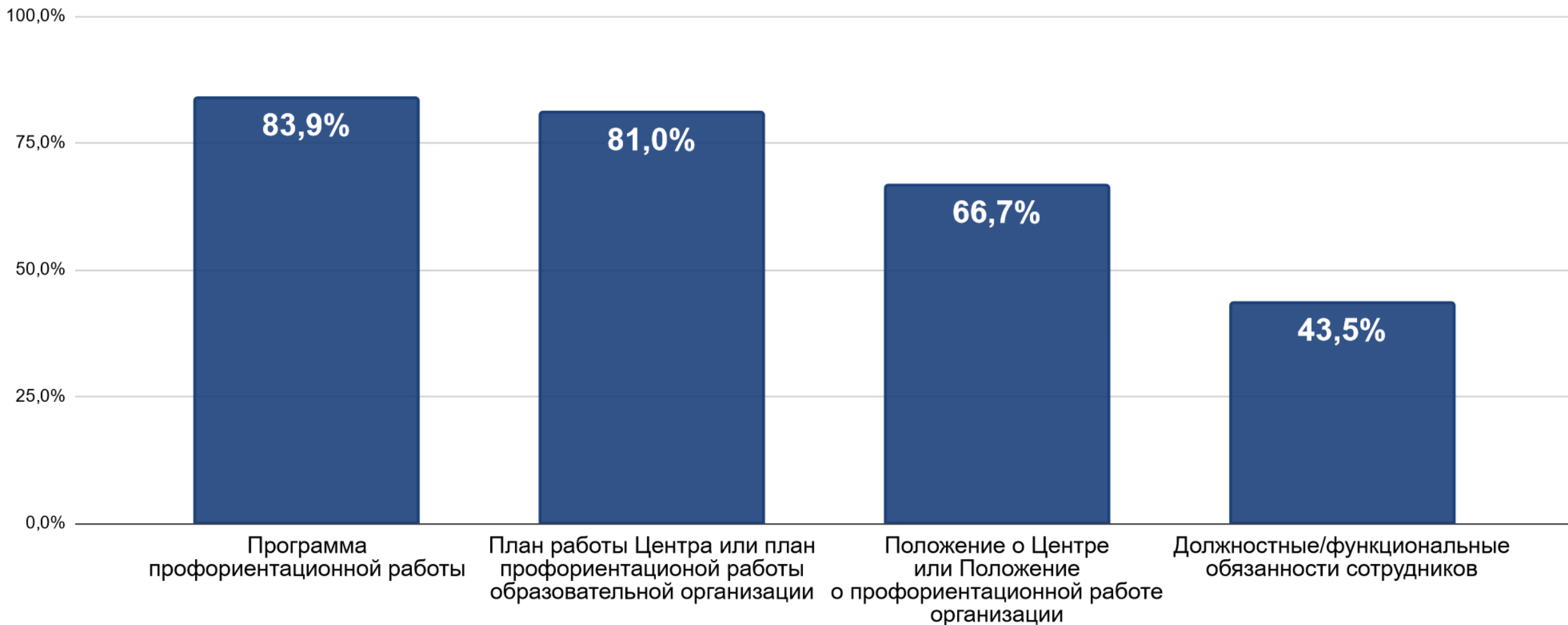


ГПОУ «Прокопьевский строительный техникум»

СПЕЦИАЛИСТЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ОРИЕНТАЦИЮ



ЛОКАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



ПОЛНЫЙ ПАКЕТ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ ЦЕНТРА/ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ИМЕЮТ ТОЛЬКО 3 ОРГАНИЗАЦИИ



ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»



ГАПОУ «Кузбасский колледж архитектуры, строительства и цифровых технологий»



ГАПОУ «Кузбасский педагогический колледж»

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ/ОРГАНИЗАЦИЙ



ИНФОРМАЦИОННОЕ (95,2%) – информирование о рынках образовательных услуг и труда, особенностях построения карьеры посредством размещения информации в сети интернет, на выставках и стендах, распространения рекламной продукции;

КОНСУЛЬТАЦИОННОЕ (95,2%) – индивидуальные и групповые консультации по различным профориентационно значимым вопросам;

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ (77,8%) – организация и проведение профориентационных мероприятий для разных целевых аудиторий

В ОСНОВЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ



Контрольные цифры набора обучающихся

Запросы образовательных организаций на проведение мероприятий

Материально-техническая база образовательной организации

Кадровый состав образовательной организации

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



№ п/п	Позиция	На основе договора/соглашения/протокола о сотрудничестве		На основе плана взаимодействия		На основе устной договоренности	
		Кол-во ответов	%	Кол-во ответов	%	Кол-во ответов	%
1.	Управления образованием муниципальных образований	34	54,8	33	82,2	27	43,5
2.	Общеобразовательные организации	52	83,9	52	83,9	36	58,1
3.	Профессиональные образовательные организации	27	43,5	19	30,6	29	46,8
4.	Образовательные организации высшего образования	22	35,5	20	32,3	28	45,2
5.	Центры занятости населения	46	74,2	38	61,3	31	45,2
6.	Организации коммерческого сектора	24	38,7	20	32,3	30	48,4

ФОРМЫ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПО КАТЕГОРИЯМ



Для воспитанников дошкольных образовательных организаций

- экскурсии, игры и мастер-классы

Для школьников

- дни открытых дверей, профессиональные пробы и экскурсии

Для студентов

- встречи с представителями ЦЗН и предприятий-работодателей, экскурсии на предприятия

Для родителей

- родительские собрания и консультации (индивидуальные и «семейные»)

Для педагогов

- курсы повышения квалификации, консультации

Для выпускников

- консультации и встречи

ФОРМЫ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПО КАТЕГОРИЯМ



Безработные
граждане

профессиональное обучение, в т.ч.
обучение в рамках программы
«Демография» – 28

консультирование – 18

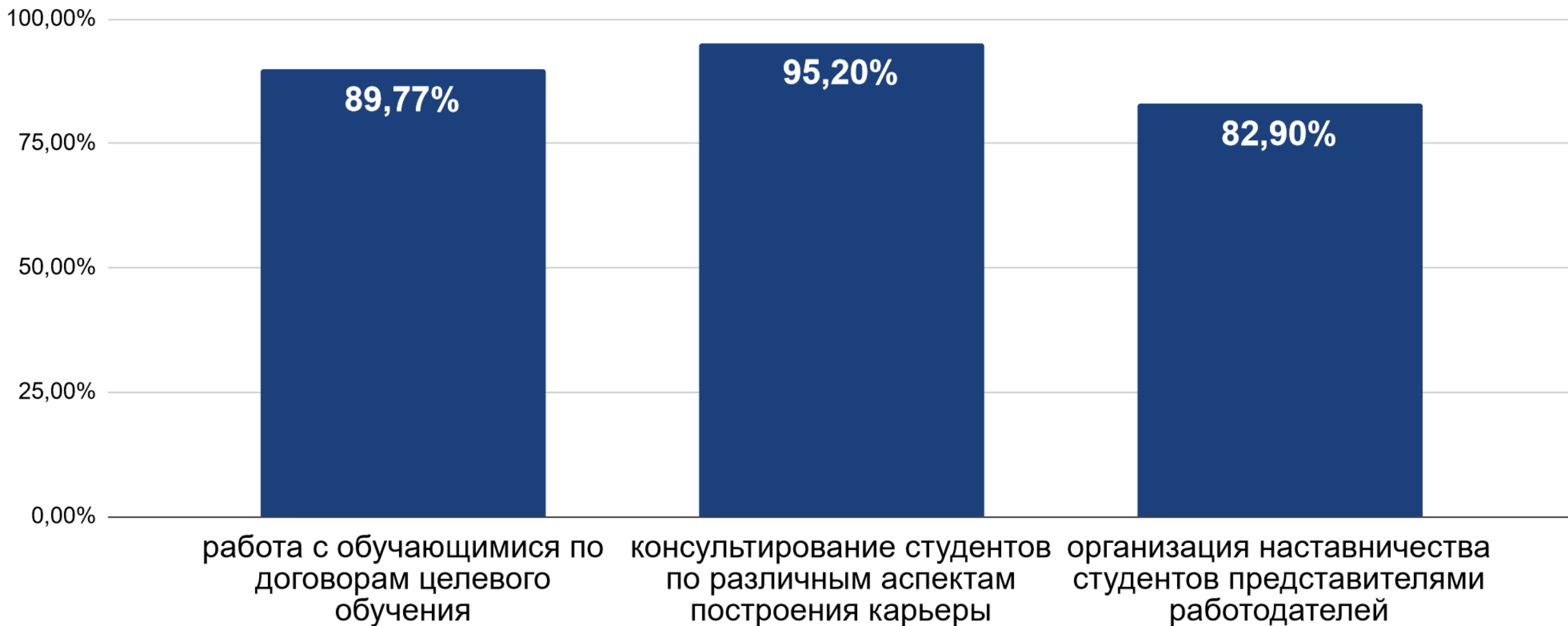
диагностика – 6

дни открытых дверей – 3

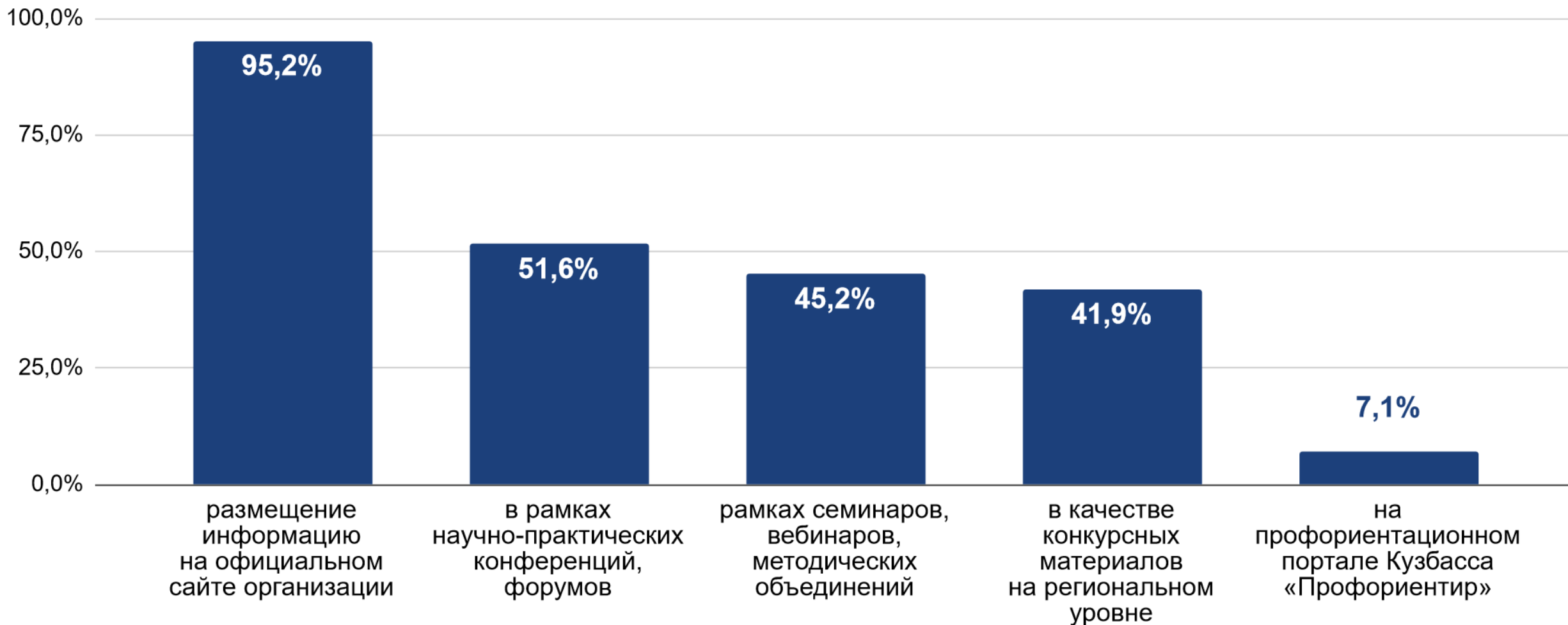
беседа, мастер-класс, экскурсия,
встречи – по 3

ярмарки вакансий, собеседования,
презентация образовательных
программ – по 2

СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ



РАСПРОСТРАНЕНИЕ ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА/ПРООРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ



ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА



Процент трудоустроенных по специальности	29	46,8%
Выполнение контрольных цифр приема (КЦП)	25	39,7%
Количество проведенных мероприятий	13	21,0%
Востребованность наших выпускников, удовлетворенность работодателей	11	17,7%
Количество участников мероприятий (школьников, студентов, родителей)	10	16,1%

ОБОЗНАЧЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ



Не в каждой образовательной организации есть документы, регламентирующие деятельность центров профориентации

При планировании деятельности центров не учитываются потребности регионального рынка труда

Специалисты, ответственные за профориентацию в образовательной организации, не получают специального образования, поскольку образование по направлению подготовки «профконсультант» не существует

ПРЕДЛОЖЕНИЯ



Создать рабочую группу по проектированию нормативных документов для организационно-методического сопровождения деятельности центров профориентационной работы и оказания помощи в построении карьеры, созданных в профессиональных образовательных организациях:

- перечень локальных актов образовательной организации профессионального образования, необходимый для оптимального осуществления профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников;
- единый для ПОО перечень показателей оценки качества по направлениям профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников

Продолжить реализацию мероприятий в рамках регионального плана профориентационных мероприятий

Доработать программу мониторинга, исходя из полученных в 2022 году результатов



**ОБ ИТОГАХ МОНИТОРИНГА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЦЕНТРОВ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ И
ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ В ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ
ОБУЧАЮЩИМСЯ ОРГАНИЗАЦИЙ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА**

**Тимофеева Ирина Геннадьевна,
начальник центра профориентации**