



Резолюция областного форума «Я – наставник»

По итогам работы Форума предложено:

- продолжить работу по развитию движения наставничества в образовательных организациях Кузбасса;
- обобщать и тиражировать лучшие практики наставничества, внедрять успешные практики наставничества в деятельность образовательных организаций Кузбасса;
- разработать механизмы участия работодателей в реализацию целевой модели наставничества по сопровождению и дальнейшему трудоустройству выпускников, включая лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- разработать программу «Школа наставничества» для представителей работодателей с целью развития института наставничества в части взаимодействия образовательных организаций и работодателей;
- использовать технологии наставничества в воспитательной работе, учитывая воспитательный потенциал наставничества. Особое внимание уделить наставничеству над категорией несовершеннолетних, состоящих на учёте в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также на внутришкольном учёте в соответствии с областным законом № 103-ОЗ от 05.10.2022 «О наставничестве над несовершеннолетними в Кемеровской области-Кузбассе»;



Резолюция областного форума «Я – наставник»

- необходимо уделить внимание вопросу развития всех форм наставничества по принципу деятельности базовых муниципальных площадок, а в перспективе - участия в работе Базовых площадок и работе ВНИКов ГБУ ДПО КРИПО по наставнической деятельности;
- популяризировать наставническую деятельность с целью привлечения наставников из числа общественников, бывших выпускников, потенциальных работодателей, старшеклассников, студентов;
- формировать муниципальную и региональную базу наставников по всем формам целевой модели наставничества с целью организация подготовки наставников для работы с наставляемыми не только своей образовательной организации, но и удалённо на уровне области;
- обеспечить 100 % охвата наставнической деятельностью молодых специалистов с целью их закрепления в профессии и на новом рабочем месте; развивать формы наставничества «педагог – молодой специалист», «руководитель образовательной организации – молодой специалист»;



Резолюция областного форума «Я – наставник»

- поддерживать и развивать наставническую деятельность среди педагогов, ориентируясь на решение существующих проблем, преодоление трудностей в профессиональной деятельности с помощью реверсивного наставничества (наставники/наставляемые - опытные педагоги, заинтересованные в непрерывном развитии профессиональных компетенций);
- развивать наставническую деятельность среди студентов и обучающихся, по следующим направлениям: профессиональные конкурсы, проектная деятельность, гражданско – патриотические, волонтерские, экологические проекты и другое;
- использовать наставническую деятельность как дополнительный и эффективный инструмент в разрешении проблем и в преодолении трудностей, существующих в личностном развитии подростков и молодёжи.

Региональный центр наставничества ГБУ ДПО «Кузбасский
региональный институт развития профессионального
образования»

г.КЕМЕРОВО, ул. Тухачевского, № 38/3
8(3842) 56-71-58 rcn@krirpo.ru

Чат «Я – наставник»:

