



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



«Развитие целевого обучения в организациях среднего профессионального образования Иркутской области»

Калугина Татьяна Геннадиевна, руководитель центра сопровождения проектов кадрового обеспечения региональной экономики ГАУ ДПО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»

Петрова Александра Максимовна, старший методист центра сопровождения проектов кадрового обеспечения региональной экономики ГАУ ДПО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»



Об исследовании центра сопровождения проектов кадрового обеспечения региональной экономики РИКП

- Для изучения внедрения механизмов взаимодействия ПОО с работодателями Иркутской области и, в частности, реализации целевого обучения в системе среднего профессионального образования региона был проведен опрос представителей ПОО Иркутской области в рамках исследования «Внедрение современных механизмов взаимодействия ПОО с работодателями Иркутской области».
- Опрос был осуществлен в период с 20 по 30 июня 2022 года посредством анкетирования. Анкета содержала открытые/закрытые вопросы с предложенными на выбор вариантами ответа, а также все необходимые пояснения к основным положениям и терминам. Запрос был направлен в пятьдесят шесть ПОО, подведомственные министерству образования Иркутской области, всего было получено пятьдесят три ответа. При проведении анкетирования блок «Целевое обучение» включал в себя вопросы 1-10.
- Как механизм взаимодействия между образовательными организациями и работодателями, целевое обучение является не новым инструментом и знаком практически всем, однако в системе среднего профессионального образования целевое обучение стали применять относительно недавно.

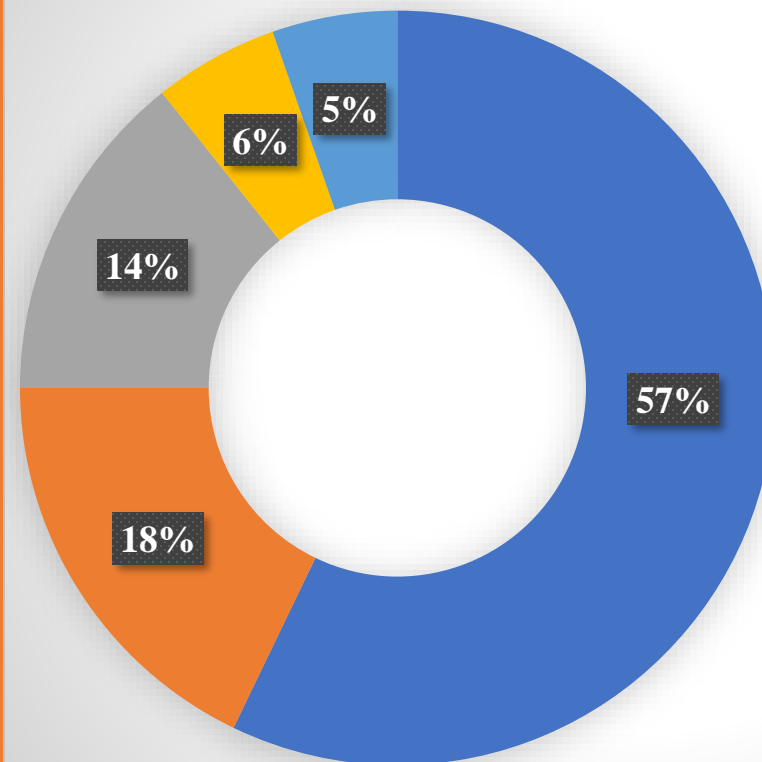
Целевое обучение

По результатам проведенного анализа анкетных данных можно говорить о высокой степени знакомства образовательных организаций Иркутской области с целевым обучением: можно сказать, что знакомы все ПОО – и те, кто не реализуют целевое обучение, и, тем более, те, кто реализуют его.

Целевое обучение реализуют в следующих ПОО региона:

1. ГБПОУ ИО «Ангарский педагогический колледж»
2. ГБПОУ ИО «Боханский аграрный техникум»
3. ГБПОУ ИО «Боханский педагогический колледж им.Д.Банзарова»
4. ГБПОУ ИО «Братский педагогический колледж»
5. ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»
6. ГБПОУ ИО «Иркутский региональный колледж педагогического образования»
7. ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»
8. ГБПОУ ИО «Черемховский педагогический колледж»
9. ГБПОУ ИО «Иркутский аграрный техникум»: «На базе нашей образовательной организации реализуется обучение по целевому набору в небольшом объеме».
10. ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум»: «С системой целевого обучения знакомы. Реализуется пока только в форме направления обучающихся для обучения предприятиями-партнерами, без компенсации затрат на обучение».

Степень знакомства с целевым обучением и его реализация в ПОО Иркутской области



■ В 32 ПОО знакомы с ЦО в общих чертах

■ В 10 ПОО знакомы с ЦО и реализуют его

■ В 8 ПОО знакомы в меньшей степени и не реализуют ЦО

■ В 3 ПОО был опыт реализации ЦО, но не настолько успешный

■ 3 ПОО не участвовали в опросе



Потенциал и готовность ПОО к реализации целевого обучения

ОБРАЗОВАНИЕ:

- Например, ГБПОУ ИО «Ангарский педагогический колледж» уже взаимодействуют и хотели бы расширить взаимодействие с Управлением образования Администрации Ангарского городского округа, отделом образования г. Усолье-Сибирское, комитетом по образованию Усольского района.
- ГБПОУ ИО «Боханский педагогический колледж им. Д. Банзарова» отметили в качестве потенциального партнера Управление социальной защиты населения, они реализуют обучение по специальности 39.02.01 Социальная работа.
- ГБПОУ ИО «Иркутский региональный колледж педагогического образования» хотели бы увеличить количество договоров с г. Иркутском.
- ГБПОУ ИО «Киренский профессионально-педагогический колледж» хотели бы работать в направлении целевого обучения с Управлением образования администрации Бодайбинского, Усть-Кутского и Катангского муниципальных районов, то есть обеспечивать заявки северных отдаленных районов.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО:

- АО «Белореченское» (ГБПОУ ИО «Иркутский аграрный техникум»),
- СХАО «Большереченское» (ГБПОУ ИО «Иркутский аграрный техникум», ГБПОУ ИО «Усольский аграрно-промышленный техникум»),
- ООО «Забайкальский агрохолдинг» (ГАПОУ ИО «Заларинский агропромышленный техникум»),
- АО «Железнодорожник» (ГБПОУ ИО «Усольский аграрно-промышленный техникум»),
- ОАО «Заларинскагропромснаб» (ГАПОУ ИО «Заларинский агропромышленный техникум»),
- ООО «Молочная река» (ГБПОУ ИО «Иркутский аграрный техникум»),
- ЗАО «Облагроснаб» (ГБПОУ ИО «Усольский аграрно-промышленный техникум»),
- ООО «Саянский бройлер» (ГБПОУ ИО «Тулунский аграрный техникум»).



Потенциал и готовность ПОО к реализации целевого обучения

В **строительной отрасли** профессиональным образовательным организациям для развития целевого обучения интересны следующие компании:

- ООО СК «ВОСТСИБСТРОЙ» (ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»),
- АО Газарстрой (ГАПОУ ИО «Ангарский техникум строительных технологий»),
- ОА Специализированный застройщик ФСК «Новый город» (ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»),
- АО «Сибавиастрой» (ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»).

В **сфере туризма и гостеприимства** ПОО хотели бы взаимодействовать с такими компаниями, как:

- ассоциация «Байкальская виза» (ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма», ГАПОУ ИО «Иркутский техникум индустрии питания»),
- ООО «ГрандБайкал» (ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»),
- Альянс ресторанс (ГАПОУ ИО «Иркутский техникум индустрии питания»).



Потенциал и готовность ПОО к реализации целевого обучения

Отдельно хочется отметить **добывающую и промышленную отрасли**.

ПОО видят в качестве партнеров такие крупные и известные предприятия, как:

- АО «Ангарская нефтехимическая компания» (ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум», ГБПОУ ИО «Ангарский политехнический техникум», ГАПОУ ИО «Ангарский техникум строительных технологий»),
- АО «Ангарский завод полимеров (ГБПОУ ИО «Ангарский техникум рекламы и промышленных технологий»),
- ООО «Компания «Востсибуголь» (ГБПОУ ИО «Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова»),
- АО «ЗДК «Лензолото», АО «Полюс «Вернинское», ПАО «Высочайший» (ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»),
- ООО «Иркутская нефтяная компания» (ГБПОУ ИО «Ангарский техникум рекламы и промышленных технологий», ГБПОУ ИО «Усть-Кутский промышленный техникум»),
- ПАО Коршуновский ГОК (ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железногорска-Илимского»),
- АО Саянскхимпласт (ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум г. Саянска», ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум»),
- ПАО «РУСАЛ Братск», ИСО (структура Русала) (ГАПОУ ИО «Братский индустриально-металлургический техникум», ГБПОУ ИО «Тайшетский промышленно-технологический техникум»),
- ПАО Транснефть-Восток (ГБПОУ ИО «Братский промышленный техникум»),
- Усольмаш (ГАПОУ ИО «Усольский индустриальный техникум»),
- АО «Фармасинтез» (ГБПОУ ИО «Ангарский техникум рекламы и промышленных технологий»).



Потенциал и готовность ПОО к реализации целевого обучения

С ОАО «РЖД» и предприятиями железнодорожного направления готовы взаимодействовать сразу несколько ПОО (в частности, ГБПОУ ИО «Иркутский техникум транспорта и строительства», ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железнодорожск-Илимского»).

Среди профессиональных колледжей и училищ Иркутской области 5 из 5 хотели бы развивать целевое обучение:

- хотят с ПАО Коршуновский ГОК, ОАО «РЖД» (ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железнодорожск-Илимского»);
- с предприятиями лесного комплекса (ГБПОУ ИО «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан», ГБПОУ ИО «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный»);
- с предприятиями сельскохозяйственного направления (ГБПОУ ИО «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный», ГБПОУ ИО «Профессиональное училище № 58 р. п. Юрты», ГАПОУ ИО «Профессиональное училище № 60 с. Оёк»);
- с предприятиями сферы обслуживания и общественного питания (ГБПОУ ИО «Профессиональное училище № 58 р. п. Юрты», ГАПОУ ИО «Профессиональное училище № 60 с. Оёк»);
- с предприятиями по обслуживанию и ремонту автомобилей (ГБПОУ ИО «Профессиональное училище № 58 р. п. Юрты»).

Данный перечень компаний не исчерпывающий, при опросе представители ПОО перечисляли различные предприятия Иркутской области, с которыми хотели бы начать взаимодействие в направлении целевого обучения.



Препятствия на пути к реализации целевого обучения

Что касается препятствий на пути к реализации целевого обучения, то **очевидными кажутся сложности в поиске надежных партнёров и совместной работе с ними**. К тому же, на отсутствие инициативы со стороны работодателей при опросе ссылались представители некоторых профессиональных образовательных организаций. Также было отмечено отсутствие предложений от работодателей, готовых заключить договор о целевом обучении, неготовность работодателей платить за обучение. Работодатели малого и среднего бизнеса не готовы брать на себя обязательства по целевому договору.

Но не только проблемами с работодателями обусловлена невысокая распространенность практик целевого обучения, при этом существуют и иные препятствия. Среди них:

- отсутствие желания у абитуриентов связывать себя долгосрочными обязательствами (34 ответа);
- поступающие не уверены в том, что хотели бы работать после окончания по полученной специальности / на конкретном предприятии (25 ответов);
- отсутствие твердой уверенности в выборе профессии (абитуриентам сложно определить для себя, чем бы они хотели заниматься после выпуска) (18 ответов);
- отсутствие привлекательных условий обучения и дальнейшего трудоустройства по целевому набору со стороны работодателей (17 ответов);
- низкий уровень осведомленности абитуриентов о возможностях обучения по целевому набору (6 ответов);
- поступающие не видят перспектив для дальнейшего карьерного развития по получаемой специальности (4 ответа).



Факторы риска при реализации целевого обучения

Рассуждая о факторах риска при заключении целевого договора, представители ПОО указали следующие факторы:

- высокий процент нарушения условий договора целевого обучения со стороны обучающихся (например, плохая успеваемость, отчисление, не устраиваются на предприятие после окончания) (35 ответов);
- отсутствие мер поддержки либо их дефицит со стороны работодателей при приеме на работу молодых специалистов (например, нет материальной поддержки молодых специалистов, отсутствует компенсация жилья для молодых специалистов при переезде в отдалённые районы, нет наставничества в первое время и др.) (23 ответа);
- отсутствие мер поддержки во время учебы либо их дефицит со стороны работодателей (например, не выплачивают стипендию, не оплачивают практику) (13 ответов);
- нарушение условий договора со стороны работодателей (например, могут не трудоустроить в положенный срок либо предложить другое менее привлекательное место работы) (12 ответов).

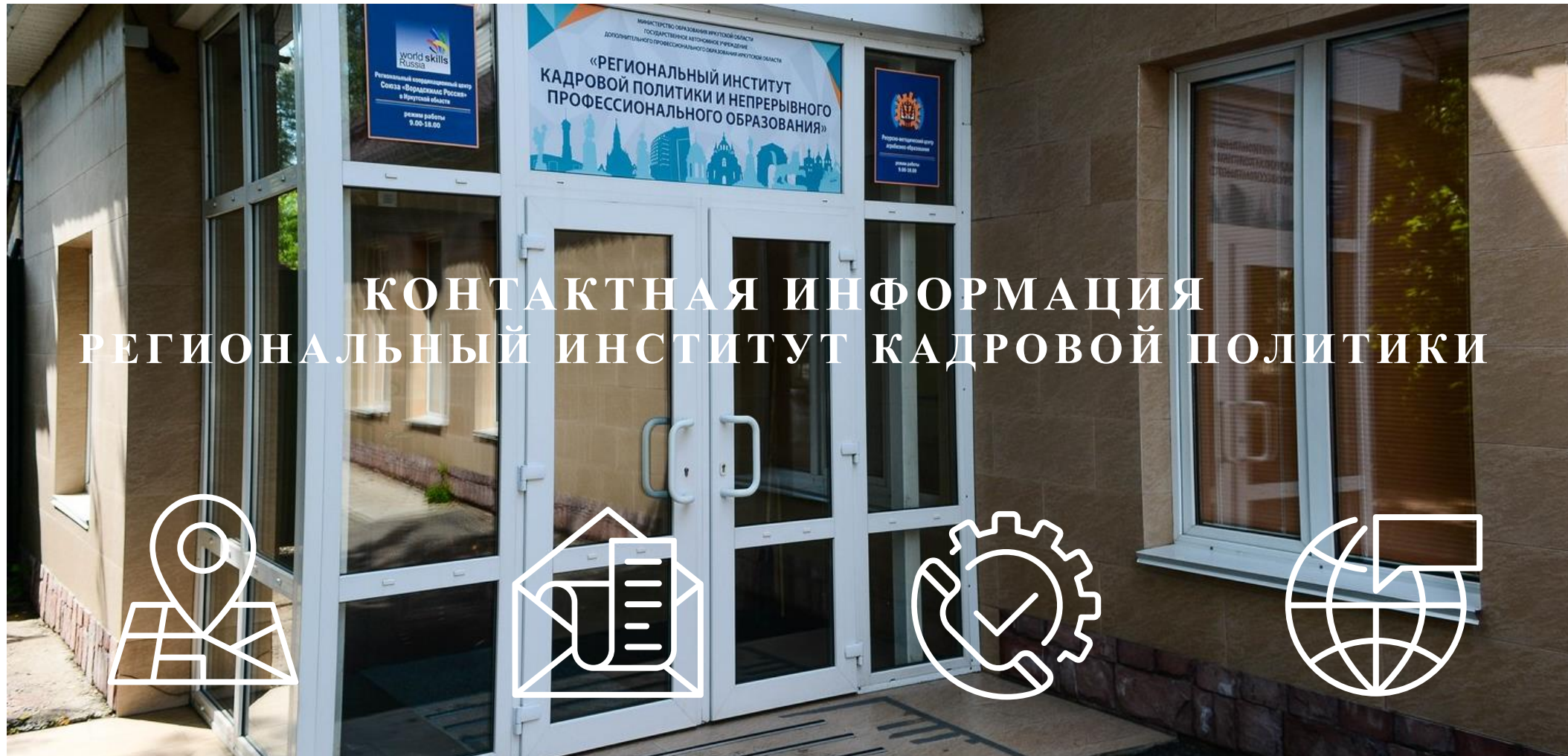
Также особым фактором является тот момент, что большинство выпускников техникума из числа парней после окончания обучения уходят служить в армию.



Ссылки для более подробного изучения аналитических материалов:

Аналитические справки по современным механизмам взаимодействия ПОО и работодателей:

- Аналитическая справка об опыте реализации дуального обучения и его элементов в профессиональных образовательных организациях Иркутской области - https://center-prof38.ru/sites/default/files/one_click/analiticheskaya_spravka_ob_opyte_realizacii_dualnogo_obucheniya_i_ego_elementov_2022_g.pdf
- Анализ некоторых вопросов развития программы «Профессионалитет» в профессиональных образовательных организациях Иркутской области - https://center-prof38.ru/sites/default/files/one_click/analiz_nekotoryh_voprosov_razvitiya_programmy_professionalitet_2022_g.pdf
- Аналитическая справка о практиках внедрения системы независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, совмещенного с итоговой аттестацией, в профессиональных образовательных организациях Иркутской области - https://center-prof38.ru/sites/default/files/one_click/analiticheskaya_spravka_o_praktikah_vnedreniya_nok_2022_g.pdf
- Аналитическая справка об опыте реализации целевого обучения в профессиональных образовательных организациях Иркутской области - https://center-prof38.ru/sites/default/files/one_click/analiticheskaya_spravka_ob_opyte_realizacii_celevogo_obucheniya_2022_g.pdf



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



**г. Иркутск
ул. Рабочего Штаба, 19А**

**prof-obr@rikp38.ru
a.petrova@rikp38.ru**

**+7(914)870-59-59
+7(914)000-30-88**

www.center-prof38.ru