 КРИПО	Министерство образования Кузбасса
	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (ГБУ ДПО «КРИПО»)



УТВЕРЖДАЮ
РЕКТОР ГБУ ДПО «КРИПО»
А. М. Тулеев
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Региональном центре наставничества
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»

Принято ученым советом
ГБУ ДПО «КРИПО»
«24» января 2023 г.
протокол № 1

Кемерово, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1	Назначение	3
2	Область применения	3
3	Нормативные ссылки	3
4	Термины, обозначения и сокращения	3
5	Общие положения	4
6	Цель и задачи	4
7	Направления деятельности и функции подразделения	6
8	Права и обязанности	6
9	Ответственность работников кафедры	7
10	Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими заинтересованными организациями Кемеровской области-Кузбасса	8
11	Заключительные положения	8

1. Назначение

1.1. Настоящее Положение устанавливает организационно-правовое положение, цели, задачи, функции и взаимодействие Регионального центра наставничества Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее - Институт).

2. Область применения

2.1. Настоящее положение применяется ректором, работниками Регионального центра наставничества (далее – РЦН), а также используется другими структурными подразделениями Института по вопросам, отнесенным к ведению РЦН.

3. Нормативные ссылки

3.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Областным законом от 5 октября 2022 г. № 103-ОЗ «О наставничестве над несовершеннолетними в Кемеровской области – Кузбассе»;
- Распоряжением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 8 апреля 2020 г. «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»
- Уставом и иными локальными нормативными актами Института;

4. Термины, обозначения и сокращения

4.1. В настоящем положении используются следующие термины и определения:

Положение о структурном подразделении — локальный нормативный документ, устанавливающий организационно-правовое положение, цели, задачи, функции, права и взаимодействие РЦН.

Структурное подразделение Института — это **официально выделенная, организационно - обособленная часть Института** (факультеты, кафедры по отраслям знаний, лаборатории, центры, библиотека, иные структурные подразделения) **вместе с относящимися к ней работниками,**

выполняющими свои должностные обязанности и отвечающие за выполнение возложенных на них задач.

4.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения и обозначения:

- РЦН – Региональный центр наставничества;
- ПОО – профессиональные образовательные организации Кемеровской области-Кузбасса;
- ООК – организации, осуществляющие образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования Кемеровской области – Кузбасса.

5. Общие положения

5.1. Структура и штатная численность РЦН формируется, исходя из условий и особенностей деятельности РЦН, и утверждается приказом ректора Института.

5.2. Создание, реорганизация и ликвидация РЦН проводится по решению ректора Института и оформляется приказом.

5.3. Руководство РЦН осуществляет начальник, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Института.

5.4. РЦН является структурным подразделением Института.

5.5. Направления деятельности РЦН осуществляются в рамках, определенных Уставом Института и настоящим положением.

5.7. На время отсутствия начальника РЦН (командировка, отпуск, болезнь) исполнение его обязанностей может быть возложено на другого работника РЦН приказом ректора Института.

6. Цель и задачи

6.1. Целью деятельности РЦН является эффективная реализация федеральных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

6.2. Задачами РЦН являются:

- реализация методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися;

- организационная, образовательная, методическая, экспертно-консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества;
- выработка предложений по совместному использованию ООК инфраструктуры с целью внедрения целевой модели наставничества;
- содействие распространению и внедрению лучших практик наставничества, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов ООК, а также лучших практик других субъектов Российской Федерации;
- реализация Закона от 5 октября 2022 года № 103-ОЗ «О наставничестве над несовершеннолетними в Кемеровской области – Кузбассе» в рамках координации деятельности наставников над несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
- разработка предложений по совершенствованию системы наставничества в ООК;
- содействие привлечению к реализации программ наставничества ООК предприятий и организаций Кемеровской области - Кузбасса, юридических и физических лиц, НКО, чья деятельность связана с образовательной деятельностью;
- содействие проведению мониторинга реализации программ наставничества в ООК;
- проведение и анализ областного мониторинга реализации системы наставничества в муниципальных системах образования, профессиональных образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса;
- обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

7. Направления деятельности и функции подразделения

7.1. Для решения основных задач РЦН реализует следующие виды деятельности: образовательная, инновационная, научно–методическая, организационная.

7.1.1. Образовательная:

- реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации);

- разработка и обновление образовательных программ с учетом развития науки (педагогике и психологии), техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы;
- участие в учебных занятиях и учебных работах: лекциях, практических и семинарских занятиях, вебинарах, круглых столах, мастер-классах, мастерских, деловых играх, ролевых играх, тренингах, семинарах по обмену опытом, выездных занятиях, консультациях, выполнение аттестационных, проектных работ и других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом;
- консультационные услуги образовательным организациям и слушателям;
- участие в совместной научно-исследовательской и инновационной деятельности по актуальным проблемам и образовательной практики с научными и образовательными организациями, другими участниками отношений в сфере образования и науки;

7.1.2. Научно-методическая:

- научно-методическое сопровождение ООК;
- проведение экспертизы подготовленных работниками ООК документации, учебно-методических материалов и оценочных средств;
- обобщение, оформление и диссеминация наиболее ценного опыта наставничества;
- развитие конкурсного движения наставничества среди преподавателей и обучающихся ООК;

7.1.3. Организационная: сопровождение реализации программ наставничества в ООК.

8. Права и обязанности

8.1. РЦН имеет право:

- 8.1.1. Запрашивать и получать от других структурных подразделений Института информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на РЦН задач;
- 8.1.2. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию РЦН, а также по другим вопросам, не требующим согласования с ректором Института;
- 8.1.3. Представительствовать от имени Института по вопросам, относящимся к компетенции РЦН, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;
- 8.1.4. Проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящих в компетенцию РЦН;

8.1.5. В необходимых случаях, при решении вопросов, связанных с поручением руководства Института, привлекать в установленном порядке к совместной работе сотрудников других структурных подразделений Института;

8.1.6. Давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию РЦН;

8.1.7. Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию РЦН.

8.2. Права, предоставленные РЦН, реализует начальник, а также его работники в соответствии с их должностными инструкциями.

8.2.1. Начальник имеет персональное право:

8.2.2. Участвовать в подборе работников РЦН на вакантные должности;

8.2.3. Давать подчиненным работникам указания, обязательные для исполнения;

8.3. Работники РЦН наделены правами и обязанностями в соответствии с Уставом и другими локальными нормативными актами Института.

9. Ответственность работников

9.1. Работники РЦН несут ответственность:

9.1.1. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих обязанностей, предусмотренных настоящим Положением и должностными инструкциями, в порядке, установленном действующим Трудовым законодательством Российской Федерации;

9.1.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданско-правовым законодательством Российской Федерации;

9.1.3. За обеспечение сохранности имущества, находящегося в РЦН, соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности.

10. Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими заинтересованными организациями Кемеровской области-Кузбасса

10.1. РЦН при реализации государственного задания, плана образовательных услуг, плана работы Института и программы развития Института взаимодействует:

- со структурными подразделениями Института;

- с Министерством образования Кузбасса и другими органами государственной власти Кемеровской области-Кузбасса,

- с профессиональными образовательными организациями Кемеровской области-Кузбасса, муниципальными органами управления образования;
- иными организациями различных организационно-правовых форм по распоряжению ректора Института.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение подлежит пересмотру:

- в случаях изменения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса;
- в других случаях, предусмотренных Уставом и иными локальными нормативными актами Института.


Согласовано:

проректор по учебно-методической работе

С.В. Стеванович

Юрисконсульт

Р.О. Яглов

 КРИПО	Министерство образования Кузбасса
	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (ГБУ ДПО «КРИПО»)



УТВЕРЖДАЮ
РЕКТОР ГБУ ДПО «КРИПО»
А. М. Тулеев
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Региональном центре наставничества
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»

Принято ученым советом
ГБУ ДПО «КРИПО»
«24» января 2023 г.
протокол № 1

Кемерово, 2023