

Министерство образования Кузбасса
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
**«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»**

ПРОЕКТ

**Решение
ученого совета ГБУ ДПО «КРИПО»**

от 24 января 2023 г.

по вопросу: «О работе ученого совета ГБУ ДПО «КРИПО» и выполнении его решений в 2022 году».

За данный период проведено 8 заседаний ученого совета в соответствии с планом работы института. Состав ученого совета ГБУ ДПО «КРИПО» утвержден в количестве 23-х человек на период с 10 июня 2020 г. по 09 июня 2023 г. (приказ от 11.06.2020 № 40, с изменениями от 24.09.2020 № 61, от 18.12.2020 № 103, от 02.03.2021 № 20, от 12.04.2021 № 31, от 07.09.2021 № 75, от 30.11.2021 № 97, от 13.01.2022 № 2, от 06.04.2022 № 36, от 08.09.2022 № 77, от 2.11.2022 №105, от 29.11.2022 №114).

В течение 2022 года *ученый совет рассмотрел и рекомендовал к утверждению:*

- план работы института на 2022/2023 уч. г.;
- план научно-исследовательской работы, темы ВНИКов и базовых учреждений ГБУ ДПО «КРИПО» на 2022 год;
- план изданий института на 2022 год;
- план образовательных услуг института на 2022/2023 учебный год;
- структуру педагогической нагрузки профессорско-преподавательскому составу кафедр института в размере 800 часов на одну ставку на 2022/2023 учебный год;
- научных руководителей и тем диссертаций соискателей первого года обучения;
- о выдвижении на соискание премии за защиту кандидатской диссертации Максимовой Н. А.;
- приоритетные направления деятельности и план работы ГБУ ДПО «КРИПО» на 2022/2023 учебный год;
- тридцать локальных нормативных актов института.

Ученый совет изучил и обсудил:

- отчеты об итогах реализации проектов Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» на 2020 – 2022 годы по направлению:

- ✓ «Цифровой институт»;
- ✓ «Бережливый институт»;

- итоги работы Регионального координационного центра и развития движения Ворлдскиллс Россия в Кемеровской области – Кузбассе;

- отчет редакционно-издательской деятельности;

- отчет о работе ученого совета и выполнении его решений;

- отчет о деятельности ГБУ ДПО «КРИПО» по повышению уровня финансовой грамотности обучающихся профессиональных образовательных организаций;

- отчет о реализации проектов бережливого производства в институте в рамках программы развития ГБУ ДПО «КРИПО»;

- отчет о промежуточных результатах реализации проекта «Цифровизация образовательной деятельности института» программы развития ГБУ ДПО «КРИПО»;

- отчет об итогах работы ВНИКа «Разработка и апробация региональной модели цифровой образовательной среды в профессиональных образовательных организациях»;

- отчет о самообследовании института;

- информацию о рейтинге профессиональных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбассе в 2021 году;

- отчет о проведении социологического опроса «Удовлетворенность слушателей качеством образовательных услуг КРИПО в 2021/2022 уч. году;

- итоги проведения августовского педагогического совета работников образования Кузбасса;

- отчет о научно-методическом и организационном сопровождении внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Кемеровской области;

- отчет о деятельности ГБУ ДПО «КРИПО» по развитию здоровьесберегающих компетенций педагогов системы образования Кузбасса;

- отчет о деятельности ГБУ ДПО «КРИПО» по направлению «Профилактика деструктивного поведения среди детей и молодежи» в 2021/2022 уч. году;

- отчет о международном и межрегиональном сотрудничестве института в ходе реализации программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» на 2020–2022 годы;

- отчет о развитии конкурсного движения педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса и других регионов Российской Федерации;

- отчет о деятельности ГБУ ДПО «КРИПО» по сопровождению воспитательной работы в профессиональных образовательных организациях Кузбасса;

- итоги выполнения плана образовательных услуг за 2021/2022 уч. год;
- отчет об организационном и научно-методическом сопровождении федерального проекта «Профессионалитет» в Кемеровской области – Кузбассе.

Ученый совет провел выборы на должность декана факультета повышения квалификации и переподготовки работников профессионального образования; *провел конкурс* на замещение должностей профессора, доцента и старшего преподавателя 3 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу кафедр.

Постановления каждого заседания ученого совета исполнялись в намеченные сроки. ***В соответствии с принятыми решениями ученого совета в 2022 году:***

1. Подписаны соглашения о сотрудничестве ГБУ ДПО «КРИПО»:
 - с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена»;
 - с Коммунальным государственным учреждением «Шымкентская городская юношеская библиотека» управления культуры, развития и архивов», г. Шымкент;
 - с Акционерным обществом «Кузбасский технопарк»;
 - с Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (Донецкая народная республика);
 - с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Кузбасский клинический наркологический диспансер имени профессора Н.П. Кокориной»;
 - с Общественным объединением «Академия Педагогических Наук» (Республика Казахстан);
 - с Государственным профессиональным образовательным учреждением «Кузнецкий индустриальный техникум» о создании и развитии образовательно-производственного центра (кластера) металлургической отрасли.
2. Завершена реализация проектов Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» на 2020 – 2022 годы.
3. Организована работа деканата с ПОО по реализации заявок на повышение квалификации и переподготовку педагогических и руководящих работников по плану образовательных услуг с учетом запросов и рекомендаций слушателей.
4. Заключены трудовые договоры с преподавателями, прошедшими выборы и конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава кафедр, сроком на 5 лет.

5. Осуществлена работа Регионального координационного центра «Ворлдскиллс Россия» по следующим приоритетным направлениям:

- участие в организации и проведении первого отраслевого чемпионата в сфере горнодобывающей отрасли по стандартам Ворлдскиллс (Mining Skills);

- участие в организации и проведении на территории Кемеровской области отборочных соревнований на право участия в Финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) 2022 г.;

- участие в организации и проведении на территории Кемеровской области IX Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2022;

- участие в организации и проведении на территории Кемеровской области V регионального чемпионата «Навыки мудрых»;

- организационно-методическое сопровождение повышения квалификации и сертификации представителей регионального экспертного сообщества;

- организационно-методическое сопровождение подготовки и проведения аккредитации специализированных центров компетенций (СЦК), создаваемых на базе ПОО Кемеровской области – Кузбасса;

- информационная поддержка сайта РКЦ ВСР и социальных сетей движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Кемеровской области – Кузбассе.

6. Завершена деятельность базовых учреждений «Научно-методическое и организационное сопровождение внедрения целевой модели наставничества в ПОО»; «Система воспитания и социализации обучающихся ПОО в соответствии с требованиями ФГОС среднего общего образования и среднего профессионального образования»; «Здоровьесберегающая компетентность педагогов как одно из условий успешной реализации ФГОС и подготовки конкурентоспособного выпускника»; «Современные форматы профориентации воспитанников и обучающихся в условиях взаимодействия образовательных организаций разных типов».

7. Подготовлены к изданию методические рекомендации для педагогических работников «Подготовка к Всероссийским проверочным работам по общеобразовательным дисциплинам в профессиональных образовательных организациях».

8. На официальном сайте ГБУ ДПО «КРИПО» размещены:

- отчет о самообследовании института;
- информация о выполнении решений ученого совета в 2021 году;
- объявления о выборах и конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-

преподавательскому составу кафедр ГБУ ДПО «КРИПО», на 2021/2022 учебный год;

- изменения в структуре института;
- Положения структурных подразделений ГБУ ДПО «КРИПО».

В соответствии с содержанием Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» на 2020 – 2022 гг.

9. ГБУ ДПО «КРИПО» осуществляет взаимовыгодное сотрудничество с научными и образовательными организациями субъектов Российской Федерации, Республик Казахстан, Монголия, Беларусь, Узбекистан, Приднестровской Молдавской Республики с целью развития сотрудничества в области образования и науки. В рамках соглашений определены основные направления деятельности, запланированы совместные мероприятия.

Ученый совет отметил удовлетворительную работу института:

- по реализации проектов по направлению «Бережливый институт» Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» на 2020-2022 годы;
- по реализации проектов по направлению «Цифровой институт» Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» на 2020-2022 годы;
- по реализации плана образовательных услуг в 2021/2022 уч. году;
- по развитию конкурсного и олимпиадного движения в системе среднего профессионального образования Кемеровской области;
- по научно-методическому руководству базовыми учреждениями;
- по развитию движения «Ворлдскиллс Россия» в Кемеровской области;
- по внедрению региональной модели цифровой образовательной среды в профессиональных образовательных организациях;
- работу Регионального центра наставничества по внедрению «Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и центра профориентации по направлению «Профилактика деструктивного поведения среди детей и молодежи»;
- по подписанию соглашений о сотрудничестве с государственными региональными, российскими и зарубежными научно-исследовательскими и образовательными организациями.

В соответствии с принятыми решениями ученого совета 2022 года, содержанием Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» рекомендовано в 2023 году:

1. Продолжить реализацию проектов Программы развития ГБУ ДПО «КРИПО».

2. Продолжить работу по разработке дистанционных форм и цифровых ресурсов формирования финансовой грамотности обучающихся, мероприятий программы по воспитанию и социализации в профессиональных образовательных организациях.

3. Созданному Проектному офису на базе института:

- осуществлять мероприятия Дорожной карты организационного и научно-методического сопровождения реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Кемеровской области – Кузбассе на 2022 – 2023 годы;
- продолжить работу, способствующую открытию новых образовательно-производственных центров (кластеров) и развитию созданных, за счет расширения сетевого взаимодействия между образовательными организациями СПО Кемеровской области – Кузбасса.

4. Осуществлять научную и научно-исследовательскую работу в соответствии с Уставом, Программой развития, планом работы института и ВНИКов на учебный год.

5. Продолжить проведение совместных мероприятий, научно-практических конференций с организациями-партнерами Российской Федерации и ближнего зарубежья по развитию системы профессионального образования.

6. Обеспечить функционирование фабрики процессов «Кузница кадров», продолжить работу по созданию и реализации новых фабрик процессов для обучения технологиям бережливого производства представителей образовательных организаций Сибирского федерального округа.

7. Кафедрам обеспечить учебно-методическое сопровождение образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам при организации электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

8. Региональному центру наставничества продолжить:

- отслеживание промежуточных результатов внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбассе;

- оказание организационной, методической, аналитической поддержки муниципальным центрам, кураторам образовательных организаций;

- организацию областных конкурсов «Лучшие программы наставничества», «Лучшие практики наставничества»;

- участие в организации и проведении мониторинга эффективности внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях, реализующих образовательные программы общего, среднего профессионального и дополнительного образования.

9. Продолжить практику проведения социологического опроса «Удовлетворенность слушателей ГБУ ДПО «КРИПО» качеством образовательных услуг».

10. Разработать новый сценарий для фабрики процессов «Кузница кадров» и продолжить обучение представителей образовательных организаций, государственный и муниципальных учреждений и коммерческих структур.

11. Региональному координационному центру и развитию движения Ворлдскиллс Россия в Кемеровской области – Кузбассе:

- продолжить работу по развитию движения «Молодые профессионалы» в Кемеровской области – Кузбассе: участие в отраслевом чемпионате, отборочных соревнованиях, финалах Национального чемпионата, региональных чемпионатах;

- осуществлять организационно-методическое сопровождение повышения квалификации и сертификации представителей регионального экспертного сообщества, проведения аккредитации специализированных центров компетенций, создаваемых на базе ПОО Кемеровской области – Кузбасса;

- оказывать информационную поддержку сайта РКЦ ВСП и социальных сетей движения «Молодые профессионалы» в Кемеровской области – Кузбассе.

12. Продолжить работу по формированию положительного имиджа института посредством мониторинга качества образовательных услуг и представления информации о деятельности в социальных сетях.

13. Центру цифровых компетенций:

- изучить вопрос об использовании искусственного интеллекта в сфере образования;

- провести обучение сотрудников института по направлению «Искусственный интеллект»;

- приступить к разработке дополнительной профессиональной программе по использованию искусственного интеллекта в образовательном процессе в ПОО;

- разработать и включить в Программу развития института на 2023-2025 гг. новое направление «Искусственный интеллект».

14. Разработать и реализовать образовательные программы в области развития бережливого производства и профессиональной ориентации обучающихся в рамках соглашений с организациями-партнерами.

15. Организовать обучение и стажировки для партнёров по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и переподготовки.

16. Провести мероприятия, направленные на повышение качества электронных учебных курсов, размещаемых в системе дистанционного обучения Moodle.

17. Проводить мониторинг по формированию финансовой грамотности обучающихся профессиональных образовательных организаций.

18. Продолжить работу по организационно-методическому сопровождению повышения квалификации педагогических работников в области цифровых компетенций.

В течение 2023 года ученый совет ГБУ ДПО «КРИПО» будет решать важнейшие вопросы образовательной, научно-исследовательской, инновационной, научно-методической, организационной, международной, издательской, библиотечно-информационной и выставочной деятельности.

Заседания ученого совета будут проходить каждый третий вторник месяца в соответствии с планом работы института.

Ученый совет постановляет:

1. Принять к сведению информацию о работе ученого совета и выполнении его решений в 2022 году.

2. Разместить на сайте института информацию о выполнении решений ученого совета в 2022 году.

Отв.: Максимова Н. А., ученый секретарь,
срок: 26.01.2023

Председатель ученого совета

А. М. Тулеев

Ученый секретарь ученого совета

Н. А. Максимова