


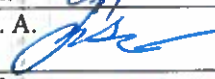


	Департамент образования и науки Кемеровской области	 ISCO <small>Международный центр стандартизации и сертификации в профессиональной сфере</small>
	Государственное образовательное учреждение «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (ГОУ «КРИПО»)	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
Идентификационный номер:		



**ПОЛИТИКА**  
**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

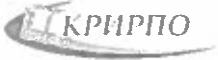

Кемерово, 2014 г.

	Должность	Ф. И. О. / подпись	Дата
Разработал	Заведующий лабораторией	Васина Е. В. 	25.12.2014
Проверил	Юрисконсульт	Климчук Е.А. 	25.12.2014
Согласовал	Председатель первичной профсоюзной организации	Трофимов В. А. 	25.12.2014
Версия: 01		Экземпляр №	стр. 1 из 10

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	 <b>ISCO</b> <small>международный центр стандартов качества и сертификации</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

## СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	2	3
1	Назначение	3
2	Область применения	3
3	Нормативные ссылки	3
4	Термины, обозначения и сокращения	3
5	Общие положения	4
6	Принципы политики	4
7	Основные направления политики	5
8	Пути реализации политики	5
9	Лист регистрации ревизий	7
10	Лист регистрации изменений	8
11	Лист согласования	9
12	Лист рассылки	10

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

## 1 Назначение

Настоящая Политика устанавливает (определяет) принципы, направления деятельности, пути реализации комплекса мер в области охраны здоровья и безопасности труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – ГОУ «КРИПО», Институт).

## 2 Область применения

Настоящая политика применяется ректором, всеми структурными подразделениями ГОУ «КРИПО».

## 3 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии с:



- Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ;
- Уставом ГОУ «КРИПО»;
- Коллективным договором ГОУ «КРИПО»;
- Требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2001 «Системы менеджмента качества. Требования».

## 4 Термины, обозначения и сокращения

4.1. В настоящем положении используются следующие термины и определения:

*Политика в области охраны здоровья и безопасности труда работников* — локальный нормативный документ, устанавливающий принципы, направления деятельности, пути реализации комплекса мер в области охраны здоровья и безопасности труда работников ГОУ «КРИПО».

*Структурное подразделение ГОУ «КРИПО»* — это официально выделенная, организационно - обособленная часть Института (факультеты, кафедры, лаборатории, службы, центры, отделы) вместе с относящимися к ней работниками, выполняющими

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	 <b>ISCO</b> <small>Международный центр стандартов качества и сертификации</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

установленный круг обязанностей и отвечающих за выполнение возложенных на них задач.

4.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения и обозначения:

ГОУ «КРИПО» – Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»;

СП – структурное подразделение;

ПОО – профессиональные образовательные организации Кемеровской области

СМК – система менеджмента качества.

## 5. Общие положения

5.1. Политика распространяется на все структурные подразделения института.

5.2. Реализация Политики обеспечивается согласованными действиями административного совета института, комитета первичной профсоюзной организации, комиссии по охране труда, всех работников института.

5.3. Деятельность в рамках Политики осуществляются в соответствии с Уставом Института и настоящим положением.



## 6. Принципы Политики

6.1. Соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны здоровья и безопасности труда.

6.2. Принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работников, обеспечения безопасных условий труда.

6.3. Принцип системного и комплексного решения задач обеспечения безопасности труда, улучшение условий труда, охраны здоровья, сохранения работоспособности и профилактики заболеваний работников;

доступности информации по охране здоровья и безопасности труда для всех работников и слушателей института.

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	 <b>ISCO</b> <small>Международный центр исследований и статистики труда</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

## **7. Основные направления политики**

7.1. Профилактика социально значимых и профессиональных заболеваний, формирование здорового образа жизни работников института, педагогических работников и обучающихся профессиональных образовательных организаций.

7.2. Формирование у работников института и педагогических работников профессиональных образовательных организаций здоровьесберегающей стратегии профессиональной деятельности, ценностного и ответственного отношения к своему здоровью.

7.3. Обучение и повышение квалификации работников института и педагогических работников профессиональных образовательных организаций в области здоровьесбережения и охраны труда.

7.4. Распространение передового опыта работы по здоровьесбережению работников и улучшению условий и охраны труда.

7.5. Улучшение условий и охраны труда работников.

7.6. Развитие социального партнерства с государственными, муниципальными и общественными организациями в области здравоохранения и охраны труда.

## **8. Пути реализации Политики**

8.1. Разработка и реализация программ формирования здорового и безопасного образа жизни, профилактики профессиональных и социально значимых заболеваний.



8.2. Осуществление санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

8.3. Создание условий для развития физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

8.4. Обеспечение систематического контроля условий и охраны труда.

8.5. Проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

8.6. Выделение ресурсов, включая кадры, финансы, технологии, оборудование и рабочее время, необходимых для обеспечения охраны здоровья и безопасности труда.

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

8.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

8.8. Информирование работников ГОУ «КРИПО» о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.

8.9. Вовлечение работников ГОУ «КРИПО» в активное участие в работе по охране труда, физкультурно-оздоровительные и профилактические мероприятия.



8.10. Принятие решений по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

8.11. Принятие и реализация управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда и здоровья работников.

	<b>ГБОУ «КРИПО»</b>	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

**ЛИСТ  
регистрации ревизий**



<b>№ п/п</b>	<b>Код документа</b>	<b>Название документа</b>	<b>Дата</b>	<b>Результат</b>	<b>Ф. И. О. лица, проводившего ревизию</b>	<b>Подпись лица, проводившего ревизию</b>
1	2	3	4	5	6	7

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

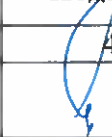



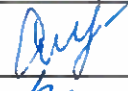

**ЛИСТ**  
**регистрации изменений**



№ изменения (дополнения)	Дата внесения изменения (дополнения)	Код документа	Номер листа (номера листов)	Краткое содержание изменения (дополнения)	Ф. И. О., должность и подпись лица, осуществившего изменение (дополнение)
1	2	3	4	5	6



	<b>ГОО «КРИПО»</b>	 <b>ISCO</b> <small>Международный центр стандартизации и сертификации</small>
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Должность	Ф. И. О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5
1	Ректор, председатель ученого совета	Руднева Е. Л.		25.12.2014
2	Главный бухгалтер	Финогенова И. В.		25.12.2014
3	Юрисконсульт	Климчук Е. А.		25.12.2014
4	Председатель первичной профсоюзной организации	Трофимов В. А.		25.12.2014
5	Начальник учебно-методического центра охраны труда	Лабукина А. Ю.		25.12.2014
6	Заведующая лабораторией развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	Васина Е. В.		25.12.2014

	<b>ГОУ «КРИПО»</b>	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Лаборатория развития здоровьесберегающей деятельности в системе профессионального образования	
	Идентификационный номер:	

### ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Место хранения	Должность	Количество экземпляров
1	2	3	4
1			
2			