



«ОСОБЕННОСТИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ В СИСТЕМЕ СПО»

Дорофеева Татьяна Павловна

кан.экон.наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и
экономики КРИПО



Нормативные правовые акты, регулирующие целевое обучение:

- **Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации” (ст. 56);**
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования” (далее Постановление);**
- **Порядок приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (приказ Минпросвещения России от 02.09.2020 № 457).**

Общие положения



ЦО осуществляется по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, который заключается между **заказчиком** целевого обучения и **гражданином**.



п. 2 Постановления Правительства РФ от 13.10.2020 г. №1681 «О целевом обучении....»



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ (ЦО)



обучение по программам среднего профессионального или высшего образования **на основании договора о целевом обучении**, заключенного между **гражданином, поступающим** на обучение по образовательной программе либо **обучающимся** по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем

Заказчики целевого обучения в соответствии с п. 2 ст. 56 №273-ФЗ:



- федеральные государственные органы;
- органы государственной власти субъектов Российской Федерации,
- органы местного самоуправления;
- юридические лица;
- индивидуальные предприниматели.



Существенные условия договора о ЦО



Обязательства заказчика

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки,

включая меры материального стимулирования, оплату доп. платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

по трудоустройству гражданина,

не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы

Существенные условия договора о ЦО



Обязательства гражданина

по освоению образовательной программы,
(с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком)

**по осуществлению в течение не менее 3 лет
трудовой деятельности**
в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении

КАКИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ **ОБЯЗАН** ОКАЗЫВАТЬ ЗАКАЗЧИК?



НАПРИМЕР:

- оплата питания;
- оплата проезда;
- дополнительные образовательные услуги (курсы, факультативы и др.);
- оплата жилого помещения (общежития или съема жилья);
- дополнительная стипендия (на основании успеваемости обучающегося) и др.



Стороны договора о ЦО **самостоятельно** определяют перечень мер поддержки с **указанием порядка, сроков и размеров предоставления.**

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»



▪ п. 4 Ст. 56

«Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, **учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения указанным гражданином практики, а также по запросу заказчика целевого обучения предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы**».

Существенные условия договора о ЦО



Внимание!!!

Договор о ЦО, в котором
не отражены
существенные условия
договора о целевом
обучении, является
незаключенным!





С 1 сентября 2023 года



Постановление Правительства РФ от **23.11.2022 N 2115** «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 13.10.2020 N 1681»

(вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 января 2027 г.)

В договоре о целевом обучении могут устанавливаться **требования к успеваемости** гражданина, заключившего договор о целевом обучении

с 1 сентября 2023 г.



В случае **неисполнения** гражданином требований к успеваемости, установленных договором о ЦО, по соглашению сторон устанавливается одно из следующих последствий:

- а) расторжение договора о целевом обучении;**
- б) сокращение мер поддержки, имеющих материальный характер**

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



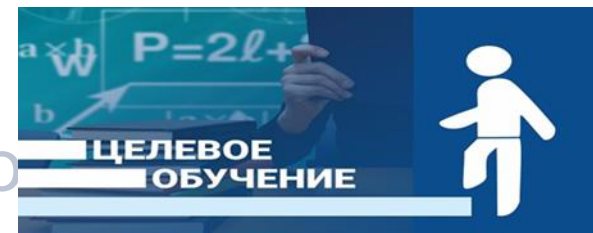
1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристика освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;
5. Стороны договора;
6. Обязательства заказчика по трудоустройству;
7. Место осуществления трудовой деятельности;
8. Условия оплаты труда;
9. Период заключения трудового договора.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;

2. Заключение договора с несовершеннолетними;
3. Характеристика освоения образовательной программы;
4. Срок обучения;



5
6
7
8
9

Договор о ЦО заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681, в количестве экземпляров по числу сторон договора о ЦО.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;

2. Заключение договора с несовершеннолетним;

3. Характеристика освоения образовательной программы;

4. Срок подготовки к обучению;

5. С

6. **Несовершеннолетний гражданин заключает**
7. **договор о целевом обучении с согласия его**
8. **законного представителя - родителя,**
9. **усыновителя или попечителя, оформленного в**
письменной форме.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;

2. Заключение договора с несовершеннолетним;

3. Характеристика освоения образовательной программы (п.6 Положения изменен с 1 сентября 2021 г.)

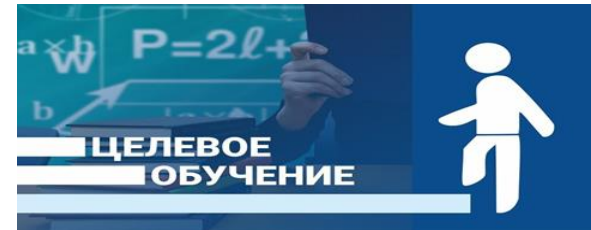
| Обязательные | По решению заказчика |
|---|--|
| - уровень образования (среднее профессиональное образование) | - наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность (ОД) |
| - код и наименование профессии, специальности, направления подготовки | - форма обучения; |
| | -уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы СПО |
| | - направленность образовательной программы |

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристика освоения образовательной программы

4. Срок поступления на обучение;



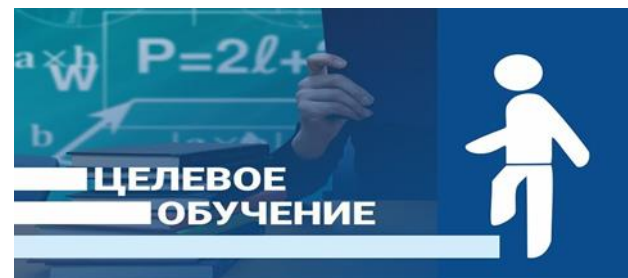
В договоре о целевом обучении устанавливается **срок поступления** гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристики освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;

5. Стороны договора



| Обязательно | По инициативе заказчика или гражданина |
|--------------------|--|
| Заказчик | Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе (образовательная организация) |
| Гражданин | И (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель). |

Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ “Об образовании в РФ”

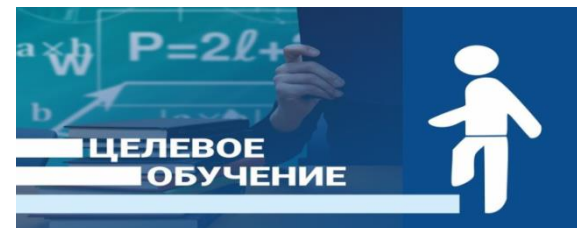


- Ст. 56 ч.3 «Сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином, и заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении»

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристики освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;
5. Стороны договора



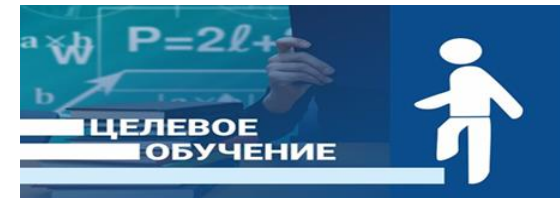
6. Обязательства заказчика по трудоустройству;

Обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения **трудового договора с гражданином** или заключения **трудового договора между гражданином и организацией - работодателем** на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристики освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;
5. Стороны договора
6. Обязательства заказчика по трудоустройству;



7. Место осуществления трудовой деятельности;

Не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком;
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция, определяемая посредством указания должности, профессии, специальности, квалификации или вида работы

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристики освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;
5. Стороны договора
6. Обязательства заказчика по трудоустройству;



7. Место осуществления трудовой деятельности;

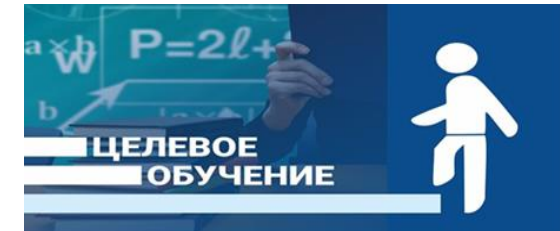
Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;
- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристики освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;
5. Стороны договора
6. Обязательства заказчика по трудоустройству;
7. Место осуществление трудовой деятельности;



8. Условия оплаты труда;

Договором о ЦО могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, **в том числе минимальный уровень оплаты труда** (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта РФ, где должен быть трудоустроен гражданин).

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



1. Форма заключения договора;
2. Заключение договора с несовершеннолетним;
3. Характеристики освоения образовательной программы;
4. Срок поступления на обучение;
5. Стороны договора
6. Обязательства заказчика по трудоустройству;
7. Место осуществление трудовой деятельности;
8. Условия оплаты труда;



9. Период заключения трудового договора.

Договором о ЦО устанавливается **период**, до истечения которого гражданин **обязан заключить** трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем **после отчисления гражданина в связи с получением образования** из организации, осуществляющей образовательную деятельность

Ответственность сторон договора о целевом обучении



Заказчик

в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина

- **компенсацию** в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации

Гражданину

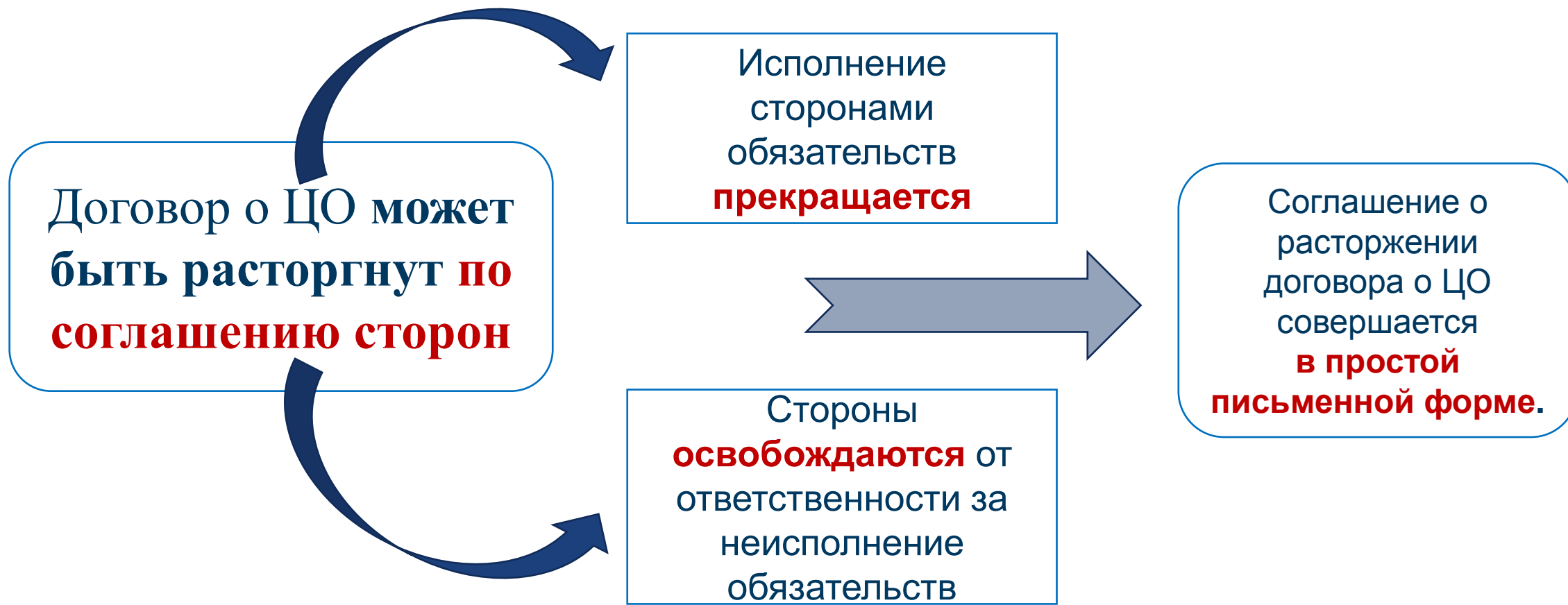
Гражданин

в случае неисполнения обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности

- **обязан возместить** в полном объеме **расходы**, связанные с предоставлением мер поддержки

Заказчику

Расторжение договора о целевом обучении



По инициативе обучающегося договор о ЦО **расторгается** по следующим основаниям (п.19 Постановления) :



- осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой) ребенком – инвалидом, инвалидом I группы;
- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, если гражданин обучался не по месту военной службы супруга (супруги);
- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности **приостанавливается** по следующим основаниям (п. 20)



- у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением;
 - - гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;
 - - беременность и роды;
 - - гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца;
 - - на период прохождения гражданином военной службы по призыву;
- а также по тем же причинам, что перечислены в предыдущем слайде.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ЗАКАЗЧИК



- - обучающийся в образовательной организации (в колледже или техникуме);
- - абитуриент, поступающий в колледж или техникум;
- - абитуриент, поступающий в высшее учебное заведение по целевой квоте на целевое обучение.

Плюсы договора о целевом обучении

1. Гарантия трудоустройства по мере получения диплома о среднем профессиональном образовании по специальности;
2. Получение мер поддержки стороны заказчика. Прохождение практики на территории потенциального работодателя (практика может быть оплачиваемой).
3. Заказчик (работодатель) удовлетворяет потребности в квалифицированных кадрах, сокращая уровень безработицы в городе/регионе/.

