



Министерство образования и науки Кузбасса

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития
профессионального образования»
(ГБУ ДПО «КРИПО»)

УТВЕРЖДАЮ



РЕКТОР ГБУ ДПО «КРИПО»
А.М. Тулеев
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре профориентации
Государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования «Кузбасский региональный институт
развития профессионального образования»

Принято ученым советом
ГБУ ДПО «КРИПО»
«30» марта 2021 г.
протокол № 3

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1.	Общие положения	3
2.	Структура и руководство	3
3.	Цель и задачи	3
4.	Основные направления деятельности	4
5.	Права и обязанности	5
6.	Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими заинтересованными организациями Кемеровской области-Кузбасса	5
7.	Заключительные положения	6
	Целевые показатели	7

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет организационно-правовые основы, цель, задачи, направления деятельности и функции центра профориентации (далее – Центр).

1.2. Центр профориентации является структурным подразделением Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – Институт).

1.3. Образовательная, инновационная, научно-методическая, организационная и иные виды деятельности Центра осуществляются в рамках, определенных Уставом Института и настоящим Положением.

1.4. Деятельность Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минпросвещения России и Министерства образования и науки Кузбасса, Уставом Института, настоящим положением и иными локальными актами Института.

2. Структура и руководство

2.1. Структура и штатная численность Центра формируется, исходя из условий и особенностей деятельности Центра, и утверждается приказом ректора Института.

2.2. Руководство Центром осуществляет начальник Центра, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Института, и подчиняется проректору по учебно-методической работе.

2.3. На время отсутствия начальника Центра (командировка, отпуск, болезнь) исполнение его обязанностей может быть возложено на другого работника Центра приказом ректора Института.

2.4. Основным направлением деятельности начальника Центра является организация деятельности и развитие Центра в соответствии с Уставом Института и настоящим Положением.

3. Цель и задачи

3.1. Целью деятельности Центра является развитие системы профессиональной ориентации дошкольного, общего, специального (коррекционного), дополнительного, профессионального и высшего образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3.2. Основными задачами Центра являются:

3.2.1. В развитии системы профессиональной ориентации:

- совершенствование системы профессиональной ориентации обучающихся на профессии, необходимые Кузбассу;

- участие в организации и проведении мероприятий (конкурсов, выставок, научно-практических конференций и т.д.), направленных на выявление и популяризацию инновационных образовательных ресурсов организаций дошкольного, общего, специального (коррекционного), дополнительного, профессионального и высшего образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в области профориентации обучающихся на востребованные в Кузбассе профессии;

- разработка программ (проектов) в области профессиональной ориентации обучающихся, содействие внедрению их в образовательную практику;

- организация научно-исследовательской деятельности по профессиональной ориентации обучающихся в базовых учреждениях дошкольного, общего, специального (коррекционного), дополнительного, профессионального и высшего образования, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3.2.2. В обеспечении программ повышения квалификации педагогических работников по вопросам профессиональной ориентации обучающихся:

- организация повышения квалификации работников дошкольного, общего, специального (коррекционного), дополнительного, профессионального и высшего образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в области профессиональной ориентации обучающихся и их родителей (законных представителей);
- разработка методических материалов для обеспечения программ повышения квалификации в вопросах профессиональной ориентации обучающихся и их родителей (законных представителей);
- организация социального партнерства с государственными, муниципальными и негосударственными органами и организациями (социальной защиты населения, здравоохранения, образования, службы занятости населения и других), а также общественными организациями и объединениями в области реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников по вопросам профориентации обучающихся.

4. Основные направления деятельности

4.1. Для реализации поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности: образовательная, инновационная, научно-методическая, организационная.

4.2. Центр выполняет следующие функции:

4.2.1. Образовательная функция включает:

- реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников.

4.2.2. Инновационная функция включает:

- изучение и обобщение российского и зарубежного опыта инновационной деятельности в области профессиональной ориентации обучающихся;
- участие в разработке и реализации программ развития образования в области профессиональной ориентации и профессионального самоопределения, привлечения обучающихся к получению профессий, востребованных в Кузбассе;
- выявление образовательных потребностей работников региональной системы образования, связанных с развитием системы профессиональной ориентации обучающихся и их родителей (законных представителей);
- выявление и реализация перспективных направлений и форм социального партнерства в области профориентации обучающихся на востребованные в Кузбассе профессии;
- осуществление научного руководства деятельностью базовых учреждений Института по направлению Центра.

4.2.3. Научно-методическая функция включает:

- разработку научно-методических рекомендаций по совершенствованию системы подготовки работников региональной системы образования в области профессиональной ориентации обучающихся;
- разработку научно-методических рекомендаций, информационно-методических материалов по проблемам профессиональной ориентации обучающихся и их родителей (законных представителей);
- создание системы методической поддержки и обмена опытом на базе современных и цифровых технологий по проблемам профессиональной ориентации обучающихся и их родителей (законных представителей);
- участие в организации и проведении экспертизы реализуемых образовательных программ и проектов в области профессиональной ориентации обучающихся;
- участие в разработке и проведение видеоконференций, вебинаров, форумов по вопросам профессиональной ориентации обучающихся на востребованные в Кузбассе профессии;

- оказание консультационной поддержки педагогическим работникам по вопросам ориентации обучающихся на выбор и получение профессий, специальностей, востребованных в Кузбассе.

4.2.4. Организационная функция включает:

- наполнение разделов профориентационного портала Кузбасса «Профориентир»;
- организацию и осуществление социального партнерства с образовательными организациями, органами по труду, занятости и социальной защите, благотворительными фондами, бизнес-структурами в области профессиональной ориентации обучающихся на получение профессий в соответствии с потребностями регионального рынка труда Кузбасса;
- участие в организации и проведении на базе Института научных (научно-практических) конференций, теоретических и методологических семинаров, круглых столов по разрабатываемой работниками Центра проблематике.

5. Права и обязанности

5.1. Центр имеет право:

5.1.1. Запрашивать и получать от муниципалитетов, других структурных подразделений Института информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;

5.1.2. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Центра, а также по другим вопросам, не требующим согласования с ректором Института;

5.1.3. Представительствовать от имени Института по вопросам, относящимся к компетенции Центра, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;

5.1.4. Проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

5.1.5. В необходимых случаях, при решении вопросов, связанных с поручением руководства Института, привлекать в установленном порядке к совместной работе сотрудников других структурных подразделений Института;

5.1.6. Давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

5.1.7. Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Центра.

5.2. Права, предоставленные Центру, реализует начальник, а также его работники в соответствии с их должностными инструкциями.

5.2.1. Начальник Центра имеет персональное право:

5.2.2. Участвовать в подборе работников Центра на вакантные должности;

5.2.3. Давать подчиненным работникам указания, обязательные для исполнения;

5.3. Работники Центра наделены правами и обязанностями в соответствии с Уставом и другими локальными нормативными актами Института.

6. Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими заинтересованными организациями Кемеровской области-Кузбасса

6.1. Центр при выполнении возложенных на него задач и функций взаимодействует с органами государственной и муниципальной власти, организациями различных организационно-правовых форм и собственности, структурными подразделениями Института.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение подлежит пересмотру:

- в случаях изменения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса;
- в других случаях, предусмотренных Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

Целевые показатели результативности деятельности центра профориентации

Направление	Показатели
В развитии системы профессиональной ориентации	<ul style="list-style-type: none"> - доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия, направленные на информирование о рынках образовательных услуг и труда региона; - количество просмотров/посещений профориентационного портала Кузбасса «Профориентир»; - количество реализованных мероприятий, направленных на выявление и популяризацию инновационных образовательных ресурсов образовательных организаций разных типов в области профориентации обучающихся на востребованные в Кузбассе профессии;; - количество разработанных и реализованных программ (проектов) в области профессиональной ориентации обучающихся; - количество опубликованных информационных, методических, научных материалов – результатов научно-исследовательской деятельности – по профессиональной ориентации обучающихся в базовых учреждениях.
В обеспечении программ повышения квалификации педагогических работников по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - доля профконсультантов образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса прошедших обучение по программам повышения квалификации; - доля профконсультантов образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, принявших участие в образовательных мероприятиях центра профориентации; - количество опубликованных методических материалов по вопросам профессиональной ориентации обучающихся и их родителей (законных представителей); - количество социальных партнеров, принявших участие в реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников по вопросам профориентации обучающихся.