



Министерство образования Кузбасса

Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Кузбасский региональный институт развития  
профессионального образования»  
(ГБУ ДПО «КРИПО»)

УТВЕРЖДАЮ



Исполнительный директор ГБУ ДПО

«КРИПО»

И. И. Шубина  
«26» 2023 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о центре методического сопровождения профессионального образования  
Государственного бюджетного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Кузбасский региональный институт  
развития профессионального образования»

Принято ученым советом  
ГБУ ДПО «КРИПО»  
«26» декабря 2023 г.  
протокол № 6

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>№ раздела</b>	<b>Наименование раздела</b>	<b>Страница</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Общие положения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Структура и руководство	3
4.	Цель и задачи	3
5.	Основные направления деятельности	4
6.	Права и обязанности	4
7.	Ответственность работников	5
8.	Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими организациями Кемеровской области – Кузбасса	5
9.	Заключительные положения	5

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение определяет организационно-правовые основы, цель, задачи, направления деятельности и функции центра методического сопровождения профессионального образования (далее – Центр).

1.2 Центр методического сопровождения профессионального образования является структурным подразделением Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – Институт).

1.3 Образовательная, инновационная, научно-методическая, организационная и иные виды деятельности Центра осуществляются в рамках, определенных Уставом Института и настоящим Положением.

1.4 Деятельность Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования Кузбасса, Уставом Института, настоящим положением и иными локальными нормативными актами Института.

## **2. Нормативные ссылки**

2.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Института;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования Кузбасса.

## **3. Структура и руководство**

3.1 Структура и штатная численность Центра формируется, исходя из условий и особенностей деятельности Центра, и утверждается приказом ректора Института.

3.2 Руководство Центром осуществляет начальник Центра, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Института, и подчиняется проректору по учебно-методической работе.

3.3 На время отсутствия начальника Центра (командировка, отпуск, болезнь) исполнение его обязанностей может быть возложено на другого работника Центра приказом ректора Института.

3.4 Основным направлением деятельности начальника Центра является организация деятельности и развитие Центра в соответствии с Уставом Института и настоящим Положением.

## **4. Цель и задачи**

4.1 Цель деятельности Центра – методическое сопровождение региональной системы профессионального образования.

4.2 Задачи Центра:

- научно-методическое сопровождение реализации профессиональными образовательными организациями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
- участие в повышении квалификации педагогических кадров профессиональных образовательных организаций;
- обобщение и распространение инновационного опыта работы Центра в Кемеровской области – Кузбассе.

## **5 Основные направления деятельности**

5.1 Для реализации поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности: образовательная, инновационная, научно-методическая, организационная.

5.2 Центр выполняет следующие функции:

5.2.1 Образовательная функция включает:

- реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников (курсов повышения квалификации, тематических консультаций, обучающих семинаров, вебинаров, совещаний, мастер-классов) по проблемам реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, по вопросам обеспечения здоровьесберегающего образовательного процесса и формирования культуры сохранения и укрепления здоровья обучающихся и организации обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях.

5.2.2 Инновационная функция включает:

- проведение мониторинговых и диагностических исследований по направлению деятельности Центра;

- проведение мониторинга реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования профессиональными образовательными организациями.

- проведение научно-прикладных исследований по проблемам реализации Федеральных государственных образовательных стандартов в профессиональных образовательных организациях;

- изучение передового регионального, отечественного и зарубежного опыта реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях;

- выявление актуальных профессиональных затруднений и образовательных потребностей педагогических работников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по здоровьесберегающему сопровождению образовательного процесса и физкультурно-оздоровительную работу;

- осуществление научного руководства научно-исследовательской работой слушателей, деятельностью базовых учреждений Института.

5.2.3 Научно-методическая функция включает:

- разработка методических рекомендаций по проблемам реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях;

- содействие созданию региональной системы мониторинга реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;

- научно-методическое сопровождение разработки и реализации профессиональными образовательными организациями образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования и работодателей;

- разработка и корректировка программ повышения квалификации по профилю Центра;

5.2.4 Организационная функция включает:

- участие в организации и проведении на базе Института научных (научно-практических) конференций, теоретических и методологических семинаров, круглых столов по разрабатываемой работниками Центра проблематике;

- содействие распространению передового педагогического опыта.

## **6 Права и обязанности**

6.1 Центр имеет право:

6.1.1 Запрашивать и получать от муниципалитетов, других структурных подразделений Института информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов.



связанных с выполнением возложенных на него задач.

6.1.2 Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Центра, а также по другим вопросам, не требующим согласования с ректором Института.

6.1.3 Представительствовать от имени Института по вопросам, относящимся к компетенции Центра, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями.

6.1.4 Проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящих в компетенцию Центра.

6.1.5 В необходимых случаях, при решении вопросов, связанных с поручением руководства Института, привлекать в установленном порядке к совместной работе сотрудников других структурных подразделений Института.

6.1.6 Давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

6.1.7 Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Центра.

6.2 Права, предоставленные Центру, реализует начальник, а также его работники в соответствии с их должностными инструкциями.

6.2.1 Начальник Центра имеет персональное право:

6.2.2 Участвовать в подборе работников Центра на вакантные должности.

6.2.3 Давать подчиненным работникам указания, обязательные для исполнения.

6.3 Работники Центра наделены правами и обязанностями в соответствии с Уставом и другими локальными нормативными актами Института.

## **7 Ответственность работников**

7.1 Работники Центра несут ответственность:

7.1.1 За неисполнение (неадекватное исполнение) своих обязанностей, предусмотренных настоящим Положением и должностными инструкциями, в порядке, установленном действующим Трудовым законодательством Российской Федерации;

7.1.2 За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданско-правовым законодательством Российской Федерации;

7.1.3 За обеспечение сохранности имущества, находящегося в Центре, соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности.

## **8 Взаимодействие со структурными подразделениями Института и другими организациями Кемеровской области-Кузбасса**

8.1 Центр при выполнении возложенных на него задач и функций взаимодействует с органами государственной и муниципальной власти, организациями различных организационно-правовых форм и собственности, структурными подразделениями Института.

## **9 Заключительные положения**

9.1 Настоящее Положение подлежит пересмотру:

– в случаях изменения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса;

– в других случаях, предусмотренных Уставом и иными локальными нормативными актами Института.

Согласовано:

Проректор по учебно-методической работе

Юрисконсульт



С. В. Стеванович



Р. О. Яглов